ב"ה

יציון הפרנסה

w0504104004@gmail.com | רקפת 12 חריש | 0504104004

כ"ח אלול תשפ"ו 10.09.2026 | גליון 2

מזונותיו של אדם קצובין מר"ה
הרה"ג ר' אשר זיגדון מרא דאתרא חריש
עמוד 4

מאמר תשובה מאהבה
הרה"ג החסיד ר' מ"מ נחשון מרא דאתרא נוף הגליל
עמוד 5

פיטורים ללא הצדקה
עו"ד ישראל זאבי
עמוד 9

קו"ח איך עושים נכון
ר' ראובן קוגל יו"ר השתדלות
עמוד 11

תסריט שיחה בהשמה
ר' יעקב צייטלין
עמוד 16

עושים סדר בפנסיה
יחיאל אסתרזון
מבית נתי קלמן סוכנות לביטוח
עמוד 17





ב"ה

יזיעון הפרנסה

מידע. הזדמנויות. הצלחה.



לרגל ההשקה
בחינם!

ב"ה לכל מחפשי העבודה באשר הם
ולכלל המעסיקים
לחברות ההשמה, הכוח אדם,
מובילי קורסים, לימודים ועוד

כולם מוזמנים לפרסם בידיעון הפרנסה

- משרות והזדמנויות
- מעסיקים וחברות
- השמה וכוח אדם
- לימודים וקורסים

ביחד בונים עתיד טוב יותר!

0504104004 | רקפת 12 חריש | w0504104004@gmail.com

פנו אלינו - ונשמח לשמוע!



ראש השנה תשפ"ז
זמני החג

ראש השנה יחול השנה בימים שבת וראשון, א'–ב' בתשרי תשפ"ז (12–13.9.2026).
החג יכנס בערב שבת, כ"ט באלול תשפ"ו (11.9.2026), ויסתיים במוצאי יום ראשון.

ערב ראש השנה כ"ט באלול	א' דראש השנה א' בתשרי	ב' דראש השנה ב' בתשרי	צום גדליה ג' בתשרי
יום שישי 11.9.2026	שבת קודש 12.9.2026	יום ראשון 13.9.2026	יום שני 14.9.2026

זמני הדלקת נרות וצאת החג (לפי ערים נבחרות בארץ ישראל)

עיר	ערב החג והשבת (יום שישי)	הדלקת נרות ליל ב' (מוצאי שבת)	צאת החג (יום ראשון)
ירושלים	18:11	לאחר 19:26	19:26
תל אביב	18:30	לאחר 19:28	19:27
חיפה	18:22	לאחר 19:27	19:26
באר שבע	18:32	לאחר 19:28	19:26

חשוב לדעת

- ערב החג, יום שישי – מדליקים את נרות החג והשבת לפני השקיעה.
- בקידוש של ליל החג השני, המתקיים במוצאי שבת, עושים יקנה"ז – קידוש והבדלה בסדר המיוחד ליום טוב שחל במוצאי שבת.
- ביום הראשון של החג אין תוקעים בשופר.

הדלקת נרות בלילה השני

נרות ליל החג השני מדליקים רק לאחר צאת השבת **ומאש קיימת שהוכנה** מערב החג. לכן יש להכין מראש נר הדולק יותר מ־24 שעות.

השנה – שופר רק ביום השני

מכיוון שהיום הראשון של ראש השנה חל בשבת קודש, אין תוקעים בו בשופר.
תקיעת השופרי תתקיים **ביום ראשון, ב' בתשרי.**

כתיבה וחתימה טובה!

לכל בית ישראל, ובפרט למחפשי העבודה,
העובדים והמעסיקים בכל מקום –
שנה טובה ומתוקה, שנת ברכה, הצלחה ופרנסה בהרחבה!



יחד בדרך לפרנסה טובה יותר

מידע | עבודה | הזדמנויות

ידיעון הפרנסה
כי מידע נכון מוביל להזדמנויות אמיתיות



המלבוש והכלי:
בין קציבת המזונות בראש השנה לחובת ההשתדלות

הרה"ג ר' אשר זיגדון שליט"א
מרא דאתרא עיר חריש

אחד היסודות המרתקים והעמוקים ביותר במחשבת ישראל ובחכמת היהדות הוא המתח המדומה בין הגזירה האלוהית לבין הבחירה והעשייה האנושית. מתח זה בא לידי ביטוי יומיומי ומעשי ביותר בנושא הפרנסה. מצד אחד, חז"ל מלמדים אותנו במסכת ביצה כי "כל מזונותיו של אדם קצובים לו מראש השנה". מצד שני, המציאות וההלכה דורשות מהאדם לקום בבוקר, לצאת לעבודה, ולעמול למחייתו.

כיצד מתיישבים שני הקטבים הללו? אם הכל קבוע מראש, לשם מה להתאמץ? ואם הכל תלוי במאמץ, מה המשמעות של פסק הדין בראש השנה?

המקור והגזירה: תקציב שנתי מדויק

הגמרא במסכת ביצה (טז ע"א) קובעת עיקרון ברור: בכל ראש השנה נפתח "תיק תקציב" עבור כל אדם ואדם. ביום זה נקבע בדיוק נמרץ כמה כסף, נכסים ושפע ירוויח האדם, וכמה הוצאות ייכפו עליו במהלך השנה כולה. החריגים היחידים לכלל זה הם הוצאות שבתות, חגים והוצאות חינוך הילדים לתלמוד תורה – שעליהם נאמר שאם אדם מוסיף, מוסיפים לו מן השמיים.וכמו שאומרים הדרשנים המזונות קצובים מתשרי עד תשרי חוץ מתשרי ראשי תיבות תלמוד תורה, שבתות,ראשי חודשים,ימים טובים.

