ב"ה

יריעון הפרנסה

6979450@gmail.com | רקפת 12 חריש | 0504104004

כ"ז תשרי תשפ"ז 08.10.2026 | גליון 5

רבנות ושליחות משמשים ביחד
הרב יעקב רוזָ'ה
רב העיר בת ים, וארגוני זק"א וחברא קדישא ת"א ואחראי תחום הקבורה וזיהוי חללים וחבר מועצת הרבנות הראשית
עמוד 3

מבחור ישיבה לאימפריית הביטוח, ומסכי הקולנוע, המפיק החרדי הראשון
הרב יהודה גרוביים
עמוד 7

פיצויי פיטורין במשפט העברי הלכה למעשה
עו"ד וטו"ד ותיק הרב מאיר יצחק וינד
עמוד 12

טור 5 בסדרה: איך בוחרים כיוון מקצועי ונכון
הרב ראובן קוגל יו"ר השתדלות
עמוד 18

החזון שלי
הרב יעקב צייטלין
מו"ל ועוסק בגיוס והשמה
עמוד 22

ב"ה

גן שמואל

מתאם/ת סחר
לחברה מובילה בתחום הסחר והיבוא

דרישות חובה:
- א'-ה' 08:00-17:00
- שישי 07:30-08:30 מהבית
- שליטה טובה ב-BDI
- שליטה טובה באקסל
- שליטה טובה בעברית

תפקיד כולל:
- עבודה מול ספקים ולקוחות
- תיאום וניהול פעילות סחר מול ספקים ולקוחות
- עבודה שוטפת מול ממשקים פנימיים וחיצוניים
- מעקב אחר הזמנות, מלאי ואספקות
- עבודה בסביבה דינמית ומאתגרת

שכר: 12,000₪ גלובלי

054-767-9107 | w0504104004@gmail.com

ב"ה

גן שמואל

רפרנט/ית רגולציה
לחברה מובילה בתחום הסחר והיבוא

דרישות חובה:
- אנגלית גבוהה
- יכולת עבודה עצמאית
- סדר ודיוק
- יחסי אנוש טובים

תפקיד כולל:
- טיפול ברגולציה, נהלים ודרישות רגולטוריות
- עבודה מול גורמים בארץ ובחו"ל
- הכנת מסמכים ודוחות
- סיוע בתהליכי ציות ומעקב

שכר: 11,000₪ אפשר ללא ניסיון!



054-767-9107 | w0504104004@gmail.com

ב"ה

גן שמואל

מנהלת חשבונות ספקים
לחברה מובילה בתחום הסחר והיבוא

דרישות חובה:
- ניסיון של לפחות 3 שנים
- שליטה טובה באקסל
- ניסיון בעבודה עם פריוריטי
- סדר ודיוק
- יחסי אנוש טובים

תפקיד כולל:
- קליטת חשבוניות ספקים ובדיקתן
- התאמות כרטיסי ספקים וכרטיסי אשראי
- טיפול בתשלומים לספקים
- עבודה שוטפת במערכת פריוריטי

שכר: 14,000+ יציבות תעסוקתית



054-767-9107 | w0504104004@gmail.com

ב"ה
ידיעון הפרנסה
פרטי מערכת ודרכי יצירת קשר
כתובת רקפת 12 חריש
טלפון 0504104004
Email: 6979450@gmail.com
מו"ל ובעלים יעקב צייטלין
w0504104004@gmail.com
עורך ראשי מ. ל.
a987876@gmail.com



זמני כניסת ויציאת שבת קודש

פרשת **בראשית**

שבת מברכים **חודש מרחשוון**

מחר חודש

ערב שבת: יום שישי, כ"ח בתשרי תשפ"ז – 9.10.2026

שבת קודש: כ"ט בתשרי תשפ"ז – 10.10.2026

עיר / אזור	כניסה	יציאה
ירושלים והסביבה	17:34	18:49
חריש והסביבה	17:45	18:50
נתניה ועמק חפר	17:45	18:51
חיפה והקריות	17:44	18:50
רכסים והסביבה	17:44	18:50
עכו , נהריה והגליל המערבי	17:44	18:49
עפולה ועמק יזרעאל	17:43	18:49
נוף הגליל והסביבה	17:43	18:49
טבריה ועמק הירדן	17:42	18:48
צפת והגליל העליון	17:42	18:48
קריית שמונה והגליל העליון	17:42	18:47

עיר / אזור	כניסה	יציאה
באר שבע והנגב	17:47	18:52
אילת והערבה	17:47	18:52
אשקלון והסביבה	17:47	18:52
אשדוד והסביבה	17:47	18:52
בית שמש והסביבה	17:44	18:50
מודיעין והסביבה	17:45	18:50
רחובות והסביבה	17:53	18:51
ראשון לציון, חולון ובת ים	17:54	18:51
פתח תקווה והסביבה	17:53	18:51
תל אביב והסביבה	17:54	18:51
בני ברק וגוש דן	17:54	18:51
חדרה והסביבה	17:45	18:51

פרשת השבוע

בראשית

השבת אנו מתחילים מחדש את קריאת התורה, "בראשית ברא אלוקים את השמים ואת הארץ".

שבת מברכים חודש מרחשוון

השבת מברכים את חודש מרחשוון. ראש חודש יחול בימים ראשון ושני – ל' בתשרי וא' במרחשוון.

"כפי שאדם מעמיד את עצמו בשבת בראשית – כך הולכת השנה כולה"

(בשם הצדיקים)

שבת שלום ומבורך!

מאחלים מערכת ידיעון הפרנסה

הזמנים עשויים להשתנות במספר דקות בין מקום למקום ובהתאם למנהג המקומי. מומלץ להקדים ולא להמתין לרגע האחרון.



כשהעבודה הופכת לשליחות

הרב יעקב רוז'ה שליט"א
רבה של בת ים,
חבר מועצת הרבנות הראשית,
מומחה בזיהוי חללים ורב ארגון זק"א תל אביב

כשמדברים על פרנסה ועל עבודה, אנחנו רגילים לחשוב על מקצוע, משכורת, שעות עבודה ותנאים. אלו דברים חשובים מאוד. אדם מחויב לפרנס את ביתו בכבוד ולעשות את ההשתדלות המוטלת עליו.

אבל במשך שנות חיי למדתי שעבודה יכולה להיות הרבה מעבר לכך. עבודה יכולה להיות שליחות.

נולדתי בשנת תש"ד, 1944, וגדלתי בתל אביב. זכיתי ללמוד בישיבת היישוב החדש ולאחר מכן בישיבת חברון. לאחר נישואיי המשכתי בלימודיי בכולל "יד מרדכי" בתל אביב והוסמכתי לרבנות.

במשך השנים זכיתי לעסוק בחינוך. ניהלתי את בית הספר "סגולה" בבני ברק ובהמשך שימשתי כראש ישיבת אדר"ת בבת ים. לאחר מכן זכיתי לעסוק במשך שנים רבות ברבנות בעיר בת ים, וכיום אני מכהן כרב העיר.

אבל גם במסגרת תפקידי כרב למדתי שלעיתים השליחות מחייבת לעמוד על המשמר על הדברים שבהם אתה מאמין.

לפני כמה שנים, בכ"ו בסיוון תשפ"ד, מוניתי לממלא מקום נשיא מועצת הרבנות הראשית לישראל. שמונה ימים לאחר מכן, בד' בתמוז, הגשתי את התפטרותי בעקבות פסיקת בג"ץ שחייבה לשקול מינוי נשים במסגרת הליך בחירת רבנים.

אמרתי ואף כתבתי אז כי לדעתי "אין כל אפשרות הלכתית למינוי נשים לתפקיד רב". עוד כתבתי: "כך גם שקילת מינוי אישה לתפקיד רב אסורה, שכן היא מכירה בכך שאישה יכולה לשאת בתפקיד רבני – דבר המנוגד לעמדת פוסקי ההלכה, גדולי הדורות והרבנים הראשיים לדורותיהם".

גם זו מבחינתי משמעותה של שליחות: לדעת שלעיתים התפקיד מחייב אותך לעמוד על עקרונותיך, גם כאשר הדבר כרוך בוויתור על תפקיד.

אבל הקב"ה הוביל אותי גם לשליחות מסוג אחר לגמרי.

שליחות שהחלה במלחמת יום הכיפורים

במלחמת יום הכיפורים התחלתי לעסוק בתחום הקשה והרגיש של זיהוי חללים וכבוד המת.

מי שלא עסק בכך מתקשה להבין את גודל האחריות. מאחורי כל מקרה יש אדם. יש שם. יש אבא ואמא, אישה, ילדים ואחים שמחכים לבשורה ולוודאות.

לפני שלוש שנים קיימה הרבנות הצבאית ערב מורשת לציון 50 שנה למלחמת יום הכיפורים. סיפרתי שם על אחד הרגעים הקשים שחוויתי במלחמה.

לאחר שטיפלנו בכ־40 חללים, הלכנו לבית חולים שדה לשמח את הפצועים בחג. שרנו שירי חג, ולפתע אחד הפצועים סימן לי להתקרב ואמר: "עוד לא בירכתי על הלולב, תביא לי ארבעת המינים".

הבאתי לו את ארבעת המינים. הוא אחז בהם ובירך "על נטילת לולב", ולאחר מכן בירך "שהחיינו". כשסיים את הברכה נפלו ארבעת המינים מידיו והוא השיב את נשמתו לבורא עולם.

במשך עשרות שנים זכיתי לעסוק בתחום במסגרת הרבנות הצבאית ובמסגרות נוספות, ובהן המכון הלאומי לרפואה משפטית, חברה קדישא וזק"א.

העבודה הזאת לימדה אותי שיעור גדול לחיים: אין עבודה קטנה כאשר היא נעשית למען אדם אחר.

לפעמים אדם אומר לעצמו: "אני בסך הכול עובד". אבל אם עבודתו מסייעת ליהודי אחר, אם הוא עושה אותה באמונה, ביושר ובמסירות – יש בה ערך גדול הרבה מעבר לתלוש המשכורת.

גם אחרי עשרות שנים – ממשיכים

בשבוע שעבר ציינו מלאות שלוש שנים לטבח הנורא שאירע בשמחת תורה.

אני נזכר שאז מצאתי את עצמי, בגיל שבו אנשים בדרך כלל כבר חושבים על מנוחה, חוזר שוב לעבודה הקשה של זיהוי חללים במסגרת המילואים.

כשנשאלתי על כך אמרתי: "אני שליח של הנופלים והמשפחות".

המילים האלה מבטאות מבחינתי את מהות העניין.

שליחות אינה שאלה של גיל.

כאשר יהודי יודע שיש דבר שהוא יכול לעשות ושיש מי שזקוק לו – הוא משתדל להיות שם.

ומה כל זה קשור לפרנסה?

אתם, קהל קוראי "ידיעון הפרנסה", מגיעים ממקומות שונים. יש ביניכם שכירים, מעסיקים, בעלי עסקים ומחפשי עבודה. יש מי שמרוצה מעבודתו ויש מי שממתין כבר תקופה ארוכה לדלת שתיפתח.

אני רוצה לומר לכם דבר שלמדתי במהלך השנים:

אל תמדדו עבודה רק לפי המשכורת שהיא מכניסה לחשבון הבנק.

בוודאי שצריך להתפרנס. צריך לדאוג למשפחה, וראוי שאדם יבקש פרנסה טובה ומכובדת.

אבל כאשר בוחרים עבודה, וכאשר כבר עובדים בה, כדאי לשאול גם: מה אני נותן כאן לאחרים?

מורה שמלמד ילד – אינו רק עובד.

נהג שמסיע אדם בבטחה – אינו רק עובד.

מזכירה שמקבלת אדם בסבר פנים יפות – אינה רק עובדת.

מעסיק שמתייחס לעובדיו בכבוד ומשלם את שכרם ביושר – עושה הרבה יותר מניהול עסק.

גם עבודה שנראית פשוטה יכולה להפוך לשליחות גדולה כאשר עושים אותה באמונה, ביושר ומתוך מחשבה על הזולת.

לראות את האדם

העיסוק שלי בכבוד המת לימד אותי, באופן כואב מאוד, עד כמה כל אדם הוא עולם ומלואו.

ולכן דווקא בחיים, כאשר אנחנו נמצאים במקום העבודה ופוגשים בכל יום אנשים, צריך לזכור לראות את האדם שמולנו.

לא רק את הלקוח.

לא רק את העובד.

לא רק את המנהל.

את האדם.

לפעמים מילה טובה שאדם אומר במקום העבודה יכולה לשנות למישהו יום שלם. לפעמים מעט סבלנות כלפי עובד שעובר תקופה קשה יכולה להיות עבורו עולם ומלואו.

פרנסה היא חלק מרכזי מחיינו. אנחנו מבלים שעות רבות בכל יום בעבודה. אם כבר הקב"ה שם אותנו במקום מסוים – כדאי שננסה להשאיר בו משהו טוב.

המסר שלי למחפש העבודה

ואם אתה נמצא עכשיו בתקופה שבה עדיין לא מצאת את מקומך – אל תאבד תקווה.

עשה את ההשתדלות שלך. חפש, שאל, התייעץ ונסה שוב.

אבל יחד עם ההשתדלות זכור שהפרנסה היא מאת הקב"ה.

ולכשייפתח בפניך השער הנכון, אל תשאל רק: "כמה אני יכול להרוויח כאן?"

שאל גם:

"איזה טוב אני יכול לעשות כאן?"

כי בסופו של דבר, אדם זוכה לפרנס את משפחתו באמצעות עבודתו – אבל הוא יכול לזכות בדבר נוסף:

להפוך את הפרנסה לשליחות.