לפי עיקרון זה, כפי שמסביר בספר מסילת ישרים (פרק כא), רמת הרווחה הכלכלית של האדם אינה פונקציה ישירה של מידת חריצותו. אדם יכול לעבוד מסביב לשעון ולא להרוויח אגורה אחת יותר ממה שנקצב לו, ואדם אחר עשוי להרוויח את לחמו ברווחה ובקלות. השפע הוא גזירה אלוקית, מתנה המשתלשלת מהשגחתו הפרטית של הבורא.

הקנס האנושי: "בזעת אפיך תאכל לחם"

אם כך, נשאלת השאלה המתבקשת: מדוע לא לשבת בחיבוק ידיים ולהמתין שהכסף יגיע?

התשובה נעוצה בהיסטוריה האנושית ובחוקי הטבע הרוחני שקבע הבורא בעולם. הרמח"ל מסביר כי מאז חטא אדם הראשון, הוטל קנס על המין האנושי: "בזיעת אפיך תאכל לחם". הקדוש ברוך הוא גזר שהשפע הניסי לא יירד בצורה גלויה וישירה כמו המן במדבר, אלא יתלבש בתוך "לבוש" טבעי.

חובת ההשתדלות היא מעין "מס" שעל האדם לשלם למערכת הטבע. התורה מדגישה זאת בפסוק: "וברכך ה' אלוהיך בכל מעשה ידך אשר תעשה" (דברים יד, כט). הברכה מגיעה מאת ה', אך היא זקוקה ל"מעשה ידיך" כדי שיהיה לה כלי פח ומשכן לחול בו. אדם שאינו עושה השתדלות, דומה לאדם שמצפה לגשם אך מסרב להציב דלי שיאסוף את המים.

השתדלות מול חריצות יתר

ההבנה שההשתדלות היא רק "כלי" ולא הסיבה האמיתית לפרנסה, משנה לחלוטין את הגישה הכלכלית והנפשית של האדם:

הפחתת החרדה והלחץ: כאשר אדם יודע שפרנסתו קצובה, הוא משתחרר מהרדיפה האובססיבית ומחריצות היתר שפוגעת בחיי המשפחה, בבריאותו וברוחניותו. הוא מבין שתוספת של שעות עבודה מטורפות לא בהכרח תביא לו שקל אחד מעבר למה שנקבע לו.

שמירה על יושר ומוסר: אדם המאמין שפרנסתו קצובה מראש לא יתפתה לרמות, לגנוב או לפגוע באחרים למען רווח אישי. חז"ל ביטאו זאת במסכת יומא (לח ע"ב): "אין אדם נוגע במוכן לחברו כמלא נימא". מה שמגיע לך – יגיע, ומה שלא – שום תחבולה לא תעזור להשיגו.

ההשתדלות הנדרשת היא סבירה בלבד: ההלכה והשקפת התורה דורשות השתדלות נורמטיבית וישרה. מעבר להשתדלות הבסיסית הזו, המאמץ הופך למיותר, שכן העיקר הוא הברכה השרויה במעשים, ולא המעשים עצמם.

סיכום

האיזון היהודי בין קציבת המזונות לבין חובת ההשתדלות מציע סגנון חיים בריא ומאוזן. האדם נדרש לפעול בעולם המעשה, לפתח קריירה, לעבוד ביושר ולהיות פרודוקטיבי. עם זאת, עליו להשאיר את הלב והאמונה מחוץ ללחצי השוק.

בבוקר אנו פועלים כאילו הכל תלוי בנו ובמאמץ שלנו, אך בלילה, אנו נחים בידיעה המנחמת שהכל תלוי בבורא עולם, שקצב ומנהל את עולמו בצדק, בחסד וברחמים.

לכן חשוב מאוד שיש את הגוף הזה שמסייע למצוא את מקום הפרנסה המתאים על פי דרכה של תורה ויהי רצון שחפץ השם בידם יצלח ויסייעו ליהודים רבים ובפרט בעירנו חריש למצוא את מקום פרנסתם שיתפרנסו בכבוד

שיזכו לכתיבה וחתימה טובה ופרנסה טובה.



תשובה מאהבה

ראש השנה ה'תשפ"ז

הרה"ג החסיד ר' מ"מ נחשון שליט"א
רב העיר נוף הגליל

כשמדפדפים במחזור בתפילת ראש השנה מרגישים מיד שמשהו חסר, בחודש אלול התעוררנו לאמירת סליחות, זעקנו בקול רם את י"ג מידות הרחמים, והלב התכווץ בזמן ההכאה על החזה באמירת אשמנו בגדנו.

והנה הגיע זמן השיא יום הדין הגדול - ראש השנה, וכל זכר לחטא ועוון לא נמצא בתפילה, התפילה נקיה מחשש וידוי ותחנון.

מסתבר שבתשובה ישנם שני שלבים, שלב הראשון הוא **'סור מרע'** בו אנו מכים על הלב ומזכירים בפה את העבירות בהם נכשלנו כדי שנתרחק מהם, אך לאחר מכן אנו עולים לשלב השני שהוא גבוה יותר, **'עשה טוב'** בשלב זה אין צורך לדבר על הכשלים והפגמים אלא להאיר את הנשמה באור יקרות להתרומם לקדושה 'באור פני מלך חיים', ובמילא נתרחק מהרע.

בחודש אלול אנו סרים מהרע, בראש השנה עושים טוב!

שנזכה לכתיבה וחתימה טובה שנה טובה ומתוקה שנת פדות וגאולה!

תחל שנה וברכותיה!

שבת שלום וחג שמח

הרב מנחם מענדל נחשון

רב העיר נוף הגליל

בס"ד

ביחד מייעלים משפרים ומקדמים!

הבהרה חשובה מאוד
לקוראי ידיעון הפרנסה

תודה שאתם איתנו!

חשוב לנו שתדעו!

1
תודה לכם!

תודה רבה לכם, הקוראים היקרים, על ההערות, ההארות והרעיונות שאתם שולחים אלינו. כל משוב מסייע לנו מאוד, מייעל את עבודת המערכת ועוזר לנו לשפר ולדייק את הידיעון מגיליון לגיליון.

2
על המודעות

כלל המודעות המתפרסמות בידיעון מתקבלות לאחר היכרות ובדיקה של אחד מחברי המערכת, ככל שניתן, בנוגע לעצם קיומו של המקום והתאמתו הכללית לרוח הידיעון.

עם זאת, **אין אחריות לתוכן המשרות, הלימודים** או **העבודה**. על כל אחד ואחת לבדוק את הדברים באופן עצמאי, ובכל שאלה – להתייעץ עם רבותיו.

3
נשמח לשמוע מכם!

יש לכם רעיונות לשיפור הידיעון? נושאים שהייתם רוצים שנעסוק בהם? מרואיינים מעניינים שכדאי לנו לפנות אליהם? מדורים חדשים או כל רעיון אחר – נשמח מאוד לקבל ולשמוע!

בברכת שלא נכשל לעולם ועד,
ונראה ברכה והצלחה בכל מעשה ידינו.

כתיבה וחתימה טובה
מערכת ידיעון הפרנסה

תודה שאתם חלק מהדרך!

יחד למען פרנסה בכבוד

English in Harish

MENDY AIZEN.co.il

קבוצות נפרדות לגברים ולנשים!

היום אנגלית זה בייסיק!

חדש בחריש!

מרכזי כיוון מגיעים עד אליכם!

לקורס אנגלית מדוברת

ידיעת השפה האנגלית מבוקשת מאוד בשוק התעסוקה. כיוון מציעה לכם מגוון רמות לימוד ממוקדות בדיבור ע"פ המודל CERF הבינלאומי.

עלות הקורס
300 ₪

15 מפגשים (60 שעות אק')
ויתקיים בשעות הערב

בהנחיית מורים מובילים

לפרטים והרשמה: 0733-986550
דוא"ל: office-n@kivun.org.il

רח' הקהילה 9
מתנ"ס בצוותא, חריש

כיוון נתניה
מרכזי הכוון לתעסוקה ולימודים

משרד העבודה מינהל התעסוקה אוכלוסיות | קמח | BDO


ב"ה
רוצה להשתלב
בתחום השיננות?
הזדמנות מיוחדת למי שמעוניינת ללמוד
ולהשתלב בתחום כשיננית –
ולקבל שכר כבר מהיום הראשון ללימודים!
אין צורך בניסיון קודם
אין צורך בידע מוקדם
צריך רק רצון ללמוד, להתקדם ולהצליח!
קריירה עם חיוך ממתינה לך!
לפרטים נוספים:
054-767-9107
w0504104004@gmail.com
עתיד בריא יותר מתחיל כאן!
ללמוד | להשתלב | להצליח



פיטורים ללא הצדקה

עו"ד ישראל זאבי

סירבה לתרום למוסד חינוכי, פוטרה, וקיבלה פיצוי של מאות אלפי שקלים

מורה שפוטרה בתקופת טרום לידה עקב סירובה לתרום למעסיק כספים שקיבלה בגין עבודתה, קיבלה פיצוי של 200,000 ₪

בבית הדין לעבודה נדון בחודשים האחרונים סיפורה של מורה מירושלים שעבדה כ-7 שנים במוסד חינוכי ידוע. השיטה הייתה פשוטה: גורם במוסד הודיע למורות כי הן נדרשות להחזיר כל שקל שקיבלו מעבר לשכר הבסיס - בחזרה למוסד כתרומה.

עורך הדין ישראל זאבי, מספר: "המורה פנתה אלינו וסיפרה סיפור מטריד: היא עבדה בשעות נוספות וקיבלה עבורן תוספת שכר של 1,000 ₪, גורם במוסד פנה אליה, וביקש ממנה להחזיר את הכספים הללו. המורה שאלה אותו כיצד, ובתגובה הוא השיב לה כי תתרום זאת לעמותה במזומן, דרך איש קש שמגייס תרומות לעמותה.

כשהעובדת סירבה, היא זומנה למשרדו של מנהל המוסד, שפיטר אותה לאחר 7 שנות עבודה ומבלי לתת לה אפשרות להגיב.

"במקרים כאלה נדרשת מהמוסד מידה רבה של תעוזה: אף מוסד לא מפעיל את המנהל, או אפילו את אחד המורים על מנת לבצע דברים כאלה". ברוב המקרים, מספר עו"ד זאבי, "המורה מקבלת שיחת טלפון מגורם עלום שקשור לקהילה אשר מפעילה את העמותה, והוא מבקש ממנה תרומה עבור הפעלת המוסד. באורח פלא, תמיד סכומי התרומות הנדרשים - תואמים במדויק תוספות שכר שקיבלו המורים".

בדיקות רבות שנערכו על ידי ארגונים המתמחים בזכויות עובדים, העלו כי אין מדובר במקרה חד פעמי אלא בשיטה מסועפת ומסודרת שלא מאפשרת לעובדים כל אפשרות להילחם על זכויותיהם. שכן, במקרים רבים בני משפחה של מורים מתחנכים באותו מוסד, או במוסד שקשור לקהילה שמחזיקה אותו.

כך למשל, נוצר מצב כי מורים מחויבים לחתום על מינוי לעיתון קהילתי שיוצא לאור על ידי המפלגה שמייצגת את הקהילה בכנסת, או מצבים בהם מורים לא מקבלים את הזכויות הבסיסיות שלהם, וכל זאת בלי שיהיה להם מושג שמשהו לא תקין בתלוש השכר.