ב"ה

הודעה חשובה

לכלל מנויי ידיעון הפרנסה, ה' עליהם יחיו

בעקבות פניות רבות שקיבלנו ממנויים המעוניינים להיכנס לאתר ידיעון הפרנסה ולהירשם לרשימת התפוצה, ברצוננו לעדכן כי האתר עדיין **חסום** בחלק מחברות הסינון.

אנו מודעים לעניין ופועלים מול חברות הסינון השונות על מנת להסדיר את פתיחת האתר בהקדם האפשרי.

נכון לעכשיו, ככל הידוע לנו, האתר כבר פתוח בחברות **נתיב ועסקן**. מול יתר חברות הסינון אנו נמצאים בתהליך, ובעז"ה נעדכן, בלי נדר, מיד עם פתיחת האתר.

בינתיים, מי שאינו מצליח להיכנס לאתר או להירשם לרשימת התפוצה, מוזמן לפנות למערכת בדוא"ל:

6979450@gmail.com

ונשמח לשלוח לכם את הגיליון בקובץ PDF ישירות למייל.

בברכה,
מערכת ידיעון הפרנסה

ב"ה



דרוש/ה
איש/ת מכירות למוצרי התוכנה

נתניה
(באזור איקאה)

חברת תוכנה מובילה – נתניה

החברה מתעסקת בתוכנות הנותנות פתרונות לעסקים – אוטומציה, גבייה, הפקת צ'קים אוטומטית ועוד..

דרישות חובה

- ניסיון משמעותי במכירות.
- אחריות ועצמאות.
- מוטיבציה גבוהה ורעב להצלחה במכירות.

אפשרות נוספת

ניתן לשקול גם מועמד/ת ללא ניסיון במכירות, עם ניסיון בתחום הגבייה, שמכיר/ה את הצרכים והאתגרים בתחום ומעוניין/ת להיכנס לעולם המכירות.

תיאור התפקיד

- מכירת פתרונות ותוכנות SaaS לעסקים.
- עבודה מול לקוחות קיימים ולידים חמים.
- ליווי הלקוח בתהליך המכירה.

תוכנת SAAS – הכוונה שמוכרים תוכנות שהשימוש בהם הוא דרך הדפדפן באינטרנט בלי להוריד תוכנה, תמורת תשלום חודשי קבוע.

שכר ובונוסים

10,000 ₪ בסיס
+ בונוסים

450 ₪ עבור
כל מערכת שנמכרת

צפי בחודש הראשון:
כ-4 מכירות – **כ-1,800 ₪** בונוס.

לאחר כ-3 חודשים:
כ-**10** מכירות – **כ-4,500 ₪** בונוסים בחודש.

מיקום:
נתניה
(באזור איקאה)

שעות עבודה:
א'-ה' 09:00-18:00
קיימת גמישות לסיום בשעה 17:00.



דרוש/ה
אחראי/ת הזמנות

נתניה
(באזור איקאה)

משרה חלקית | נתניה

שכר ושעות

שכר:
5,500 ₪

שעות עבודה:
10:00-15:00
5 שעות ביום

קיימת גמישות בשעת ההתחלה והסיום.

★ **משרה המתאימה במיוחד להורים ולסטודנטים המחפשים משרה חלקית.**

דרישות חובה

- ניסיון בעבודה משרדית.
- ניסיון בגרפיקה – חובה.
- שליטה בפוטושופ.
- דייקנות.
- נעים/ה ושירותי/ת.
- יכולת למידה של מערכות ותוכנות.

תיאור התפקיד

- קבלת הזמנות לאחר סיום תהליך המכירה.
- הזנת ההזמנות למערכת.
- עבודה וקשר שוטף מול הלקוחות.
- עיצוב טפסים.
- עבודה ולמידה של תוכנות פנימיות.

לפרטים ושליחת קורות חיים:
office@y-p.biz

050-4104004

בס"ד

האבא של הקולנוע החרדי: המסע המופלא של יהודה גרובייס מאימפריית הביטוח אל מסכי הקולנוע



המפיק החרדי הראשון
הרב יהודה גרובייס

ממשרדי פרסום ואפיית מצות, דרך ניסיונות מעצר של השב"כ האוקראיני ועשרות פשקווילים – ועד למהפכה הבין-דורית ולפריצת הדרך ההיסטורית בסינמה סיטי. סיפורו של האיש שהמציא תעשייה יש מאין, סירב למכור את עקרונותיו לקרנות הקולנוע, ובנה אימפריה תרבותית של למעלה מ-100 סרטים.

מבחור ישיבה לאימפריית ביטוח

החיים המוקדמים של יהודה גרובייס לא רמזו במאומה על העתיד הצפוי לו בעולם הראינוע. כבחור ישיבה, שאיפתו המרכזית הייתה להפליג בעולמה של תורה ולהיות רב בישראל, ואף הוסמך להוראה. כשפנה לעולם המעשה, החל לנהל מאפיית מצות לפסח מחודש חשוון ועד ניסן. בהמשך פנה ללימודי ביטוח, ותוך שלוש שנים בלבד טיפס לעמדת מפתח בענף כשהקים סוכנות ביטוח שנכללה בין עשר הגדולות בישראל וניהל 49 סוכני משנה.

למרות ההצלחה הכלכלית המטאורית והמשכורות הגבוהות, גרובייס חש שמשהו עמוק חסר בחייו. סדר היומיום התובעני, שהחל בשעות הבוקר המוקדמות והסתיים בשתיים לפנות בוקר, עמד בסתירה לנפשו האמנותית. כמי שניגן ושר, הוא הבין שגיליונות אקסל אינם מתחברים היטב לנשמה של אמן. בניסיון למצוא פורקן יצירתי, הוא רכש 55% ממשרד הפרסום "קרמלובסקי" וכן חצי מבעלות על שישה מגזינים, אך מהר מאוד גילה כי העבודה היומיומית שם מורכבת בעיקר מגבייה וניהול מול עיתונים ולא מאמנות טהורה.

ההארה בסוכות והסרט הגנוז

התפנית הגדולה בחייו של גרובייס התרחשה כמעט במקרה. הוא צפה בסרט דתי קצר בן 23 דקות על נחום איש גמזו, שנוצר על ידי המפיק שאול לילוב והבמאית ציפי רוזנבלום. הצפייה בסרט חוללה אצלו הארה פתאומית: הוא הבין שאם יצרו סרטים המותאמים כהלכה לציבור החרדי, הרגלי הצריכה התרבותיים של המגזר ישתנו מהקצה אל הקצה.

ללא ניסיון או השכלה קולנועית פורמלית, לקח גרובייס חופשה בחג הסוכות ורתם את כל משפחתו המורחבת להפקת סרטו הראשון, "רבי חנינא בן דוסא". אחיותיו תפרו תלבושות, אמו איתרה לוקיישנים, ואחיו ואחייניו שיחקו את הילדים. אביו שיחק בתחילה את התפקיד הראשי, בעוד יהודה עצמו כותב, מביים, מצלם ומשחק בו זמנית. גרובייס, שהתבייש באיכותו הטכנית הירודה של הסרט, העלים אותו ואת הסרט שאחריו מהרפרטואר שלו במשך שנים. שנים לאחר מכן, כשחידש את אתרו, החזיר את הסרט והוסיף על העטיפה המלצה מפורשת לצופים שלא לצפות בו בשל איכותו הנמוכה.

למרות האיכות החובבנית, ההצלחה המסחרית הראשונית הייתה חסרת תקדים. גרובייס חבר לבעלי רשת "גלאט מרקט" (הגלגול המוקדם של "אושר עד") והציע להם 2,000 תקליטורים של הסרט. תוך פחות מחצי יום, כל 2,000 התקליטורים אזלו כליל, וההיסטריה במגזר החרדי יצאה לדרך.

פשקווילים וקו חם: המאבק על הלגיטימציה

ההצלחה המהירה הפכה את שמו של גרובייס למותג מוכר בכל בית חרדי בתוך יום אחד, אך במקביל עוררה סערה אדירה. ביום שבו הפך למוכר, נתלו ברחובות החרדיים פשקווילים עם מאות חתימות של רבנים ואדמו"רים שקראו למלחמה נגד המחשבים והסרטים.

חסידות גור, שבה גדל, נקטה בגישה ייחודית. כשאנשים הגיעו להחתים את האדמו"ר מגור על הכרוז נגד המחשבים, הוא שאל אותם בפיקחות היכן הדפיסו את הנייר. האדמו"ר הקים שתי ועדות

– פדגוגית וצניעות – שהעניקו הכשר רשמי לסרטים. במסגרת זו הוקם קו טלפון ייעודי בכפר חב"ד (שמספרו התחיל ב-960-03) שבו הוקראו שמות הסרטים המאושרים לצפייה.

אולם, לאחר כשלוש שנים של עבודה תחת הכשר, התפוצצה החבילה בשנת 2002 סביב הסרט "הנקמה היהודית 1". הוועדה דרשה לגנוז את הסרט למרות אישור התסריט וההשקעה העצומה בטענה שהוא "יותר מדי סרט". גרובייס סירב להיכנע, הוציא את הסרט ללא הכשר, ומאז נפרדו דרכיהם.

דרמות חובקות עולם: מעצרים וסוכני ק.ג.ב

ככל שהתקדמה הקריירה שלו, הפך גרובייס למפיק נועז שהטיס הפקות ענק למדינות רבות ברחבי העולם, ובהן אוקראינה, שווייץ, הונגריה, ארה"ב, הודו ונפאל. נועזות זו עלתה לו בעשרה מעצרים שונים ברחבי הגלובוס.

אחד הסיפורים המרתקים ביותר התרחש במהלך צילומי סרט באוקראינה. הצוות צילם ברחבת בית כלא עתיק ששימש כמוזיאון למתנגדי משטר, והסתייע בתזמורת משטרתית שגויסה לגלם חיילי ק.ג.ב. באמצע הצילומים הופיעו ארבעה סוכני שב"כ אוקראינים במעילי עור שחורים ומשקפי שמש. הסוכנים דרשו להחרים את כל קלטות הצילום בטענה שנעשה סרט נגד המשטר. גרובייס הצליח בתושייה לשכנע אותם שימסור את החומרים בסוף היום, אך ברח מיד עם חברי הצוות היישר לשדה התעופה בקייב.

בשעה אחת בלילה, כשהם ממתינים לעלייה למטוס, עוכבו יהודה, אביו ואחיו על ידי המשטרה. אנשי האבטחה דרשו לבדוק את קלטות הביתאקאם, אך בשל חוסר בציוד מתאים בשדה התעופה, לא הצליחו לשדרן. המטוס כולו עוכב במשך שעות, ורק בארבע לפנות בוקר שוחררו השלושה לעלות למטוס. כשנכנסו סוף סוף לתא הנוסעים, פרצו כל הנוסעים במחיאות כפיים סוערות.

מהפכת הלהיטים: מ"דמעה של שבת" ועד "כנשר"

לאורך שנות פעילותו יצר גרובייס עשרות קלאסיקות שעיצבו את הילדות החרדית. הסרט "דמעה של שבת" סימן את פריצת הדרך מסיפורי צדיקים היסטוריים לסיפורים עלילתיים מודרניים, והיה הסרט הראשון שבו שיחק שחקן חילוני – אברהם סלקטר.

סרט בולט נוסף, "ממעמקים", התבסס על תמת "רובינזון קרוזו" וגולל סיפור הישרדות עוצר נשימה. בסרט זה שולב השיר "כנשר" של מויש גולדמן, בסצנה מרגשת עם מסוק. הסיפור מאחורי השיר מרתק לא פחות: בעת שנסע גרובייס עם אחיו בשווייץ, שמעו את השיר בדיסק והבינו מיד כי הסרט כולו חייב להיבנות סביבו. גרובייס התקשר משווייץ בשיחה יקרה כדי להשיג אישור שימוש. בעקבות הופעת השיר בסרט, זינקו מכירות התקליטור של מויש גולדמן בישראל מ-800 עותקים בלבד ל-25,000 עותקים תוך חודש אחד.

עם זאת, לא כל הסרטים התקבלו באהדה. הסרט "יום אחד לפני", שגולל את סיפורו של אברך המנסה לעקוץ את הביטוח ונבחן בהתמודדות עם מחלה קשה, עורר ביקורת נוקבת. צופים רבים האשימו את גרובייס ב"חילול השם" ובכך שהוא מציב מראה נוקבת מדי מול מגרעות הציבור, והסרט אף הורד ממדפי הספריות.

מכת הפיראטיות והשבר הכלכלי

בין השנים 1998 ל-2014 התבסס המודל הכלכלי של גרובייס על מכירת תקליטורים וזכויות הפצה. אולם, כניסתם של צורבי הדיסקים הביתיים, היעלמות כוננ התקליטורים והתפשטות האינטרנט, הדרייב והטלגרם, הנחיתו מכת מוות על הענף.

גרובייס תאר את התחושה למראה צריבת סרטיו כ"סכין בלב", במיוחד לאחר שהשקיע את כל הונו, בריאותו ומרצו בהפקות הרפתקניות. בשל הקריסה הכלכלית נאלץ להפסיק להפיק סרטים למשך כעשור ופנה לעבודות פרסום ושידורים חיים. כיום, הוא מקדיש מחצית מאנרגיות החיים שלו למלחמה בפיראטיות, מנהל מחלקה משפטית הפועלת להסרת תכנים פיראטיים, ואף זכה בתביעות משפטיות שבהן נפסק פיצוי של עשרות אלפי שקלים.

המהפכה הבין-דורית: העבודה עם דיני והפריצה לסינמה סיטי

לאורך כל 28 שנות פעילותו, שבהן הפיק הציבור החרדי למעלה מ-1,500 סרטים, לא קיבל הקולנוע החרדי שקל אחד מתוך תקציבי הקרנות. לקטורים מקרנות הקולנוע דרשו ממנו להכניס "יצר הרע", לגלות חוצפה או להציג את המגזר החרדי באור שלילי ומקצין כדי לזכות בתקציבים. גרובייס סירב

נחרצות להקריב את המגזר שלו ולמכור את הערכים של הקהילה שמאמינה בו.

את פריצת הדרך ההיסטורית לעולם הקולנוע הממוסד עשה גרובייס בזכות בתו, דיני גרובייס, שנכנסה לעסק כמפיקה ומנהלת עסקית. העבודה המשותפת הביאה לחלוקת תפקידים מדויקת ולשינוי תפיסתי עמוק: "היא אמרה לי: תתעסק באומנות, תן לנהל ביזנס", מספר יהודה, שמסתובב מאז עם טלפון שקט ביודעו שיש מי שמנהלת את העסק ביד רמה.

דיני הייתה זו שסגרה הקרנה לסרט "הנקמה היהודית 6" באולם בסינמה סיטי. מנהל בתי הקולנוע שצפה בסרט הופתע מאיכותו ושאל: "למה לא בקולנוע?". למרות חששותיו המוקדמים של יהודה, דיני הובילה את המהלך נחושה, והסרט הוצג במשך 11 שבועות רצופים בסינמה סיטי, הוט סינמה, מובילנד ו-Yes Planet, ומשך צופים רבים.

נטפליקס חרדי והשיבה למסך

כיום, גרובייס מרגיש שהוא נמצא רק בתחילת דרכו האמנותית. הוא מפעיל אתר צפייה ישירה (GROVAIS.COM) המתפקד כסוג של "נטפליקס חרדי" ומציע למעלה מ-300 סרטים.

בימים אלו עלה להקרנות סרטו החדש "חיים ומוות", העוסק בסכנות של לשון הרע וסרטונים ויראליים בוואטסאפ. במקביל הוא עובד על הפרויקט המסקרן "התכשיט", העוסק בבחור שנקלע לפשע עקב משבר אגו מול משגיח בישיבה – סרט שלוהקו אליו כוכבים מובילים בהם ארקדי דוכין, אבי גרייניק, שי חי וטיילור מלקוב, גילי שושן ועוד. לצד אלו ממתין גם סרטו הענק על הבעל שם טוב, וסרט נוסף על רשבי. עם חלוקת תפקידים מדויקת מול בתו דיני ואמונה עמוקה בדרך, גרובייס ממשיך להוכיח שהוא אינו רק מפיק – אלא חלוץ תרבותי שחזר עם כוחות כפולים להמשך הדרך.

תעודת זהות: יהודה גרובייס בקצרה

- **איש מפתח:** יהודה גרובייס (לצד בתו, המפיקה דיני גרובייס)
- **היקף יצירה:** 113 סרטים 5 סדרות ועוד מאות הפקות ואלפי יצירות וידאו.
- **סרט הפריצה לקולנוע המסחרי:** "הנקמה היהודית 6" (11 שבועות בבתי הקולנוע), ובקרוב התכשיט והסיפור שנשכח.
- **סרטים בולטים ברפרטואר:** "הנקמה היהודית" (1–6), "הנוסחה" "חיים ומוות" "העיתון" האוצר מסיני" "ממעמקי הג'ונגל"
- **פלטפורמה נוכחית:** אתר צפייה ישירה ייעודי (GROVAIS.COM) עם למעלה מ-300 כותרים.

מייל ליצירת קשר והזמנת הקרנות סרטים והרצאות:

grovais@gmail.com

כנס בנושא

צעדים ראשונים בקריירה שנייה

ריכוז אקדמי:
עו"ד עובדיה אביצור | יו"ר ועדת התמחות
עו"ד קובי מקלב | חבר ועדת התמחות
עו"ד עבד אלרחמן עאסי | חבר ועדת התמחות

29.10.26 | יום ה' | 14:30-09:30

75₪ | שופן 1, ירושלים

כנס "צעדים ראשונים בקריירה שנייה" מיועד לסטודנטיות ולסטודנטים למשפטים, למתמחות ולמתמחים ולעורכות ולעורכי דין המבקשים להשתלב או להתקדם בשוק העבודה המשפטי במסגרת קריירה שנייה. מטרת הכנס היא להעניק למשתתפים כלים מעשיים לחיפוש עבודה, לבניית קורות חיים ולהכנה לראיונות, לצד חיזוק המיתוג האישי, החוסן המנטלי והיכולת למנף ניסיון קודם כיתרון מקצועי. הכנס ישלב הרצאות מקצועיות, השראה וסיפורי הצלחה מהשטח.



עו"ד קובי מקלב
חבר ועדת התמחות



עו"ד עמית סבג
סגן יו"ר מחוז ירושלים, יו"ר ועדת עורכי דין חדשים



עו"ד ארז צ'צ'קס
יו"ר מחוז ירושלים לשכת עורכי הדין



עו"ד עובדיה אביצור
יו"ר ועדת התמחות



עו"ד עבד אלרחמן עאסי
חבר ועדת התמחות

החזר כספי יתאפשר עד 7 ימי עסקים בלבד לפני מועד האירוע | יתכנו שינויים בתכנית שאינם בשליטתנו |
ההרשמה תתבצע באתר המחוז: www.jerusalembar.org.il | לפרטים נוספים: 02-5416316 או במייל:
course@jer-bar.org.il | ט.ל.ח


בס"ד
מעגלי כ"ח
הרב ישעיהו יעקבזון
כישורי חיים · העצמה · ערכים
052-7683399
המסע שלי
10 תחנות בדרך לגדול
מעגלי כ"ח - ילדים מתחברים לגדול
כל תחנה מקקרבת אותי לגדול, להתחזק ולצמוח!
חודש חשוון 1
לא כמו שתכננתי!
לומדים להתמודד כשדברים לא מסתדרים כמו שרציתי.
חודש כסלו 2
יש לי כ"ח!
מגלים את הכוחות, היכולות והייחודיות שלי.
חודש טבת 3
אני לא מוותר
להתמיד להתמודד עם קושי, כישלון והתמדה.
חודש שבט 4
מה קורה לי בפנים?
מכירים את הרגשות, לומדים לנהל אותם.
חודש אדר א' 5
אני בוחר!
בחירה, אחריות ושליטה עצמית.
חודש אדר ב' 6
השמחה בידיים שלי
איך לשמוח? מה גורם לי לשמחה? ומה אפשר ללמוד ממרדכי ואסתר?
חודש ניסן 7
יוצאים מהמיצר
לומדים מהתנועות, מהמכה, ויציאת מצרים.
חודש אייר 8
ביחד זה כוח
חברות, הקשבה, רגישות ויחסים.
חודש סיוון 9
מסתכלים אחרת
הכרת הטוב, ראיית הטוב והחשיבה חיובית.
חודש תמוז 10
גדלים מכל ניסיון
אחריות, תיקון, ביקורת, והתפתחות.
המסע נמשך... וכל תחנה מלאה במשמעות!
החשוון ועד תמוז
השעות
ימי שני בשעה 18:00
ימי שישי כשעתיים לפני הדלקת נרות
עלות התוכנית
500 ₪
ל-16 מפגשים
מסלול משמעותי לאורך השנה של כישורי חיים, העצמה וערכים.
אפשרות לליווי פרטני
במקרים המתאימים וובתיאום נפרד – ליווי אישי ומותאם לצרכים הייחודיים של כל ילד.
זום היכרות / ניסיון ללא עלות וללא התחייבות!
בואו להכיר, להתרשם ולהרגיש את האווירה בעצמכם.
רוצים לדעת עוד? צרו קשר:
052-7683399
zoom
תורה
ערכים
כישורי חיים
מתחילים יחד – וממשיכים יחד לאורך המסע.



פיצויי פיטורין במשפט העברי: ממצוות הענקה ועד מנהג המדינה בימינו

יצחק מאיר וינד, עו"ד וטו"ר

מבוא: יסודות חובת הפיצויים לעובד בהלכה

במשפט העברי, שאלת הזכאות של עובד לפיצויי פיטורין מציבה אתגר מושגי ומשפטי מרתק. בדיני העבודה המקראיים והתלמודיים המקוריים, יחסי העבודה מבוססים על עקרון תשלום שכר כנגד פעולה ("בְּיוֹמוֹ תִתֵּן שְׂכָרוֹ", דברים כ"ד, טו), ואינם כוללים חיוב תשלום ישיר או מענק פרישה בעת סיום העסקתו של פועל או שכיר.

חרף היעדר חיוב קטגורי מפורש בתלמוד, פוסקי ההלכה לאורך הדורות ביססו את חובת הפיצויים הנוהגת בימינו על שילוב בין שני אדנים מרכזיים:

1. **אדן רעיוני-מוסרי:** מצוות "הענקה" המוטלת על האדון המשחרר את עבדו העברי (דברים ט"ו, יג–יד), שהיוותה מופת של צדק חברתי, חמלה והכרת הטוב למי ששירת ותרם מכוחו.

2. **אדן משפטי-ממוני מחייב:** מנגנון "מנהג המדינה" (משנה, מסכת בבא מציעא, פרק ז', משנה א [דף פג ע"א]; שולחן ערוך, חושן משפט, סימן של"א, סעיף א) ותוקפו של הדין האזרחי מכוח "דינא דמלכותא דינא" (בבלי, נדרים כח ע"א; גיטין י ע"ב; שולחן ערוך ורמ"א, חושן משפט, סימן שס"ט, סעיף ח), אשר אימצו את הוראות חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963 כחלק בלתי נפרד מתנאי ההתקשרות שבין עובד למעסיק.

ניתוח סוגיה זו ממחיש כיצד המשפט העברי משלב בין מוסר, חסד ומחויבות חוזית מחייבת.

מצוות הענקה בעבד עברי: גדרי החיוב ומהותו הממונית

הבסיס המושגי המרכזי ששימש השראה למוסד הפיצויים בספרות ההלכה נעוץ במצוות הענקה. התורה מצווה על אדון המשחרר עבד עברי: "וְכִי תְשַׁלְּחֶנּוּ חָפְשִׁי מֵעִמָּךְ לֹא תְשַׁלְּחֶנּוּ רֵיקָם. הַעֲנִיק תַּעֲנִיק לוֹ מִצֹּאנְךָ וּמִגָּרְנְךָ וּמִיִּקְבֶךָ אֲשֶׁר בֵּרַכְךָ ה' אֱלֹהֶיךָ תִּתֶּן לוֹ" (דברים ט"ו, יג–יד).

בברייתא במסכת קידושין (דף טז ע"ב) נקבעו גדרי הזכאות למענק זה:

"אלו מעניקים להם: היוצא בשנים, וביובל, ובמיתת אדון, ואמה העבריה בסימנין; אבל בורח, ויוצא בגרעון כסף – אין מעניקים לו; ר' מאיר אומר: בורח אין מעניקין לו, ויוצא בגרעון כסף מעניקים לו... תלמוד לומר: 'וכי תשלחנו חפשי מעמך' – מי ששילוחו מעמך, יצא בורח ויוצא בגרעון כסף, שאין שילוחו מעמך".

בספרות הפוסקים והאחרונים עלתה חקירה יסודית באשר למהותה הממונית של ההענקה, ונחלקו בה לשתי גישות מרכזיות:

1. **גישת תשלום השכר והחזר החוב הממוני**

לפי תפיסה זו, ההענקה היא חלק מובנה מתמורת העבודה של העבד והחזר חוב של האדון כלפיו. גישה זו מוצאת תימוכין מובהקים בלשון התלמוד במסכת קידושין (דף טו ע"א), המשווה בין שכיר לעבד עברי לעניין חיוב היורשים בתשלום ההענקה: "יורשיו אמאי לא? שכיר קרייה רחמנא, מה שכיר פעולתו ליורשיו, אף האי פעולתו ליורשיו!".

הסבר מפורט לעמדה זו מופיע בפירוש רש"י על התורה (דברים ט"ו, יח), המבאר את הכתוב "כִּי מִשְׁנֶה שְׂכַר שָׂכִיר עֲבָדְךָ": העבד העברי עובד במתכונת כפולה - ביום כפועל רגיל, ובלילה רבו מוסר לו שפחה כנענית להוליד ממנה בנים. בהתבסס על כך, ביאר בעל "משנה למלך" (משנה תורה, ספר קנין, הלכות עבדים, פרק ג', הלכה יב) כי כספי ההענקה מהווים החזר שכר ותשלום חוב ממוני בגין אותה עבודה מוגברת. נפקות תפיסה זו היא שרק עבד שנמכר על ידי בית דין (שבו נוהגת מסירת שפחה כנענית) זכאי להענקה, בעוד עבד המוכר עצמו אינו זכאי לה.

2. **גישת הצדקה, המתנה והחסד**

לעומת זאת, אחרונים רבים - ובראשם הש"ך (שולחן ערוך, חושן משפט, סימן פ"ו, ס"ק ג) והסמ"ע (שם, ס"ק ב) – נקטו כי מהות ההענקה אינה שכר פעולה כלל, אלא דין מדיני צדקה וגמילות חסד, וכן הסיק המשנה למלך (שם). הסמ"ע (שם, ס"ק ג) אף דייק מלשון הטור שמצוות הענקה אינה בגדר חיוב ממוני קלאסי כי אם בתורת "מתנה וחנינה".