כפועל יוצא, העובד חושש למצות את זכויותיו, על מנת שלא להיפגע; "לשמחתנו", מספר עו"ד ישראל זאבי, "המעסיקים בישראל ובכללם המוסדות, מודעים יותר ליכולת של העובדים לדרוש את זכויותיהם בבתי הדין לעבודה בישראל, כך שאין מקום יותר לחששות אלו".

"כשהעובדת הגיעה למשרדנו, ולאחר שהמוסד התעלם מכל פניותינו לסגור את התיק מחוץ לכותלי בית הדין - לא הסתפקנו בהגשת תביעה עבור עצם הפיטורים, אלא ערכנו בדיקה מעמיקה של כל תלושי השכר שלה לאורך כל שנות העסקתה". התמונה שהתגלתה הייתה מבהילה: "העובדת הועסקה במוסד מוכש"ר (מוכר שאינו רשמי), שהעובדים בו זכאים לשכר של מורה רגיל במשרד החינוך. חשוב לזכור: העובדה שהמוסד מוגדר מוכר שאינו רשמי, לא מצדיקה כל פגיעה בשכר ביחס למורה בוותק דומה במשרד החינוך".

עוד התברר, כי בתקופת הפיטורים המורה הייתה מצויה בתקופת טרום לידה, ושהם נעשו לאחר ה-31 למאי של אותה שנה. ומשכך הפיטורים שנעשו היו שלא כדין.

"בכתב התביעה המפורט שהגיש משרדנו, גוללנו את סיפורה של העובדת וצירפנו חוות דעת מומחה לשכר מורים, שממנה היה ניתן ללמוד כי זכויותיה נפגעו בצורה חסרת תקדים. המוסד ניסה להתגונן והכחיש את כל העובדות המפורטות".

בית הדין האזורי לעבודה בירושלים, פחות התרשם מטענות המוסד. "ניהלנו את ההליך מתוך אמונה שהעובדות והמסמכים מצביעים על פגיעה ממשית בזכויותיה של העובדת, הוא אומר. "בסופו של דבר, ההליך בבית הדין הביא את המוסד להבנה כי עליו לשלם לעובדת סכום של כ-200,000 ₪. מבחינת העובדת, מדובר לא רק בפיצוי כספי, אלא גם בהכרה בכך שהדרך שבה הדברים התנהלו לא הייתה תקינה".

הפיצוי ממחיש את ההשלכות האפשריות של הצטברות הפרות במסגרת יחסי עבודה, בדגש על שנות עבודה ארוכות: "לא כל פגיעה בזכויות צריך לקבל בשתיקה. עובדים צריכים לדעת שיש להם זכויות, ושכדאי לבדוק כל מקרה לגופו. במקרה הזה העובדת החליטה להילחם על זכויותיה - ובסופו של דבר לאחר התערבותנו, המוסד הבין את מצבו ושילם לה סכום נאה".

כדאי לדעת

פיטורים שלא כדין: פיטורים שנעשו בצורה שאינה תקינה בהתאם לחוק בישראל. בין השאר, לדוגמה, פיטורים של מורה שנעשים לאחר ה-31 למאי; פיטורים שנעשו ללא הליך מסודר של שימוע; פיטורים בתקופת טרום לידה, ופיטורים שנעשו לאחר החתמת העובד על מסמכי ויתור שונים.

זכויות עובדים במוסדות לימוד מוכר שאינו רשמי: בהתאם לדין הנוהג בישראל, מורים במוסדות לימוד מוכרים שאינם רשמיים - עשויים להיות זכאים לזכויות זהות למורים במשרד החינוך. במקרים שבהם המורה מקבל שכר נמוך ממורה באותו וותק במשרד החינוך, ניתן לבחון את זכאותו של העובד לפיצוי.

איסור ניכוי משכר העובד: על פי הדין בישראל, חל איסור מוחלט לנכות משכרו של עובד ללא הסכמתו בכתב, ובכל מקרה הדבר אסור כאשר מדובר בסכום שעולה על יותר משליש השכר.

בכל המקרים, ניתן להגיש תביעה כנגד המעסיק, ולקבל פיצויים משמעותיים בנוסף להשלמת השכר הבסיסי.

הכותב הינו עורך דין העוסק בתחום דיני העבודה בישראל

לפניות: 050-9377550; דוא"ל: israel@aby.co.il



ההשתדלות שלי

קו"ח - איך כותבים נכון

רובי קוגל
ייעוץ, הנגשת מידע ופיתוח תעסוקתי

שלום חברים,
בטור הקודם, לאחר ההיכרות שלנו עסקנו בפיצוח חסם ה'אין לי ניסיון'.

אחרי שלמדנו כיצד מפרקים את החסם בפועל נצלול לאתגר הבא - **פסיכולוגיית השיווק העצמי.**

כאשר אנשים ניגשים לנסח קורות חיים, הם נוטים ליפול למלכודת באחת משתי הקצוות. התפקיד שלנו הוא לזהות את המלכודות הללו למפות אותן, ולכוון לנקודת האמצע.

✦✦✦

מלכודת צניעות היתר

רבים ממחפשי התעסוקה חוששים מאוד להיתפס כשחצנים.
זאת מעלה מיוחדת שעם ישראל התברך בה.
ביישנים!

אך כשהיא לא במקום הנכון, התוצאה שלה הרת אסון. במקום לקרב את האדם למשרה, היא מעכבת ומרחיקה אותו.

בשל אותו חשש מגיש מחפש התעסוקה, מסמך יבש. קו"ח מצומצמים שאינם משקפים נכונה את היכולות והכישורים האמיתיים.

רוצים סימני זיהוי?
בבקשה!

במקום לפרט על היכולות, נרשמות שורות קצרות כמו 'עבודה במשרד', 'סיוע בארגון', 'תקשורת טובה'.
המסר שמועבר למעסיק הוא:
'אני חסר בטחון', 'חסר עניין בתפקיד, אך אני זקוק לפרנסה'...