תפיסה זו נתמכת גם במבנה פסקיו של הרמב"ם:

- **בספר המצוות:** הרמב"ם שיבץ את מצוות הענקה (מצוות עשה קצ"ו) בסמיכות ישירה למצוות צדקה (מצוות עשה קצ"ה), ולא בתוך חטיבת דיני עבדים (מצוות עשה רל"ב–רל"ה). כך גם במניין הלאווין, נסמך איסור שילוח עבד בלי הענקה ("לֹא תְשַׁלְּחֶנּוּ רֵיקָם", מצוות לא תעשה רל"ג) לאיסור ההימנעות מנתינת צדקה ("לֹא תְאַמֵּץ אֶת לְבָבְךָ", מצוות לא תעשה רל"ב).

- **במשנה תורה:** הרמב"ם פסק (הלכות עבדים, פרק ג', הלכה יב) כי "ענק עבד עברי לעצמו, ואין בעל חוב גובה הימנו". קביעה זו מלמדת כי ההענקה נועדה לספק לעבד בסיס כלכלי ראשוני להתחלת חייו מחדש כאדם חופשי, ולא כנכס ממוני רגיל המשועבד לחובותיו.

שיעור ההענקה ומחלוקת התנאים

בסוגיית הגמרא במסכת קידושין (דף יז ע"א) נחלקו תנאים באשר לשיעור ההענקה:

- **רבי מאיר:** חמש סלעים מכל מין (צאן, גורן ויקב), שהן חמש עשרה סלעים בסך הכול. רבי מאיר לומד גזירה שווה של המילה "ריקם" מדין פדיון הבן (שמות י"ג, יג; במדבר י"ח, טז), ובכך הוא רואה בהענקה ביטוי לפדיון נפש ולשינוי במעמדו האישי של המשוחרר.

- **רבי יהודה:** שלושים סלעים, כשיעור שלושים של עבד הנידון בדיני נזיקין בקנס שור שהרג עבד (שמות כ"א, לב). לשיטתו, ההענקה מהווה פיצוי על הפגיעה החלקית שחלה במעמדו של העבד בזמן עבדותו.

- **רבי שמעון:** חמישים סלעים, כחמישים שבערכין הנידונים לגבי ערך גבר בן עשרים ועד שישים (ויקרא כ"ז, ג). לדעתו, העבד מקבל את חייו מחדש כבן חורין מלא, וסכום ההענקה משקף שווי אדם שלם.

להלכה פסק הרמב"ם (משנה תורה, הלכות עבדים, פרק ג', הלכה יד) כדעת רבי יהודה ששיעור ההענקה הוא שלושים סלעים, והוסיף כי אין מעניקים מעות או כסות, אלא רק ממיני גידולים ובהמות המתברכים ("מִצֹּאנְךָ וּמִגָּרְנְךָ וּמִיִּקְבֶךָ").

תוקף פיצויי הפיטורין בזמן הזה מכוח מנהג המדינה ודינא דמלכותא

הרחבת הרעיון לשכיר בדברי ספר החינוך

התורה חייבה הענקה אך ורק בעבד עברי ולא בשכיר רגיל, ודין עבד עברי אינו נוהג בזמן שאין היובל נוהג. אולם בספר החינוך (מצווה תפ"ב) הורחב העיקרון המוסרי של המצווה לכלל יחסי העבודה בזמן הזה:

"משרשי המצוה, למען נקנה בנפשנו מדות מעולות יקרות וחמודות... והודנו והדרנו הוא שנרחם על מי שעבד אותנו ונתן לו משלנו בתורת חסד, מלבד מה שהתנינו עמו לתת לו בשכרו... ומכל מקום אף בזמן הזה ישמע חכם ויוסף לקח, שאם שכר אחד מבני ישראל ועבדו זמן מרובה או אפילו מועט, שיעניק לו בצאתו מעמו מאשר ברכו השם".

מדברי ספר החינוך עולה כי מתן מענק לשכיר נעוץ במידת חסידות, דרך ארץ והכרת הטוב לפנים משורת הדין, ולא כחובה משפטית אכיפה מעיקר דין תורה.

ביסוס החיוב המשפטי: מנהג המדינה וחוקי המגן

המעבר ממידת חסידות לחיוב ממוני קטגורי במשפט העברי בן ימינו נשען על שני מנגנונים הלכתיים מוצקים:

1. **עקרון מנהג המדינה:** המשנה במסכת בבא מציעא (פרק ז', משנה א [דף פג ע"א]) קובעת: "השוכר את הפועלים ואמר להם להשכים ולהעריב, מקום שלא נהגו להשכים ולהעריב אינו רשאי לכופן – הכל כמנהג המדינה". עיקרון זה נפסק להלכה בשולחן ערוך (חושן משפט, סימן של"א, סעיף א, וסימן של"ב). מנהג המקום נתפס כתנאי מכללא הקיים בכל חוזה עבודה, כאילו התנו עליו הצדדים במפורש מעיקרא.

2. **דינא דמלכותא דינא:** הכלל התלמודי המפורסם (בבלי, נדרים כח ע"א; גיטין י ע"ב; בבא קמא קיג ע"א; שולחן ערוך ורמ"א, חושן משפט, סימן שס"ט, סעיף ח) מעניק תוקף הלכתי לחוקי המדינה הנוגעים לסדר הכלכלי ולרווחת בני המדינה (כפי שהרחיב בשו"ת חתם סופר, חושן משפט, סימן מד).

בבתי הדין הרבניים בישראל מקובל לראות בהוראות חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963 ביטוי מובהק למנהג המדינה המחייב. יתרה מזו, מאחר שהחוק קובע כי הזכות לפיצויים היא קוגנטית ולא ניתן לוותר או למחול עליה מראש בעת כריתת החוזה, אימצו הדיינים

עיקרון זה כהסדר הלכתי מחייב המגן על ציבור העובדים מפני קיפוח.

גבולות החיוב מכוח המנהג

הואיל ותוקף החיוב נגזר מגבולותיו של המנהג עצמו, הרי שבמקום שבו המנהג או החוק אינם מחייבים – כגון בעובד זמני, עובד עונתי, או עובד שהתפטר בנסיבות שאינן מזכות בפיצויים – פוקעת החובה הממונית, והמעסיק פטור מתשלום מעיקר הדין.

סיכום והשלכות מעשיות: מעמדו של עובד זר ומידת הכרת הטוב

שאלת גדרי החיוב בפיצויי פיטורין מעוררת נפקות מעשית בולטת במקרים שבהם דנים על פי דין תורה בלבד, או במקום שבו החוק האזרחי אינו מחייב – כגון עובד זר (נכרי) המועסק כעובד זמני או שהתפטר מיוזמתו:

1. **היעדר חיוב משפטי ומנהגי:** מאחר שהחוק אינו מחייב תשלום פיצויים לעובד שהתפטר בנסיבות אלו, ואף מנהג המדינה לגבי פועלים זמניים אינו כולל מתן פיצויים, אין על המעסיק חובה ממונית לשלם.

2. **איסור מתנת חינם:** שאלת מתן פיצויים מרצון נתקלת בהלכות איסור "מתנת חינם" לנכרי, כמבואר בשולחן ערוך (יורה דעה, סימן קנ"א, סעיף יא): "אסור ליתן מתנת חנם לעובד כוכבים שאינו מכירו". מקור הדין בתוספתא (מסכת עבודה זרה, פרק ג'), המובאת בראי"ש (מסכת עבודה זרה, פרק א', סימן יט), המבארת כי האיסור חל בעובר ממקום למקום או שאינו מכירו, אך באוהבו או בשכנו מותר, "שאין אלא כמוכרו לו" – כלומר, מקום שבו צומחת לישראל תועלת או תמורה חוזרת, אין זו מתנת חינם אלא מכר (וכן הוסיף בהגהות אשר"י שם). הש"ך (יורה דעה, סימן קנ"א, ס"ק יח) הדגיש כי האיסור חל בכל נכרי כאשר מדובר בנתינה ללא תמורה. מכיוון שעובד זר חוזר לרוב לארצו ואינו צפוי להשיב טובה, מתן סכום כספי ניכר בתורת פיצויים שאינם מחויבים בדין עלול להיחשב כמתנת חינם אסורה.

3. **דרכי שלום ומידת דרך ארץ:** מאידך גיסא, בשולחן ערוך (יורה דעה, סימן קנ"א, סעיפים יב–יג), על פי התלמוד במסכת גיטין (דף סא ע"א), נפסק כי מפרנסים עניי נכרים ומבקרים חוליהם "משום דרכי שלום". כאשר מדובר בעובד שטיפל במסירות בהורים קשישים או סייע למעסיק לאורך תקופה, ישנו רצון טבעי להביע הכרת טובה. הפוסקים חילקו אפוא בין מתן פיצויים מלאים (שהם סכום גדול ואסורים משום מתנת חינם) לבין מתן שי סמלי או מתנה מועטת. מתנה מועטת המביעה הוקרה אינה בגדר הענקה ממונית גרידא אלא ביטוי למידת דרך ארץ ולהכרת הטוב, והיא מותרת לכל הדעות.

לסיכום, פיצויי הפיטורין במשפט העברי משקפים שילוב הרמוני: מצוות ההענקה בתורה ודברי ספר החינוך יצקו את התשתית המוסרית של הכרת הטוב וחמלה כלפי העובד, ואילו מנהג המדינה והוראות הדין האזרחי עיגנו את הזכות הסוציאלית כהתחייבות ממונית מחייבת המבטיחה את כבודו וביטחונו של השכיר.

וינד ושות' משרד עורכי דין וטוענים רבניים.
נייד:0525979139 דוא"ל my@vindlaw.co.il

WIND&CO
וינד ושות' משרד עורכי דין
טוענים רבניים ומגשרים

ב"ה

דרוש/ה
מנהל/ת פעילות
לימודי חוץ ופיתוח עסקי

לעמותה חינוכית באזור קריית מלאכי

עמותה חינוכית באזור קריית מלאכי מחפשת מנהל/ת פעילות לימודי חוץ ופיתוח עסקי לתפקיד משמעותי ומשלב בין ניהול שיווק, ניהול עסקי, ועשייה בתחום ההכשרה והלימודים.

מה כולל התפקיד?

- ניהול פעילות היחידה והובלתה, לרבות יצירת קורסים, הכשרות ותוכניות לימוד לבעלי מקצוע ולהורים.
- חשיבה שיווקית אסטרטגית והובלת השיווק של היחידה.
- בניית תוכנית עבודה שנתית, הצבת יעדים, ניהול תקציב ובקרה.
- ניהול ישיר, הנעה וחניכה של צוות העובדים.
- איתור הזדמנויות עסקיות, פיתוח תחומי פעילות חדשים ויצירת שיתופי פעולה עם ארגנים, רשויות, משרדי ממשלה וגופים עסקיים.
- ניהול ממשקי העבודה עם מרצים, מערכי הרישום, השירות והתפעול של הקורסים.
- הובלת מהלכים שיווקיים לקידום הפעילות והרחבת קהלי היעד.
- קידום תהליכים הקשורים לקולות קוראים ומכרזים.

דרישות חובה:

- תואר ראשון – חובה
  תואר שני – יתרון
- **ניסיון ניהולי משמעותי,**
  כולל ניהול ישיר של צוות עובדים
- **ניסיון בניהול תקציב ואחריות**
  על יעדים עסקיים או הכנסות
- **רקע וניסיון בניהול שיווק**
  ובניית אסטרטגיות שיווקיות
- **ניסיון בפיתוח שיתופי פעולה**
  ובניהול משא ומתן
- **ניסיון בעבודה עם מכרזים**
  וקולות קוראים – יתרון
- **יכולת תכנון, ארגון, ניהול ממשקים**
- **יחסי אנוש טובים, תודעת שירות**
  וכושר ביטוי גבוה

תנאים מעולים:

- **ותנאים סוציאליים נוספים**
- **פנסיה מוגדלת**
- **ימי מחלה מהיום הראשון**
- **ימי חופשה בהיקף העולה על הקבוע בחוק**

להגשת מועמדות ופרטים:
050-410-4004

W0504104004@gmail.com

ב"ה

דרוש/ה

מנהל/ת חשבונות ספקי חו"ל

בנתניה

דרישות חובה:
- תעודת הנה"ח
- 3 שנות ניסיון
- אנגלית ברמה טובה

13,000-14,000 ₪
+ תנאים

יום מהבית

office@y-p.biz | 050-410-4004

דרושים/ות

ב"ה

נציגי/ות מוקד הזמנות

4 תקנים

אפשר להתגבש קבוצה ביחד

דרוש ניסיון בשירות / מכירה

שכר 8,124 ₪
בסיס ופרמיה
+ תנאים

א-ה
08:30-17:30

נתניה/יקום

office@y-p.biz | 054-767-9107



דרוש/ה
מנהל/ת סניף

דימונה

לעמותה גדולה ומובילה
בתחום הגיל השלישי

ניהול והובלת סניף סיעוד

משרה מלאה

שכר:
₪ 14,000–20,000
בהתאם לניסיון

מהות התפקיד:

ניהול והובלת סניף סיעוד, בשילוב עבודת שטח ומשרד
ועבודה עם הגיל השלישי, בני משפחותיהם וגורמים בקהילה.

עיקרי התפקיד:

- גיוס, קליטה, ניהול והפשרת צוות העובדים.
- פיתוח והרחבת סל השירותים בסניף.
- שיווק ופרסום שירותי העמותה באזור.
- עמידה ביעדי צמיחה, תבנית עבודה ותקציב.
- אחריות על תהליכי ניהול האיכות.
- פיתוח קשרים ושיתופי פעולה בקהילה

דרישות חובה:

- תואר ראשון בעבודה סוציאלית / סיעוד / גרונטולוגיה.
  ניתן גם תואר אחר לבעלי ניסיון בניהול סניף בחברת סיעוד.
- 3 שנות ניסיון בניהול יחידה כלכלית (כגון סניף קופת חולים, חברת סיעוד, עמותה בתחום החברתי וכד').
- יחסי אנוש מעולים ויכולת הנעת עובדים.
- יכולת ניהול תקציב ועמידה ביעדים.

טווח שכר:
₪ 14,000–20,000
בהתאם לניסיון

להגשת מועמדות ופרטים:

W0504104004@gmail.com

050-410-4004

ההשתדלות שלי



רובי קוגל
ייעוץ, הנגשת מידע ופיתוח תעסוקתי

שלום חברים,

בשבועות האחרונים עסקנו במבחני מיון ובתהליכי גיוס עובדים, והיום אנו פותחים סדרה מקיפה וחדשה שתעזור לנו להבין את אחת השאלות המורכבות ביותר בתחום התעסוקה:

איך בוחרים כיוון מקצועי ונכון?

מדי שבוע אני פוגש מחפשי עבודה, אברכים וצעירים שמוצאים את עצמם מול השאלה הפשוטה לכאורה: 'מה אני רוצה לעשות?'. והתשובה, לעיתים קרובות, היא פשוט: 'אני לא יודע'.

בסדרה זו נלמד לפרק את ההתלבטות בעזרת **מודל הולנד** (RIASEC) כלי מקצועי הממפה נטיות תעסוקתיות, ונבין איך לזהות את אופי העבודה המתאים ביותר עבורנו בס"ד.

חלק א': אולי אתה לא צריך לדעת איזה מקצוע אתה רוצה?

'נו, אז מה אתה רוצה לעשות?'

זו אחת השאלות הפשוטות ביותר שאפשר לשאול אדם שנמצא בתחילת הדרך התעסוקתית. ודווקא בגלל שהיא פשוטה, היא יכולה להיות קשה מאוד.

יש אנשים שיודעים מגיל צעיר מה הם רוצים להיות. אבל רבים אחרים לא.

בחור ישיבה שסיים את שנות הלימוד ומתחיל לחשוב על פרנסה; אברך שנמצא כבר כמה שנים במסגרת ומבין שהגיע הזמן לבנות מקצוע;

או אדם שעובד כבר כמה שנים אבל מרגיש שהוא נמצא במקום שלא באמת מתאים לו.

ואז מגיעה השאלה: 'מה אתה רוצה לעשות?' והתשובה היא: 'אני לא יודע'.

אבל אולי זו בכלל לא שאלה נכונה.

אולי במקום לשאול 'איזה מקצוע אני רוצה?', צריך להתחיל בשאלה:

איזה סוג של עבודה מתאים לי?

זו שאלה שונה לחלוטין!

אנחנו רגילים להכיר מקצועות לפי השמות שלהם: מנהל, חשב, טכנאי, מתכנת, איש מכירות, מעצב, מחנך.

אבל מקצוע הוא לא רק שם. מאחורי כל מקצוע יש יום עבודה: יש משימות, יש אנשים, יש בעיות שצריך לפתור, יש רמת סדר, יש קצב עבודה, יש עבודה מול מחשב או עבודה בשטח, יש עצמאות או מסגרת ברורה, ויש עבודה לבד או עבודה עם אנשים.

שני אנשים יכולים לעבוד באותו מקצוע ולהרגיש אחרת לגמרי. אחד יכול לקום בבוקר עם חשק, והשני יכול לספור את הדקות עד סוף היום.

למה? כי לא רק המקצוע חשוב - **גם ההתאמה בין האדם לבין אופי העבודה חשובה.**

כאן נכנס לתמונה מודל הולנד, שנקרא גם RIASEC .

המודל מתאר שישה תחומי עניין תעסוקתיים: מעשי, חוקר, יצירתי, חברתי, יזמי ומאורגן.

אבל חשוב מאוד להבין: **הולנד לא אומר לך איזה מקצוע אתה צריך לבחור.**

אם גילית שאתה אוהב אנשים, זה לא אומר שאתה צריך להיות מורה. אם אתה אוהב מספרים, זה לא אומר שאתה צריך להיות רואה חשבון. הנטיות הן רק נקודת מוצא - כמו מפה שלא מחליטה בשבילך לאן לנסוע, אלא רק עוזרת לך להבין איפה אתה נמצא ולאילו כיוונים כדאי להסתכל.

לפעמים הבעיה של אדם שנמצא בהתלבטות תעסוקתית אינה שאין לו כישרון, אלא שהוא מכיר מעט מאוד אפשרויות.

או שהוא בוחר מקצוע רק כי 'יש בזה כסף' או 'חבר שלי הצליח בזה'. כל אלה שיקולים חשובים, אך הם לא מספיקים.

מקצוע צריך להיבחן דרך האדם שעומד מאחוריו: מה מעניין אותו? מה נותן לו אנרגיה? באיזה סוג משימות הוא נהנה לעסוק?

חלק ב': ששת סוגי האנשים שעובדים אחרת

כדי להבין איזה סוג עבודה מתאים לנו, נכיר את ששת התחומים של מודל הולנד. חשוב לזכור: אדם אינו 'רק סוג אחד'. לכל אדם יש שילוב של נטיות,

ובדרך כלל מעניין במיוחד להסתכל על התחומים החזקים יותר שלו.

R מעשי (Realistic): האדם המעשי אוהב לעשות ולראות תוצאה מוחשית. הוא נמשך לכלים, ציוד, מכונות, תפעול ושטח. אם משהו התקלקל, הוא נהנה מהאתגר לתקן אותו.

השאלה שלו: 'האם אני נהנה לפתור בעיה באמצעות פעולה'?

i חוקר (Investigative): האדם החוקר אוהב להבין לעומק. למה זה עובד? מה הנתונים אומרים? איך המערכת בנויה? הוא נהנה מניתוח, מחקר, טכנולוגיה ובעיות מורכבות.

השאלה שלו: 'האם אני נהנה לשבת על בעיה עד שאני מבין אותה'?

A יצירתי (Artistic): האדם היצירתי אוהב ליצור. הוא נמשך לרעיונות, עיצוב, כתיבה, תוכן ודרכים חדשות לעשות דברים.

השאלה שלו: 'האם אני נהנה ליצור משהו שלא היה קודם'?

s חברתי (Social): האדם החברתי אוהב לעבוד עם אנשים. הוא נהנה להסביר, ללמד, להדריך, לעזור ולראות אדם אחר מתקדם. עבורו, האנשים הם חלק מהותי מהעבודה.

השאלה שלו: 'האם מפגש עם אנשים נותן לי אנרגיה'?

e יזמי (Enterprising): האדם היזמי אוהב להוביל ולהשפיע. הוא נהנה מניהול, מכירות, משא ומתן, יוזמות והנעת תהליכים.

השאלה שלו: 'האם אני נהנה לגרום לדברים לקרות'?

c מאורגן (Conventional): האדם המאורגן אוהב סדר, שיטה ודיוק. טבלאות, נהלים, רשימות ובקרה מעניקים לו סיפוק רב.

השאלה שלו: 'האם אני נהנה לסדר דבר מבולגן'?

המטרה אינה להדביק לעצמנו תווית, אלא להתחיל לראות את התמונה המלאה. אולי אתם גם חוקרים וגם יזמים? אולי יצירתיים וחברתיים? לכל שילוב יש משמעות ייחודית.

✦✦✦

לבינתיים נעצור כאן!

בשבוע הבא נרד ל'למעשה' לעריכת המבחן בצורה עצמאית. לדעת ולזהות איזה סגנון אנו.

או יותר נכון מאלו תכונות אנו 'מורכבים'.

מהם בולט יותר ומה פחות, מה חשוב לנו ומה גורם לנו לסלידה.

אבל לבינתיים נזכור, נשנן ונחדד כי משרה לא מחפשים לפי רצון להרוויח, או בהתאם להצלחת החבר.

את המשרה יש להתאים ליכולות, לכישורים ולתכונות שלנו!!

הרבה הצלחה בשליחות לפרנסת הבית

לתגובות והערות ניתן לפנות לכתובת הנ"ל
h0554016367@gmail.com

משתדל להצלחתכם

רובי קוגל

מס' משרה 800319



לחברת בנייה מובילה בירושלים
דרוש/ה
בקר/ת תקציב ותמחירן/ית

לתפקיד מרכזי הכולל אחריות על הבקרה התקציבית והתמחור של פרויקטי החברה בתחום הבנייה למגורים.

תחומי אחריות:

- בקרה תקציבית שוטפת של פרויקטים
- בנייה, מעקב וניהול תקציבי הפרויקטים
- תמחור עבודות ופרויקטים
- מעקב אחר ביצוע מול תקציב וזיהוי חריגות
- ניתוח נתונים והצפת פערים לגורמים הרלוונטיים
- עבודה שוטפת מול מנהלי הפרויקטים והגורמים המקצועיים בחברה

דרישות:

- לפחות 3 שנות ניסיון בבקרה תקציבית בתחום הבנייה למגורים – **חובה**
- ניסיון בתמחור פרויקטים בענף הבנייה – **יתרון משמעותי**
- יכולת ניתוח והבנה טובה של תקציבי פרויקטים
- שליטה גבוהה באקסל ובמערכות רלוונטיות
- יכולת ירידה לפרטים לצד ראייה רחבה של הפרויקט
- סדר, דיוק, אחריות ויכולת עבודה עצמאית

תנאים:

חוזה אישי | עבודה ממשרדי החברה בירושלים

לשליחת קורות חיים:

skillhunter@app.civi.co.il

נא לציין בנושא המייל: מס' משרה 800319

ב"ה

דרוש/ה

פקיד/ת רכש למפעל פסטה - דלתון

התפקיד כולל:

- אחריות על רכש חומרי גלם ואריזות
- טיפול בנושאי רגולציה, רישוי ובטיחות
- ניהול אדמיניסטרטיבי שוטף של המשרד
- כפיפות ישירה למנהל המפעל

דרישות חובה:

- ניסיון בתחום הרכש
- יכולת עבודה בסביבה ממוחשבת
- אנגלית ברמה טובה
- יכולת ניסוח גבוהה ויחסי אנוש מעולים
- ניסיון בחשבשבת - יתרון

משרה מלאה | **08:00–17:00**

קיימת מעט גמישות בשעות.

דלתון – מתאים מאוד לתושבי צפת והאזור.

יש לשלוח קו"ח

050-410-4004 | office@y-p.biz

ב"ה

מחזון למציאות הידיעון



מאת: הרב יעקב צייטלין
מו"ל ועוסק בהשמה ובתעסוקה

שלום וברכה,

רבים שואלים אותי לאחרונה מה מטרת הידיעון? לאיזה קהל הוא פונה? ומה הוא בא לחדש? אז אמת שהייתי צריך לכתוב זאת בהתחלה אבל היינו בלאט של ההוצאה אז לא הצלחנו אנסה בשורות הבאות לתמצת כמה שאפשר וכמובן מי שמעוניין מוזמן לפנות אליי או אל המערכת אנחנו זמינים

אז כדלהלן:

שמי יעקב צייטלין, נשוי ואב לחמישה. במשך שנים עסקתי בתחום החינוך, ולפני כארבע שנים התחלתי לעסוק גם בתחום כוח האדם והתעסוקה.

את דרכי בתחום התחלתי כרכז צהרונים בחברת קיטו מרום בחריש, ובהמשך מילאתי תפקידים באגף כוח האדם של החברה. כיום אני עובד באגף כוח האדם בעמותת "חסד וחינוך", במסגרת פעילות "סדנאות להכרת חגי ישראל", ועוסק בגיוס, בניהול ובשיבוץ צוותים.

במקביל, אני מפעיל חברת השמה פרטית ועובד בשיתוף פעולה עם מעסיקים וגורמים שונים בעולם התעסוקה.

איך נולד ידיעון הפרנסה?

מתוך הניסיון שצברתי וההיכרות עם עולם התעסוקה, הגיוס והלימודים, ובפרט עם הצרכים הייחודיים של הציבור החרדי, זיהיתי צורך בפלטפורמה שתאגד במקום אחד מידע אמין, נגיש ומועיל בנושאי פרנסה, תעסוקה, זכויות עובדים, לימודים והכשרה מקצועית.

מתוך הצורך הזה נולד "ידיעון הפרנסה והתעסוקה".

המטרה היא ליצור במה מקצועית המחברת בין:

* מחפשי עבודה ומועמדים
* מעסיקים ומגייסים
* מכללות ומוסדות לימוד
* קורסים ומסלולי הכשרה מקצועית
* ארגוני תעסוקה ומרכזי הכוון
* אנשי מקצוע ומומחים בתחומי העבודה, הכלכלה והפרנסה

הידיעון נועד לזיכוי הרבים ולתועלת הציבור, מתוך רצון אמיתי לסייע לאנשים למצוא פרנסה טובה, להכיר אפשרויות לימוד והכשרה ולהיחשף למידע שיכול לקדם אותם מבחינה מקצועית.

מה תמצאו בידיעון?