✦✦✦

מלכודת ההגזמה

מאידך, קיימים רבים שמנסים לפצות את עצמם על החשש של חוסר הניסיון
תברזו אצל מעסיקים, ותגלו;
מעסיק שמקבל לידיו מסמך שכזה - מרגיש מועקה מזדחלת ללב.

אלו שנוטים למלכודת קצה זו,
מעמיסים על המסמך תארים ותיאורים, שמות ומשרות - ללא כל כיסוי.

רוצים סימני זיהוי?
בבקשה!

במקום לדבר תכל'ס על היכולות והכישורים, נרשמים תיאורים מוגזמים כמו 'כושר ניהול דגול ובעל חזון מפותח', 'מנתח אסטרטגי בכיר עם יכולות מוכחות'.
המסר שמועבר למעסיק הוא:
חוסר אמינות, אדם לא מפוקס, רעש שיווקי מוגזם ואי יושרה כללית.
מעסיק מנוסה מפתח נוגדנים חריפים לתכונות כאלו.

✦✦✦

דרך האמצע - הפתרון

בשורות הבאות נציע את שביל הזהב.
הדרך שבה יוצגו ב'קורות החיים' עובדות אמת ולא תארים חלולים.

ראשית חשוב לדעת כלל ברזל;
לעולם אל תספרו מי אתם. תמורת זאת תראו מה עשיתם.

כלל זה, הוא כלל ברזל בכל שיווק.
מרכבי יוקרה עובר דרך ויטמינים וריהוט, וכלה במרכך כביסה.

במקום לשווק את 'האני'. תמכור את ה'תועלת' והתמורה שהקונה יקבל.

כשאנו בוחרים לרכוש מוצר, אנו עושים זאת משום שאנו צורכים את התועלת שהוא יביא לנו.
לא כי התאהבנו בכישוריו של המוכר.

גם אנשים שקנו טסלה, לא עשו זאת משום שהם מעריכים את אלון מאסק...
הם בחרו בביצועים המרשימים ושכלוליו של המוצר.
או משום שהם רוצים להשתייך ל'מותג יוקרה'.

במידה ואינכם מיוצגים כמותג ששווה לקחת אותו בעיניים עצומות
נותרה לכם דרך אחת! למכור את עצמכם.
(כן, המעסיק הוא הלקוח במקרה שלנו. הוא 'קונה' עובד).

✦✦✦

כאשר אנו מציגים עובדות יבשות והישיגם מדידים
(מה עשיתי ולא מי אני)
אין מקום לצניעות יתר, וגם אין לחשוש מהגזמה.

עובדות וקבלות - מעידות על דיווח אמין, מקצועי ומדיד.

דוגמאות?
בבקשה!

1.
גרסת צניעות היתר: עיסוק במכירות.
גרסת ההגזמה: איש שיווק גאון במכירות.
שביל הזהב: הובלת תהליך מכירה שהגדיל מחזור פעילות ב20%.

2.
גרסת צניעות היתר: פיקוח על עובדים.
גרסת ההגזמה: מנהל עבודה דומיננטי עם כישורי מנהיגות.
שביל הזהב: ניהול צוות של 5 עובדים תוך עמידה ביעדים ולוחות זמנים.

3.
גרסת צניעות היתר: אחראי כספים.
גרסת ההגזמה: גזבר כספים אחראי ודייקן.
שביל הזהב: ניהול שוטף של תקציב רכש מול ספקים בהיקף X ש"ח.

✦✦✦

טיפ של מאמנים
זכרו את חוק 4 השניות

מחקרים מובילים מוכיחים, כי תשומת הלב של אנשים היא כמהירות זכרון הדג -
4 שניות בלבד.

זהו פרק הזמן שאורך לאדם להחליט אם להמשיך לקרוא את המודעה/הפרסום
או להתקדם.

עלינו לגרום למעסיק להתעניין ב'קו"ח' בפרק זמן קצר זה.

מעסיק שמקבל - לפעמים - עשרות ואולי אף מאות, קו"ח מחפש רק מי שיפתור לו את האתגר בעסק.

חשוב מאוד, שהעובדות בולטות לעין, שאין רעשים מיותרים
ושתשומת הלב תופנה לפרטים החשובים.

✦✦✦

כעת, לאחר שלמדנו כיצד לייצר ניסיון 'יש מאין',
ואיך להציג הישגים במקום הצטנעות או הגזמה.

נעסוק בחלק המעשי והחותם של הסדרה:
מבנה התכל'ס של מסמך הקו"ח

כאשר מנסחים מסמך קו"ח, תעמוד לנגד עיננו מטרה ברורה:
שהמסמך יהיה קריא ומאורגן.
כזה, שיקל על המעסיק להציץ, ולקבל רושם חיובי תוך 4 שניות.

להלן נציג את המבנה המנצח, אותו תוכלו ליישם בצורה מעשית.

✦✦✦

פרטי קשר

מיקומם - בראש העמוד.
ועליהם לכלול;
1. שם מלא - גדול ובולט
2. מספר טלפון זמין.
3. כתובת אימייל.
4. עיר מגורים.

<u>אין צורך לציין:</u>
1. מצב משפחתי.
2. מספר ילדים.
3. גיל.
4. תעודת זהות.

במרבית המקרים (אלא אם כן פורסם בדרישות העבודה אחרת), אלו נתונים מיותרים ולא רלוונטיים, שגוזלים שניות יקרות מידי.

פרופיל

כאן נמצא המוקד השיווקי המרכזי של המסמך.
כאן נרשום ב3-4 שורות ממוקדות 'מי אני ומה הערך המרכזי שאני מביא <u>לתפקיד</u>'.

גם ההתייחסות ל'מי אני' היא ביחס ל'ערך שאני מביא לעבודה',
ולא כמכירה של אישיותי.