בכל גיליון אנו שואפים להביא שילוב מגוון של תכנים, ובהם:

📢 משרות והזדמנויות תעסוקה

🎓 לימודים, קורסים והכשרות מקצועיות

📝 מאמרים מקצועיים בנושאי עבודה ופרנסה

⚖️ מידע על זכויות עובדים ומעסיקים

💡 טיפים להתנהלות נכונה בעולם העבודה

🏢 היכרות עם מעסיקים, מכללות וארגוני תעסוקה

🤝 הזדמנויות לשיתופי פעולה וחיבורים מקצועיים

בנוסף, אנו פונים לאנשי מקצוע ומומחים בתחומים שונים ומזמינים אותם לתרום מאמרים ותוכן מקצועי לתועלת הקוראים.

הפצה וחשיפה

ידיעון הפרנסה והתעסוקה מופץ כיום אחת לשבועיים, באמצעות רשימות תפוצה מסודרות של קוראים שביקשו לקבלו, קבוצות WhatsApp ופלטפורמות דיגיטליות נוספות.

לצד הידיעון הוקם אתר אינטרנט ייעודי, הכולל אפשרויות שונות עבור מעסיקים, מכללות וקוראי הידיעון. בהמשך מתוכננים באתר גם שירותים נוספים עבור מחפשי עבודה.

האתר פותח על ידי חברת קודאיאו בע"מ (c0d3.io), בבעלות מר עמרם שפלטר. לצד המיזם פועלים גם גרפיקאי ועורך מקצועיים.

החזון שלנו

המטרה היא להמשיך ולהרחיב בעז"ה את פעילות הידיעון, להגדיל את מעגל הקוראים והשותפים, להגיע לקהלים נוספים ברחבי הארץ ובהמשך להוציא את הידיעון לפחות אחת לשבוע.

השאיפה היא ש"ידיעון הפרנסה והתעסוקה" יהפוך לבמה מוכרת, אמינה ומועילה בכל הקשור לעולם הפרנסה והתעסוקה – מקום שבו אדם המחפש עבודה, מקצוע או לימודים יוכל למצוא מידע והזדמנויות, ומעסיקים ומוסדות יוכלו להגיע באופן ממוקד לקהל רלוונטי.

אנו מאמינים ששיתוף פעולה עם מכללות, מעסיקים, חברות, מרכזי הכוון וארגוני תעסוקה יכול להרחיב משמעותית את החשיפה להזדמנויות איכותיות ולחבר בצורה טובה יותר בין לימודים, הכשרה מקצועית ועולם העבודה.

רוצים להיות חלק?

מחפשים עבודה?

מגייסים עובדים?

מציעים לימודים, קורסים או הכשרות מקצועיות?

מעוניינים לפרסם או ליצור שיתוף פעולה?

נשמח לשמוע מכם.

דוא"ל נוסף לפרסום:

אתר - https://y-p.biz

אימייל - office@y-p.biz

0504104004

כי פרנסה טובה מתחילה במידע נכון.

אשמח להכיר, לשמוע על הפעילות שלכם ולבחון אפשרויות לשיתוף פעולה שיועיל לציבור הרחב.

בברכת פרנסה טובה,

שבת שלום

הצלחה ובשורות טובות 🌷

יעקב צייטלין מו"ל

ב"ה

ידיעון הפרנסה

רוצים להגיע לאנשים שמחפשים עבודה ולהזדמנויות חדשות?

ידיעון הפרנסה מזמין מעסיקים, עסקים, מוסדות לימוד, מכללות ומפעילי קורסים לפרסם ולהגיע לקהל ברחבי הארץ.



לפרטים ולהצטרפות:

050-410-4004 | https://y-p.biz/advertise | office@y-p.biz

מידע. עבודה. הזדמנויות.

בחסות:
רות ריידלר
פוקסימום מוסחיות מינימום סס

מכיוון שידיעון הפרנסה יוצא לאור אחת לשבועיים, אנו מפרסמים את זמני השבת של השבוע הבא, לתועלת ציבור הקוראים.

זמני כניסת ויציאת שבת קודש

פרשת
נח

ערב שבת: יום שישי, ה' בחשוון תשפ"ז – 16.10.2026
שבת קודש: ו' בחשוון תשפ"ז – 17.10.2026



זמני כניסת ויציאת השבת ברחבי הארץ

עיר / אזור	כניסת	יציאת
ירושלים והסביבה	17:30	18:42
חריש והסביבה	17:46	18:42
נתניה ועמק חפר	17:46	18:43
חיפה והקריות	17:47	18:42
רכסים והסביבה	17:46	18:42
עכו , נהריה והגליל המערבי	17:45	18:41
עפולה ועמק יזרעאל	17:44	18:40
נוף הגליל והסביבה	17:44	18:41
טבריה ועמק הירדן	17:43	18:40
צפת והגליל העליון	17:42	18:40
קריית שמונה והגליל העליון	17:41	18:39

עיר / אזור	כניסת	יציאת
באר שבע והנגב	17:50	18:44
אילת והערבה	17:50	18:45
אשקלון והסביבה	17:49	18:44
אשדוד והסביבה	17:49	18:44
בית שמש והסביבה	17:48	18:43
מודיעין והסביבה	17:48	18:43
רחובות והסביבה	17:48	18:43
ראשון לציון , חולון ובת ים	17:48	18:43
פתח תקווה והסביבה	17:47	18:43
תל אביב והסביבה	17:47	18:43
בני ברק וגוש דן	17:47	18:43
חדרה והסביבה	17:47	18:43

פרשת השבוע
נח

קריאת התורה:
בראשית, פרקים ו'–י"א.

הפטרה :
"רני עקרה לא ילדה"
ישעיהו נ"ד, א'–י'.

תחילת אמירת "ותן טל ומטר לברכה":
בליל ז' בחשוון, מוצאי שבת קודש בתפילת ערבית בארץ ישראל.

מסר מפרשת השבוע

בפרשת נח מצווה הקב"ה את נח להיכנס אל התיבה כדי להינצל ממי המבול. בתורת החסידות מבואר כי ה"תיבה" רומזת לתיבות התורה והתפילה, המעניקות ליהודי כוח להתמודד עם טרדות העולם.

גם בתוך העיסוק בפרנסה, על האדם להקדיש זמן ללימוד תורה ולתפילה, ומתוך כך לצאת לעבודתו באמונה, בביטחון ובשמחה.

שבת שלום ומבורך!
מאחלים, מערכת ידיעון הפרנסה

הערה: זמני השבת עשויים להשתנות במספר דקות בהתאם למיקום ולמנהג המקומי. מומלץ להקדים ולא להמתין לרגע האחרון.

ב"ה

הזדמנות לחברות השמה וכוח אדם!

להציג את עצמכם בידיעון הפרנסה

רוצים להגיע למאגר המעסיקים והעובדים שלנו?

בידיעון הפרנסה!



ידיעון הפרנסה מזמין את חברות ההשמה וכוח האדם להציג את השירותים שלכם!

הגיעו לקהל רחב וממוקד של מחפשי עבודה, מעסיקים, ארגונים ומוסדות בכל רחבי הארץ, והציגו את תחומי ההתמחות, השירותים, היתרונות והערכים שמייחדים אתכם!

מה תוכלו להציג במודעה?

אזורי פעילות
פריסה ארצית או אזורים ספציפיים.

סוגי משרות
משרות בתחומים שונים – מלאה, חלקית, זמנית וקבועה.

הצעת ערך
מה מייחד אתכם? ניסיון, מקצועיות, אמינות ויחס אישי.

שירותים ייחודיים
ליווי מעסיקים, סינון מועמדים, השמה, מיון, ייעוץ ועוד.

תחומי התמחות
לאילו משרות ולאילו ענפים אתם מגייסים?

יתרונות הפרסום בידיעון הפרנסה:

- קהל ממוקד ורלוונטי לתחום כוח אדם והשמה
- מופץ באופן קבוע לזיכוי הרבים בחינם
- תפוצה רחבה בשלל פלטפורמות בכל רחבי הארץ
- מאגר גדול של מחפשי עבודה ומעסיקים

להזמנות ופרטים:

דרך האתר:
https://y-p.biz/advertise

במייל:
office@y-p.biz

או בטלפון:
050-410-4004

ידיעון הפרנסה
מידע • עבודה • הזדמנויות

כי פרנסה טובה מתחילה במידע נכון!



שחמט
גיוס עובדים

משנים את כללי המשחק

השירות שלנו

- גיוס עובדים
- בכל הארץ
- לכל התחומים
- סינון קו"ח, ראיונות עם מועמדים
- מחלקה המתמחה במגזר החרדי
- מחלקה לגיוס טכנולוגי
- שירות מהיר, אדיב ויעיל

עובדים על בטוח

אצלנו התשלום הוא רק אחרי שמצאת דרכינו את העובד/ת המושלמ/ת בשבילך, ורק לאחר תקופת ניסיון בה בחנת אותו/ה ומצאת אותו/ה מתאים לתפקיד ולחברה.

גיוס חכם, תוצאות מדויקות

בעידן של טכנולוגיה מתקדמת, אנחנו מבינים שדווקא המגע האישי הוא שמביא לתוצאות.

אנחנו מציעים לך תהליך גיוס יחודי המשלב:

נציג אישי שילווה אותך ויבין את הצרכים הייחודים של הארגון שלך.

טכנולוגיה מתקדמת לסינון ראשוני חכם.

ראיונות טלפוניים והערכה אישית כדי להכיר את המועמדים לעומק.

התוצאה? אתה מקבל את העובד המושלם שיאפשר לך להתמקד במה שחשוב באמת.

צרו איתנו קשר עוד היום והבטיחו לעצמכם את העובדים הטובים ביותר.

יצירת קשר

054-737-1700

shachmatjobs@gmail.com

https://www.facebook.com/shachmatjobs



דרוש/ה מתכנן/ת הפצה – ירושלים 1

לחטיבת הלוגיסטיקה דרוש/ה למשרת מתפעל/ת הפצה

דרישות התפקיד:

- הנדסאי תעשיה וניהול (או דומה)
- ניסיון בהפצה, עבודה מול נהגים,
- תכנון וסידור עבודה – שנה לפחות.
  (אם יש ניסיון רב שנים בהפצה אפשר גם בלי תואר)
- סדר וארגון יכולת תכנון טובה
- רצון ומוטיבציה להתפוות בארגון גדול ומובל

יתרונות:

- שליטה ב-SAP

תיאור התפקיד:

אחריות על תכנון קווי החלוקה והעמסת המשאיות בהתחשב באילוצים שונים ובהם:

1). קיבלות המשאית ומשקל ההזמנות המועמסות.
2). חלונות זמן האספקה של כל לקוח.
3). הזמנות דחופות וחריגות.
4). אילוצים הקשורים במצבת כוח אדם.

תנאים מעולים:
ביטוח שיניים ובריאות +
קרן השתלמות + 2 תיבות שתיה
חינם כל חודש ועוד.

שכר:
12-13K

היקף המשרה:
ימים א' - ה'
משמרות בוקר ואחה"צ
(5:00-14:30 / 11:00-19:30)

מיקום:
ירושלים



דרוש/ה מחסנאי/ת למחסן מזון בראש העין 2

(אזור תעשיה לב הארץ)

במחסן יש גבינות בוטיק, פסטות, שימורים, קונפיטוריות מיוחדות ועוד..

דרישות התפקיד:

- מוטיבציה להתפתח בתפקיד לוגיסטי
- יכולת עבודה בסביבה ממוחשבת.
- סדר דייוק ותשומת לב לפרטים.
- ניידות לצורך הגעה עצמית

תיאור התפקיד:

- עבודת מחסן וליקוט התאמה בין הכמויות שצויו בהזמנה, איכות האריזה וסוגי המוצרים.
- התאמת המלאי הפיזי למלאי הרישום.

משקלים:
קלים

תנאים:
כניסה כעובד/ת חברה
מהיום הראשון
תנאים טובים למתאימים/ות
ואפשרויות קידום

שכר:
40 ש"ח לשעה
+ עמלות ליקוט
(ממוצע 2500 בחודש)
+ סיבוס + ש.נ + נסיעות.

עבודה גם במחסן קירור 4 מעלות.

היקף המשרה:
משרה מלאה
ימים א' - ה'
7:00-16:00 מ
+ ש.נ במידת הצורך.

מיקום:
ראש העין
(אזור תעשיה
לב הארץ)

חלק ג' – משרות ברשת לאביזרי חשמל



סניף השרון (פתח תקווה)
מחסנאי/ת – 109

תיאור התפקיד:

אחריות על שינוע ואחסון חומרי גלם במחסנים, פריקת משאיות, העמסת מכולות ועדכון מלאים, קבלת סחורה מספקים והכנת הזמנות.

דרישות:

- ניסיון כמחסנאי – חובה
- נכונות לעבודה פיזית
- נכונות לעבודה לטווח הארוך,

שכר:
9,000-9,500
בסיס + ש.נ

שעות עבודה:
ימים א'-ה'
7:00-17:00

סניף השרון (פתח תקווה)
איש/אשת מכירות חנות – 216 דחוף!!

תיאור התפקיד:

- מתן ייעוץ, שירות ומכירה ללקוחות החברה המגיעים לסניף, טיפול בלקוחות קבועים ובנוסף ולקוחות מזדמנים.
- ליווי הלקוח, הכנת ההזמנה, טיפולה במחשב וביצוע התשלום, הזמנות טלפוניות.

דרישות:

- ניסיון בתפקיד איש/אשת מכירות פרונטלי/ת – חובה
- אוריינטציה טכנית – יתרון
- ידע במערכות ממוחשבות
- רקע מקצועי בתחום החשמל – יתרון משמעותי
- ייצוגי, כושר בישוי מעולה ויחסי אנוש מעולים.
- נכונות למשרה מלאה ושעות נוספות.

שכר:
9,000-10,000
בסיס + בונוסים
יש גמישות בשכר

שעות עבודה:
ימים א'-ה
7:00-17:00

לפרטים נוספים ולשליחת קורות חיים:
050-4104004 | office@y-p.biz

למפעל בצקים בכשרות מהדרין באשדוד דרוש עובד להכנת מיקסרים



המפעל מייצר בצקים למאפיות, פיצריות ומסעדות.

מה בתפקיד?

הכנת מיקסרים ובצקים ועבודה פיזית מתונה.

✔ דרישות:

- שומר תורה ומצוות – חובה, לצורך הפרשת חלה וכד'
- נכונות לעבודה פיזית
- אין חובה בניסיון קודם

א'–ה' | 07:00–16:00

שכר התחלתי: 45 ₪ לשעה

אשדוד

הסעות מתוך אשדוד למפעל

לפרטים ושליחת קו"ח:

office@y-p.biz

050-410-4004



מספר משרה: 986593

למפעל מזון מוביל באזור אריאל דרוש/ה

מנהל/ת אחזקה

לתפקיד הכולל אחריות מלאה על מערך האחזקה במפעל, ניהול צוות האחזקה והבטחת זמינות ומקינות קווי הייצור והמערכות.

תחומי אחריות:

- ניהול מערך האחזקה וצוות עובדי האחזקה במפעל
- אחריות על תקינות וזמינות קווי הייצור והמכונות
- ניהול אחזקה מונעת, אחזקת שבר וטיפולים תקופתיים
- איתור תקלות ומתן פתרונות מקצועיים בשטח
- ניהול מלאי חלפים, ספקים וקבלני משנה
- הובלת שדרוגים ופרויקטים טכניים במפעל
- עבודה בהתאם לנהלי בטיחות, איכות ובטיחות מזון
- בניית תוכניות עבודה ומעקב אחר ביצוען

דרישות:

- ניסיון משמעותי באחזקה במפעל יצרני – **חובה**
- ניסיון בניהול צוות אחזקה – **חובה**
- ידע טכני חזק במכונות וקווי ייצור
- ידע במערכות מכניות, חשמל, פנאומטיקה ומערכות תעשייתיות
- הנדסאי/מהנדס מכונות, חשמל או מכטרוניקה – יתרון משמעותי
- ניסיון ממפעל מזון – יתרון משמעותי
- יכולת ניהול לצד נכונות להיכנס לשטח ולתת מענה מקצועי לתקלות
- אחריות, סדר ויכולת עבודה בסביבה יצרנית דינמית

תנאי המשרה:

- משרה מלאה
- חוזה אישי

להגשת מועמדות יש לשלוח קורות חיים למייל- skillhunter@app.civi.co.il

ולציין בנושא המייל מספר משרה 986593

Skill Hunter

אל תוותרו על
הילד שהילד שלכם
יכול להיות.

מרגישים שהילד שלכם יכול הרבה יותר,
אבל משהו **עוצר** אותו?

אם הוא מתמודד עם:

- ביטחון עצמי נמוך
- קשיים חברתיים
- הפרעת קשב וריכוז (ADHD)
- חוסר מוטיבציה
- קשיים בלימודים ובהתארגנות

אני כאן כדי לעזור לו למצוא את הכוחות שבו, להאמין בעצמו ולצעוד ביטחון לעבר הדרך שלו.

- גישה חיובית ומעצימה
- כלים מעשיים לחיים ולהצלחה
- חיזוק הביטחון והמסוגלות
- סביבה בטוחה תומכת ומקבלת

מתאים לילדים ובני נוער
בגילאי 9-14

כי כל ילד ראוי להרגיש מסוגל, שייך ומוערך.

054-310-1048

צרו קשר לשיחת ייעוץ ראשונית ללא עלות


דרוש
נהג
עם רישיון
C או E
לחברה מובילה
באיזור
יהודה ושומרון
תנאים מצויינים
למתאימים!
ציוד חדיש
ותנאי עבודה
טובים
משרה
יציבה
לטווח ארוך
תנאים
סוציאליים
מלאים
שכר
מעל
הממוצע
סביבה
תומכת
ומשפחתית
רוצה להצטרף לצוות מנצח?
שלח/י קורות חיים עכשיו!

ב"ה

מנהלת חשבונות ספקים

גן שמואל

שכר:
14,000+

התפקיד כולל:

- קליטת חשבוניות ספקים ובדיקתן
- התאמות כרטיסי ספקים וכרטיסי אשראי
- טיפול בתשלומים לספקים
- עבודה שוטפת במערכת פריוריטי

דרישות חובה:

- ניסיון של כ-3 שנים ומעלה
- שליטה טובה ב-אקסל
- ניסיון בעבודה עם פריוריטי – יתרון

אפשרויות קידום | סביבה מקצועית ומסודרת | עבודה יציבה לאורך זמן | שכר גבוה + תנאים טובים

לפרטים ושליחת קו"ח:
054-767-9107
w0504104004@gmail.com

ב"ה

רפרנט/ית רגולציה

גן שמואל

שכר:
11,000₪
אפשר ללא ניסיון!

התפקיד כולל:

- טיפול ברגולציה, נהלים ודרישות רגולטוריות
- עבודה מול גורמים בארץ ובחו"ל
- הכנת מסמכים ודוחות
- סיוע בההליכי ציות ומעקב

דרישות חובה:

- אנגלית ברמה גבוהה
- יכולת עבודה עצמאית ובצוות
- סדר, דיוק ויכולת ניתוח נתונים

אפשרויות קידום | ללא צורך בניסיון קודם | סביבה מקצועית | עבודה מול חו"ל

לפרטים ושליחת קו"ח:
054-767-9107
w0504104004@gmail.com

ב"ה

מתאם/ת סחר

גן שמואל

שכר:
12,000₪
גלובלי

התפקיד כולל:

- תיאום וניהול פעילות סחר מול ספקים ולקוחות
- עבודה שוטפת מול ממשקים פנימיים וחיצוניים
- מעקב אחר הזמנות, מלאי ואספקות
- עבודה בסביבה דינמית ומאתגרת

דרישות חובה:

- א'-ה' 08:00–17:00
- שישי 07:30–08:30 מהבית
- שליטה טובה ב־BDI
- שליטה טובה ב־אקסל Excel

אפשרויות קידום | סביבת עבודה נעימה | צוות מקצועי ותומך | עבודה יציבה ומסודרת

לפרטים ושליחת קו"ח:
054-767-9107
w0504104004@gmail.com

דרושים/ות

מלקטים/ות - נתניה

עבודה יציבה עם שכר מעולה!

שכר ממוצע
12,000-16,000₪
ואף יותר!

- שעות נוספות + לילות + פרמיות
- הגנת שכר ב-3 החודשים הראשונים
- אפשרות לבונוס נוסף בהתאם לביצועים

קרן השתלמות לאחר שנתיים | ביטוח שיניים לאחר שנה | הסעות מחדרה ומנתניה | 2 ארגזי שתייה בחינם בכל חודש | חדר אוכל

מוכר כעבודה מועדפת לחיילים משוחררים

דרישות חובה:
- יכולת עבודה פיזית
- נכונות למשמרות בוקר ולילה
- רציונות ואחריות

דרושים/ות

נהגים/ות עד 12 טון

לחברה גדולה ומובילה – נתניה

שכר ממוצע
12,000–14,000₪
ואף יותר!

- **הגנת שכר של 10,000 ₪ ב-3 החודשים הראשונים!**
- **מענק התמדה בסך 8,000 ₪!**

קרן השתלמות לאחר שנתיים | ביטוח בריאות ושיניים לאחר שנה | 2 ארגזי שתייה בחודש מהחודש השני | פנסיה מהיום הראשון | סיבוס

עבודה בימים א'-ה' החל מ- 05:30 ועד סיום קו החלוקה

דרישות חובה:
- נ"ר ישיון נהיגה מתאים (עד 12 טון)
- נכונות לעבודה פיזית
- לעבודה בשעות הבוקר המוקדמות

דרושות

קלינאיות תקשורת ומרפאות בעיסוק

לגני תקשורת לילדים על הרצף האוטיסטי

נתניה | פתח תקווה | ראשון לציון | זכרון יעקב רכסים | עפולה

שכר גבוה במיוחד
90-120₪ לשעה
בהתאם ליותק ולניסיון

עבודה לפי תוכנית אופק חדש | נופש חברה שנתי במלון כנר | השתלמות מקצועית בהטבה של 500 ₪ | הדרכה מקצועית שבועית בשכר מלא | חופשות וחגים בתשלום מלא כולל אוגוסט, פסח, סוכות וחנוכה

גם סטודנטיות בשנה ד' מוזמנות!
אפשר להשתלב כבר במהלך הלימודים ולצבור ליסיון מקצועי משמעותי.

דרישות חובה:
- תעודה רלוונטית (קלינאית תקשורת / מרפאה בעיסוק)
- אהבה לילדים ורצון להשתלב בעבודה משמעותית.

לפרטים ושליחת קו"ח:
054-767-9107

אימייל:
w0504104004@gmail.com



רוצים להגיע למאגר הסטודנטים הגדול ביותר?

פרסמו בידיעון הפרנסה!

הזדמנות מעולה!

למכללות, מכוני לימוד וקורסים מקצועיים

ידיעון הפרנסה מופץ מדי שבועיים לאלפי קוראים מכל רחבי הארץ – צעירים, הורים, מתעניינים בלימודים, משתלבים חדשים ומחפשי קורסים להשכרה מקצועית.

הציגו את מסלולי הלימוד, הקורסים והתוכניית שלכם בפני קהל גדול של מתעניינים בלימודים ובבניית עתיד מקצועי!

מה תוכלו לפרסם?

כל סוגי הלימודים
מכללות, מכינות, קורסים מקצועיים, הכשרות, תעודות והסמכות.

פרטים מלאים
תוכניות לימוד, תנאי קבלה, שעות, מועדים והרשמה.

קהל ממוקד
חשיפה לאנשים המתעניינים בלימודים ובפיתוח מקצועי

חשיפה רחבה
אלפי קוראים מכל רחבי הארץ בשלל פלטפורמות.

תוכן מגוון
ניתן לפרסם קורס בודד או מגוון תוכניות, מבצעים ואירועים מיוחדים.

למה לפרסם בידיעון הפרנסה?

- מאגר גדול של מתעניינים בלימודים ובהכשרה מקצועית.
- חשיפה בכל רחבי הארץ.
- פלטפורמה אמינה ומוכרת.
- מגע ישיר עם קהל היעד שלכם.

להגשת מודעה ופרטים נוספים:

דרך האתר: https://y-p.biz/advertise

במייל: office@y-p.biz

או בטלפון: 050-410-4004

ידיעון הפרנסה
מידע • עבודה • הזדמנויות

כי פרנסה טובה מתחילה במידע נכון!

SKILLHUNTER
השמה • ייעוץ • פיתוח ארגוני

מספר משרה: 713893

מנהל/ת אזור
ירושלים
חברת נדל"ן



לחברת נדל"ן יזמית וביצועית דרוש/ה

מנהל/ת אזור ירושלים

לתפקיד ניהולי בכיר, הכולל אחריות רחבה
על פעילות הביצוע של החברה באזור.

דרישות התפקיד

- מהנדס/ת אזרחי/ת – חובה
- לפחות 10 שנות ניסיון בתחום הביצוע
- ניסיון משמעותי בחברות בנייה גדולות ומובילות
- ניסיון בניהול פרויקטים מורכבים ובהובלת צוותים
- יכולת ניהול, הובלה וקבלת החלטות ברמה גבוהה
- שחקן/ית קבוצתי/ת, אסרטיבי/ת, נעים/ה ומחויב/ת
- ראייה מערכתית והבנה ביצועית מעמיקה

תחומי אחריות

- ניהול והובלת מספר פרויקטים במקביל
- ניהול מנהלי פרויקטים וצוותי ביצוע
- אחריות על תקציבים, לוחות זמנים, איכות ובטיחות
- בנייה והטמעה של שיטות עבודה ותהליכי ניהול ובקרה כמו בחברות הגדולות
- עבודה ישירה מול הנהלת החברה

הזדמנות למנהל/ת מנוסה לקחת תפקיד בעל סמכות והשפעה רחבה
ולהביא את הניסיון והסטנדרטים של החברות הגדולות
לעמדת ניהול מרכזית בחברת בוטיק איכותית
ובעלת יכולות ביצוע משמעותיות.

חוזה אישי ותנאים מצוינים למתאימים

יש לציין בנושא המייל מספר משרה: 713893

skillhunter@app.civi.co.il



מס' משרה 814044

לחברת בנייה מובילה דרוש/ה

בקר/ת איכות

לתפקיד רוחבי בכמה פרויקטים

התפקיד כולל אחריות רוחבית על תחום בקרת האיכות בפרויקטים של החברה, בעיקר באזור ירושלים וייתכן גם באלעד, תוך מעבר בין האתרים ועבודה מול מנהלי הפרויקטים והצוותים המקצועיים.