נזכור שהמעסיק מחפש 'לקנות' עובד שיפתור לו את האתגר
ואינו זקוק ל'דמותג' מפורסם שיישב אצלו בעסק.

ניסיון תעסוקתי/מעשי

את הניסיון נרשום בסדר כרונולוגי הפוך:
מההווה אל העבר.

כל תחנה וציון דרך יכללו;
1. שנות פעילות (2018-2023)
2. שם הארגון/עסק.
3. הגדרת התפקיד במקום העבודה.

מתחת לכל ציון דרך נרשום במילים ספורות, את היקף העשייה והישגים.
זהו נתון חשוב מאוד שמכמת ומודד את הפעילות, להצלחה שהמעסיק מחפש.

השכלה והכשרות

כאן נתאר רק את ההשכלה והקורסים הרלוונטיים לדרישות העבודה!

מנהל מפעל אינו מתעניין בכך שלמדת קורס NLP.

חשוב לדעת:
במידה וההכשרה/השכלה היא היתרון המרכזי שלכם (לדוגמא - צעיר שתכני הלמידה שלו, מרשימים יותר מהניסיון התעסוקתי)
ניתן להקדים את ההכשרה לפני הניסיון התעסוקתי.

כישורים ושפות

אלו הם 'כלים תומכים'.
לא בהכרח שהם בדרישות העבודה (אלא אם כן צוין אחרת)
אבל יכולים בהחלט לתת ערך מוסף למעסיק.

כאן נכלול;
1. שליטה במחשב.
2. שפות ברמה מקצועית.
3. גישור ותעודת תקשורת בינאישית.

✦✦✦

טיפ של מאמנים
3 כללי ברזל שחובה לדייק

1. **חוק העמוד הבודד**
קורות חיים חייבים להיכנס בעמוד אחד בלבד.
מסמך ארוך יוצר תחושת עומס ומקטין משמעותית את הסיכוי שייקרא.

2. **עיצוב נקי ומקצועי**
פונט נקי, ברור וקריא, עם רווחים, יישור טקסט ופסקאות. בלי זרחנים ואלמנטים גרפיים. 0

3. **פורמט PDF**
מאחר וקבצי Word פתוח עלולים להתעוות בהורדה למחשב אחר, רצוי מאוד לשלוח מסמך PDF שמבטיח שהמעסיק יראה בול את מה ששלחתם.

✦✦✦

עם השלמת הסדרה המקצועית לכתיבת 'קורות חיים'

אני מייחל ומתפלל לפתיחת הדלתות בשוק התעסוקה לקהל יראי ה'
ומאחל לכם הרבה הצלחה בדרככם

מעוניינים במסמך קורות חיים לדוגמא?

כתבו לי לכתובת h0554016367@gmail.com

ואשלח לכם מסמך יפה ומפורט.
תוכלו לעבוד עליו, ולשלוח למעסיק.

לתגובות והערות ניתן לפנות לכתובת הנ"ל
h0554016367@gmail.com

משתדל להצלחתכם

רובי קוגל

ב"ה

מקבה עבודה
של אנשים טובים!

דרוש/ה
אחראי/ת קבלה
וקליטות למחסן - ירוחם



משרה מלאה

תפקיד ניהולי

סביבת עבודה מקצועית

שכר: 16,000 ₪ ומעלה!
+ תנאים טובים!

דרישות חובה:

- ניסיון בניהול קבלה/קליטות במחסן או בתפקיד דומה
- ניסיון בניהול צוותי עובדים במשמרות
- היכרות עם תהליכי קליטה וניהול מלאי
- יכולת תפעולית גבוהה ועבודה תחת לחץ
- היכרות עם WMS – יתרון

מה בתפקיד?

ניהול קבלת וקליטת משלוחים, ניהול מלאי, ניהול ראשי צוותים ועובדים במשמרות ועבודה שוטפת מול לקוחות, ספקים ומחסנים.



תחום: לוגיסטיקה ומחסנאות

מיקום: ירוחם

לפרטים ושליחת קו"ח:
050-410-4004

w0504104004@gmail.com

הצטרפו אלינו - בונים יחד עתיד טוב יותר!

בס"ד

מענה שלם לילד שלך:

למידה וחיזוק רגשי במפגש אחד!

✨ נפתחה ההרשמה לקבוצות מעטפת רגשית-לימודית

שילוב ייחודי ופורץ דרך המעניק לילד גם הוראה מותאמת וגם תמיכה רגשית מעצימה – **הכל באותו המפגש!**

💡 מה קורה במפגש הקבוצתי?

📚 חצי שעה של הוראה מותאמת	💖 חצי שעה של טיפול רגשי
• חיזוק מיומנויות הקריאה וההבנה • רכישת אסטרטגיות למידה יעילות • פיתוח מיומנויות להצלחה בכיתה	• חיזוק הביטחון והדימוי העצמי • מתן כלים מעשיים לוויסות רגשי • התמודדות עם חששות ואתגרים

👥 חלוקה לקבוצות (עד 6 ילדים בקבוצה ליחס אישי):

- **קבוצה 1: תלמידי כיתות א' – ב'**
- **קבוצה 2: תלמידי כיתות ג' – ד'**

📞 לפרטים והרשמה – הצוות המעביר:

ארז – מורה שילוב והוראה מותאמת	**דלית** – מטפלת רגשית בדרגת טריינר
📱 **050-7307003**	📱 **052-6918198**

🌟 **למה לחבר בין הלימודי לרגשי?** הצלחה לימודית נשענת על ביטחון רגשי – וכשילד חווה הצלחה בלימודים, הדימוי העצמי שלו עולה. השילוב מעניק מעטפת שלמה!

🍎🍯 שנה טובה ומתוקה! 🍯🍎



דיאלוג שלא נגמר

מאת: הרב יעקב צייטלין
מו"ל ועוסק בהשמה ובתעסוקה

אני עומד מולו (וירטואלית), והוא שולח לי הודעה: "אפשר לקבל פרטים לגבי המשרה?". מדובר בניהול של מוסד חינוכי בכיר.