תחומי אחריות:

- ביצוע בקרת איכות שוטפת בפרט אתרי בנייה של החברה
- בקרה על איכות הביצוע ועמידה במפרטים ובסטנדרטים גבוהים
- איתור ליקויים, הצפת פערים ומעקב אחר טיפול בהם
- יצירת אחידות ושמירה על סטנדרט איכות גבוהה בכלל הפרויקטים
- עבודה שוטפת מולי הפרויקטים והפרנטרים בכל אתר
- שילוב של עבודת שטח ועבודה משרדי החברה בירושלים

דרישות:

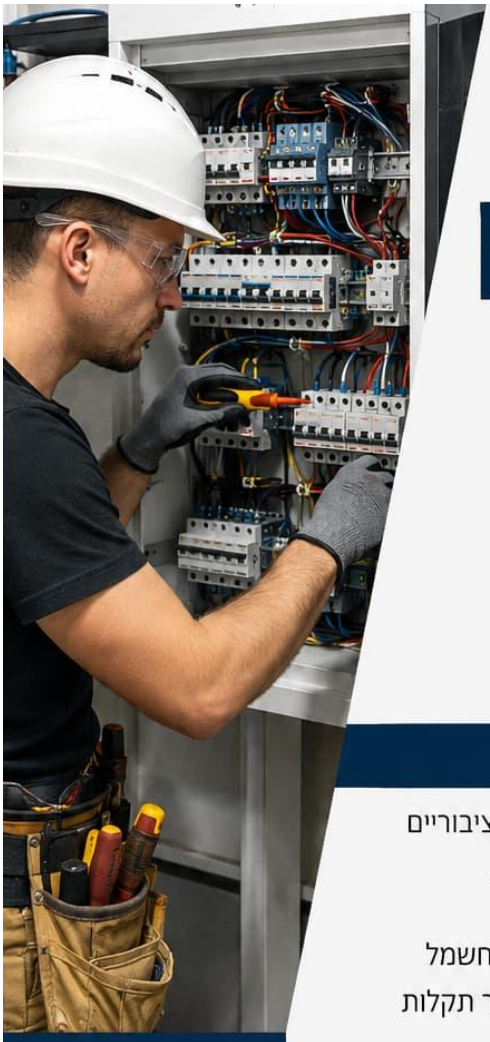
- לפחות 4 שנות ניסיון בקרת איכות בתחום הבנייה – **חובה**
- ניסיון בבקרת איכות באתרי בנייה ובמספר פרויקטים – יתרון משמעותי
- היכרות טובה עם תהליכי ביצוע, תנאים וסטנדרטים בענף
- מישוהו/י שבקרת איכות היא תחום העיסוק המרכזי שליו ושאהב/ת את התחום
- ראייה מערכתית לצד יסודיות וירידה לפרטים
- יכולת עבודה עצמאית והתנהלות מול מספר אתרים וי פרויקטים

תנאים:

חוזה אישי | תפקיד רוחבי במספר פרויקטים | עבודת שטח + משרדים | בעיקר באזור ירושלים וייתכן גם באלעד

נא לציין בנושא המייל: מס' משרה 814044

לשליחת קורות חיים: skillhunter@app.civi.co.il



מספר משרה: 826174

דרושים
חשמלאים
לצוות עבודות חשמל
אזור המרכז

לחברה מובילה בתחום עבודות החשמל
דרושים **חשמלאים מקצועיים** להצטרפות
לצוות המבצע פרויקטים במבנים מוסדיים
וציבוריים באזור המרכז – **בין יבנה לנתניה.**

תחומי אחריות:

- ביצוע עבודות חשמל ותשתיות במבנים מוסדיים וציבוריים
- פריסת תשתיות, השחלת כבלים, חיווט והתקנת ארונות חשמל תעשייתיים
- התקנה וחיבור של לוחות, גופי תאורה ומערכות חשמל
- ביצוע שינויים והתאמות בתשתיות קיימות ואיתור תקלות
- עבודה בהתאם לתוכניות חשמל, נהלי בטיחות ודרישות הפרויקט

דרישות התפקיד:

- רישיון חשמלאי – חובה
- ניסיון קודם בעבודות חשמל ולוחות חשמל תעשייתיים – חובה
- ניסיון במבנים מוסדיים/ציבוריים – יתרון
- יכולת עבודה עצמאית ובצוות
- אחריות, מקצועיות ומוסר עבודה גבוה

אזור העבודה:
יבנה–נתניה

משרה מלאה
עבודה יציבה
לטווח ארוך

להגשת מועמדות:
שליחת קורות חיים למייל:
skillhunter@app.civi.co.il

SKILLHUNTER
השמה בגובה העיניים

יש לציין מספר משרה בנושא המייל - 826174.



מספר משרה: 676818

נהג/ת C1

לחברה מובילה באזור אריאל

(ומנופאי 12 טון יתרון)

לתפקיד שטח הכולל הובלה ואספקת ציוד ללקוחות ולאתרי עבודה באזור, עבודה עצמאית ואחריות על ביצוע ההובלות בצורה מסודרת ובטוחה.

תחומי אחריות:

- הובלת ציוד וסחורה ללקוחות ולאתרי עבודה.
- העמסה ופריקה של ציוד וסחורה.
- עבודה בהתאם לסידור עבודה ומשימות יומיות.
- עבודה שוטפת מול לקוחות וצוותי החברה.
- אחריות על הרכב והציוד במהלך יום העבודה.

דרישות התפקיד:

- רישיון נהיגה C1 **בתוקף – חובה.**
- ***רישיון להפעלת מנוף עד 12 טון – יתרון משמעותי*.**
- ניסיון קודם כנהג/ת חלוקה או הובלה – יתרון.
- אחריות, שירותיות ומוסר עבודה גבוה.
- נכונות למשרה מלאה.

מיקום: אזור אריאל

היקף המשרה: משרה מלאה

תנאים טובים *מאוד* למתאימים/ות.

קו"ח יש לשלוח למייל:

skillhunter@app.civi.co.il

יש לציין בנושא המייל את מספר המשרה: 676818



משרה מס' 553907

דרוש/ה סגן/ית מנהל סניף – אזור השומרון

לרשת קמעונאית מובילה דרוש/ה סגן/ית מנהל/ת סניף לתפקיד משמעותי ודינמי, הכולל אחריות על התפעול השוטף והובלת צוות העובדים לצד מנהל הסניף.

תחומי אחריות:

- ניהול המשמרת והתפעול השוטף של הסניף
- ניהול והנעת צוות העובדים
- אחריות על נראות הסניף, סידור ומלאי
- מתן מענה ללקוחות וטיפול באירועים בזמן אמת
- עבודה מול ספקים וקבלת סחורה
- בקרה על עמידה בנהלים וביעדי הסניף
- מילוי מקום מנהל הסניף בעת הצורך

דרישות:

- ניסיון קודם בניהול צוות עובדים – חובה
- ניסיון בקמעונאות / סופרמרקטים – יתרון משמעותי
- יכולת ניהול והנעת עובדים
- אחריות, סדר ויכולת עבודה בקצב גבוה
- שירותיות ויחסי אנוש טובים
- נכונות לעבודה במשמרות

תנאים טובים למתאימים/ות ואפשרויות להתפתחות מקצועית.

מיקום: אזור השומרון

היקף משרה: משרה מלאה

להגשת מועמדות יש לשלוח קורות חיים

skillhunter@app.civi.co.il

יש לציין את מספר המשרה בנושא המייל - 553907

מספר משרה:
576034

דרוש/ה
ממונה/ת בטיחות
לחברת נדל"ן הפועלת בירושלים ובאלעד



תחומי אחריות:

- אחריות על הבטיחות באתרי הבנייה
- ביצוע סיורים, ביקורות ומעקב אחר ליקויים
- הדרכת עובדים וקבלני משנה
- הכנת תוכניות בטיחות וסקרי סיכונים
- פיקוח על עמידה בדרישות החוק
- תחקור אירועים והפקת לקחים

דרישות:

- הסמכה בתוקף כממונה/ת בטיחות בעבודה – חובה
- השתלמות ענפית בבנייה – חובה
- ניסיון באתרי בנייה – חובה
- רישיון נהיגה ונכונות לעבודה בירושלים ובאלעד

תנאים טובים למתאימים | משרה מלאה

להגשת מועמדות:

skillhunter@app.civi.co.il

נא לציין בנושא המייל מספר משרה 576034.

SKILLHUNTER
אנשים. הזדמנויות. הצלחות.



מספר משרה: 940830

לחברת נדל"ן מובילה בירושלים

דרוש/ה
מהנדס/ת ביצוע

לתפקיד משמעותי הכולל אחריות על ניהול הביצוע באתר, הובלת קבלני משנה, עמידה בלוחות זמנים ושמירה על איכות ובטיחות לאורך כל שלבי הפרויקט.

דרישות התפקיד:

- בעל ניסיון של שנה לפחות בעבודות שלד
- תואר בהנדסה אזרחית – חובה.
- ניסיון קודם כמהנדס/ת ביצוע – יתרון משמעותי.
- יכולת עבודה מול קבלני משנה וממשקים מקצועיים.
- אחריות, סדר ויכולת עבודה בסביבה דינמית.

תחומי אחריות:

- ליווי תהליכי ביצוע של קבלנים.
- התקשרות עם יועצים.
- ביצוע הזמנות ברזל.
- בקרת איכות הביצוע בשטח.
- ניהול ופיקוח על עבודות הביצוע באתר.
- תיאום והנעת קבלני משנה וספקים.
- אחריות על עמידה בלוחות זמנים, תקציב ואיכות הביצוע.
- עבודה שוטפת מול מנהל הפרויקט, המתכננים והפיקוח.
- מתן מענה מקצועי ופתרון סוגיות הנדסיות בשטח.
- הקפדה על נהלי בטיחות ותקני איכות.

מיקום: ירושלים

היקף משרה: משרה מלאה + רכב.

שכר ותנאים: שכר מתגמל ותנאים מצוינים למתאימים.

קורות חיים ניתן לשלוח למייל:

skillhunter@app.civi.co.il

יש לציין מספר משרה: 940830

SKILLHUNTER

ב"ה

דרוש/ה מנהל/ת מדור שיווק ופרסום לבנק

רמת גן | אזור הבורסה

שכר באזור 17,000 ₪ ומעלה + תוספות שנתיות! 💰

תפקיד משמעותי ומגוון הכולל הובלת פעילות שיווקית, קמפיינים ודיגיטל, עבודה מול סניפים וספקים, מיתוג, חוויית לקוח וניהול פרויקטים שיווקיים.

דרישות חובה

- 🎓 תואר ראשון רלוונטי – שיווק / מנהל עסקים / תקשורת / כלכלה וכד'
- 📊 ניסיון קודם בשיווק, פרסום, דיגיטל או ניהול פרויקטים שיווקיים
- ✍️ יכולת כתיבה וניסוח ברמה גבוהה
- 💻 שליטה טובה ב־Office, לרבות Excel ו־PowerPoint
- 🎯 יכולת ניהול והובלת משימות ופרויקטים ועבודה מול ממשקים רבים

⭐ **יתרון משמעותי:** ניסיון במערכת בנקאית, פיננסית או בגוף מפוקח.

⭐ יתרון להיכרות עם עולם הפיננסים, קמפיינים, מערכות דיוור ומדיה דיגיטלית.

לפרטים 0504104004 📞

איימיל W0504104004@gmail.com ✉️

ב"ה

מחפשי עבודה?

תנו למעסיקים למצוא אתכם!

בשורה משמחת!

לכלל מנויי וקוראי
"ידיעון הפרנסה"
ובפרט למחפשי העבודה!



החל מהגיליון הבא תוכלו גם אתם,
מחפשי עבודה, לפרסם מודעה אישית
בידיעון הפרנסה – ללא תשלום!

מעוניינים שמעסיקים ייחשפו אליכם ויפנו אליכם ישירות
עם הצעות עבודה מתאימות? זו ההזדמנות שלכם!

במודעה תוכלו לציין:

- **תחום העיסוק** – באיזה תחום אתם מחפשים עבודה?
- **אזור העבודה** – באיזה אזור תרצו לעבוד?
- **היקף המשרה** – מלאה, חלקית או לפי שעות?
- **ציפיות שכר** – מהו השכר המבוקש?
- **פרטי התקשרות** – טלפון ו/או כתובת דוא"ל

הנחיות להגשת המודעות:

- יש לשלוח מודעה מעוצבת ומוכנה לפרסום בלבד.
- אורך המודעה: עד 5 שורות, ולא יותר מ-15 מילים.
- חובה לציין פרטי התקשרות ברורים.

לאן שולחים?

לדוא"ל המערכת:	דרך הקישור לפרסום:
office@y-p.biz	https://y-p.biz/advertise

מועד אחרון להגשה:

מדי שבוע,
עד יום רביעי
בשעה 16:30.

כי פרנסה טובה מתחילה במידע נכון!

אנו מקווים כי היוזמה החדשה תסייע לחבר בין מחפשי עבודה למעסיקים,
לפתוח דלתות להזדמנויות חדשות ולסייע לעוד יהודים למצוא פרנסה טובה ומכובדת בעז"ה.

בברכת הצלחה רבה ופרנסה טובה בשפע לכלל ישראל!

בברכה,
מערכת ידיעון הפרנסה
מידע • עבודה • הזדמנויות



הבמה שלכם: מדור חדשות התעסוקה החדש של 'ידיעון הפרנסה'!

שוק העבודה משתנה בקצב מסחרר, והחל משבוע הבא – אתם אלו שמדווחים על כך מהשטח.



דרכי שליחה:

למערכת: office@y-p.biz

באתר: y-p.biz/advertise

לנייד (וואטסאפ): **050-4104004**



איך זה עובד?

1. כתבו אלינו (בדואר, באתר, או בטלפון). 200 מילים).
2. שלחו את הידיעה שלכם (עד
3. מתפרסמים אצלנו!



על מה אפשר לכתוב לנו?

- מגמות ושינויים
- טכנולוגיה וכלים
- זכויות עובדים וחוקים
- סיפורי הצלחה והשראה

****העט בידיים שלכם – מחכים לדיווחים שלכם מהשטח החל משבוע הבא!**

בקר באתר: y-p.biz