"בשמחה," אני עונה לו, "רק עם מי יש לי הכבוד?". הוא כותב את שמו ושואל אם אפשר להתקשר. אני משיב בשמחה ומציין את השעות שבהן אהיה זמין, אך לצערי הוא לא מתקשר.

חלף זמן מה, והוא שולח הודעה נוספת – הפעם לגבי משרה בתחום הכלכלי. אני מנסה להסביר לו במה מדובר ומבקש קורות חיים. "אני צריך לחפש באימייל," הוא עונה, ולא מוצא.

כשאני שואל אותו על הניסיון שלו, הוא מתקשה להסביר. אני לא מוותר ועונה לו: "פשוט תכתוב לי את הפרטים הבאים בהודעה, ואני כבר אערוך לך קורות חיים: שם, משפחה, כתובת, אימייל, מקומות לימוד (יסודי, תיכון וכו') ומקומות עבודה קודמים."

לאחר כמה שעות הוא שולח את הפרטים, ומוסיף שיש לו תעודה מוכרת מטעם משרד החינוך ושליטה במחשבים. "מצוין," אני אומר, ומגיש אותו למשרה. אך פתאום המועמדות נופלת – המעסיק לא ראה בקורות החיים מספיק ניסיון משרדי.

טוב, נו, אני לא מתייאש. אני מעודד אותו וממשיכים לנסות. אני שולח לו הצעה לעבודה אחרת, והוא מתחיל להקשות בשאלות: "נטו? ברוטו?". הסברתי לו: "גם כשזה מוגדר כברוטו, זה נכנס לך לכיס, במיוחד עם נקודות הזיכוי שלך". לפתע אני קולט שכלל לא שאלתי אותו במה הוא עובד כרגע. "בסופר," הוא עונה. כשאני מברר מה השכר הנוכחי שלו, הוא נוקב בסכום הנטו. עניתי לו: "כאן הברוטו הרבה יותר גבוה, אז ודאי שגם הנטו יהיה גבוה יותר."

הוא משתכנע, אבל אז מגיעות שאלות חדשות: "רגע, מה זה פרמיה? ומה זה אינטואיציה? אין לי תעודה באינטואיציה...". חייכתי והסברתי לו שזה לא תחום לימודים, אלא מושג. אני מגיש אותו למשרה, ושוב הוא נפסל. הסיבה: חוסר בידע טכני.

בשלב הזה אפילו אני כמעט מתייאש. אבל אז, פתאום, הוא שולח לי משרה שלישית ושואל: "אולי זה יתאים?". אני מעודד אותו: "מצוין, יאללה, מנסים!". תוך כדי תנועה, הוא מעדכן שגם אשתו מחפשת עבודה, אבל מציב רשימת תנאים ארוכה: רק שעות מסוימות, רק שעתיים פה ושעתיים שם, רק במיקום ספציפי...

אני פותח את קורות החיים שלה ונשאר בהלם. יש לה השכלה ברמה גבוהה מאוד, ידע נרחב בשפות, ורקע תעסוקתי עשיר ועמוק. מנסה להשיג אותה בטלפון ולא מצליח.

בסוף, לאחר יום, באמצע הלילה, מתקבלת ממנה הודעה:

"שלום וברכה, סליחה על השעה ותודה רבה. לגבי שעות העבודה – כרגע דלוונטיות עבורי שעות הבוקר (9:30–11:00 או 10:00–11:30, תלוי במיקום), או בימים ראשון וחמישי ב-10:00–12:00, ובימים ראשון ושלישי ב-16:00–18:00 (צריכה לבדוק מדויק יותר עם המטפלת). עדיפות לעבודה שלא סיזיפית מדי. תחומים אפשריים: ילדים, קשישים עצמאיים, עולים דוברי אנגלית/רוסית, או תמיכה טכנית. בטוח יש עוד, פשוט לא עולה לי כרגע."...

ואני יושב וחושב לעצמי: ריבונו של עולם, יש כאן ידע אדיר וניסיון עשיר, למה להגביל את עצמך למשבצות כל כך קטנות ? למה לא לפרוץ, להרחיב עוד ועוד, ולממש את הפוטנציאל האמיתי?

אבל בעצם, בדיוק זו השליחות שלנו, העוסקים בהשמה: לא להתייאש, לגלות סבלנות לכל דיאלוג – גם כזה שנראה שלא נגמר – ולנסות בכל הכוח. כי כפי שלימדונו רבותינו: "הגשמיות של השני – היא הרוחניות שלי".

עושים סדר בפנסיה



המשכורת השנייה שאף אחד כמעט לא בודק

תוכן והנגשת ידע פיננסי
יחיאל אסתרזון
מבית נתי קלמן - סוכנות לביטוח

יש משכורת שנכנסת לחשבון הבנק מדי חודש. אותה כולנו מכירים היטב: יודעים מתי היא אמורה להיכנס, כמה קיבלנו, ואם חסרים אפילו מאה שקלים – מיד שמים לב.

אבל לצד המשכורת הזו קיימת משכורת נוספת.

היא אינה נכנסת עכשיו לחשבון הבנק, ולכן קל מאוד להתעלם ממנה. בכל חודש מופקדים עבורה כספים, היא צוברת תשואות, נגבים ממנה דמי ניהול ולעיתים היא כוללת גם כיסויים ביטוחיים חשובים.

זו הפנסיה שלנו.

במהלך עבודתי בתחום הביטוח והפנסיה אני פוגש אנשים אחראיים ומסודרים, שבודקים היטב כל הוצאה בבית, משווים מחירים לפני רכישה גדולה ועוברים על חשבונות הבנק – אבל אינם יודעים לענות על שאלות בסיסיות בנוגע לפנסיה שלהם:

באיזו חברה היא נמצאת?
כמה כסף כבר הצטבר בה?
על איזה חלק מהשכר מפקידים?
כמה דמי ניהול משלמים?
באיזה מסלול מושקע הכסף?
ומה יקרה לכיסוי הביטוחי אם יפסיקו לעבוד?

הסיבה לכך פשוטה: הפנסיה כתובה בשפה שנראית רחוקה ומסובכת. דוחות ארוכים, אחוזים, מסלולים ומונחים מקצועיים גורמים לאדם לומר לעצמו: "יש עוד הרבה שנים עד הפרישה. נטפל בזה בהמשך".

אבל דווקא ההחלטות שמתקבלות היום יכולות להשפיע על הסכום שיעמוד לרשותנו בעוד עשרים ושלושים שנה.

טעות קטנה שנמשכת חודש אחד היא בדרך כלל לא דרמטית. אותה טעות, כשהיא נמשכת במשך שנים, עלולה להפוך לפער של עשרות ואף מאות אלפי שקלים.

לכן ריכזתי עשרה דברים בסיסיים שכל עובד צריך לדעת על הפנסיה שלו. אין צורך להפוך למומחה או להבין כל מונח מקצועי. המטרה היא פשוט לדעת מה צריך לבדוק, מתי כדאי לעצור ולשאול, ואילו דברים לא נכון להשאיר ליד המקרה.

1. התחלתם עבודה חדשה? אל תניחו שהפנסיה תסתדר לבד

כאשר עובד מתחיל במקום עבודה חדש, חשוב לבדוק כבר בתחילת הדרך מה קורה עם ההפרשות הפנסיוניות.

עובד שהגיע עם ביטוח פנסיוני פעיל זכאי בדרך כלל להפרשות מתחילת עבודתו. ההפקדה בפועל יכולה להתבצע לאחר שלושה חודשי עבודה, רטרואקטיבית מתחילת ההעסקה. עובד שלא היה מבוטח קודם יהיה זכאי בדרך כלל להפרשות לאחר שישה חודשי עבודה, אלא אם במקום העבודה חל הסדר מיטיב.

לכן, המשפט "בשלושת החודשים הראשונים לא צריך להפריש לך" אינו תמיד נכון. לפעמים לא מפקידים מיד, אבל לאחר מכן המעסיק צריך להשלים את הכספים מתחילת העבודה.

כבר בתחילת כל עבודה כדאי למסור למעסיק את פרטי הקופה ולוודא שהם התקבלו וטופלו.

2. מה שמופיע בתלוש לא תמיד מספר את כל הסיפור

בתלוש השכר מופיעות שורות של ניכוי עובד, תגמולי מעסיק ופיצויים. אלא שהופעת הסכומים בתלוש עדיין אינה מוכיחה שהכסף נקלט בפועל בקרן.

יכולות להתרחש טעויות: מספר קופה שגוי, דיווח שלא נקלט, הפקדה שחזרה או כסף שנשאר ללא שיוך.

לכן, אחת לכמה חודשים כדאי להשוות בין תלושי השכר לבין הנתונים באזור האישי של הקרן. אם בתלוש מופיעה הפקדה ובקרן היא אינה מופיעה – צריך לבדוק זאת בהקדם.

חמש דקות של בדיקה עשויות למנוע חודשים של בירורים בעתיד.

3. לא כל השכר בהכרח מבוטח

עובד יכול להרוויח 12,000 שקלים בחודש, אך לגלות שההפקדות לפנסיה מחושבות לפי שכר נמוך יותר.

הסיבה יכולה להיות רכיבי שכר שאינם נכללים בשכר המבוטח, הסכם העסקה מסוים או טעות בדיווח. התוצאה היא שלא רק החיסכון קטן יותר – גם הכיסויים הביטוחיים בקרן עלולים להיות מחושבים לפי שכר נמוך יותר.

קיבלתם העלאה? החלפתם תפקיד? היקף המשרה השתנה?

זה הזמן לבדוק האם גם השכר המבוטח עודכן.

4*. הפנסיה אינה רק חיסכון לגיל הפרישה

אנשים רבים שומעים "קרן פנסיה" וחושבים מיד על קצבה בגיל מבוגר. אבל בקרן פנסיה קיימים בדרך כלל גם כיסויים ביטוחיים למקרה של אובדן כושר עבודה או פטירה.

משמעות הדבר היא שהקרן עשויה להיות חשובה למשפחה גם הרבה לפני גיל הפרישה.

לכן לא בודקים רק כמה כסף נצבר, אלא גם מהו השכר המבוטח, אילו כיסויים קיימים, מה גובהם והאם הנתונים האישיים בקרן מעודכנים.

5. עזבתם מקום עבודה? השעון כבר התחיל לרוץ

אחת הטעויות הנפוצות מתרחשת דווקא בין שתי עבודות.

העובד מסיים את עבודתו ואומר: "כשאתחיל במקום הבא, המעסיק החדש כבר ימשיך את הפנסיה". אלא שבינתיים ההפקדות נפסקות, ולאחר תקופה מסוימת עלולה להיפגע ההמשכיות הביטוחית.

בקרן פנסיה קיימת בדרך כלל תקופה מוגבלת שבה הכיסוי הביטוחי נשמר מתוך הכספים שבקרן. אולם אין פירוש הדבר שאפשר להתעלם מהעניין.

בסיום עבודה חשוב לבדוק מתי נכנסה ההפקדה האחרונה, מתי צפויות להתחיל ההפקדות מהמעסיק החדש, והאם נדרשת פעולה לשמירת רצף הזכויות.

6. דמי ניהול הם אחוזים קטנים מכסף גדול

דמי ניהול נראים לעיתים כמו מספר זניח: עשירית אחוז, חצי אחוז או אחוז מההפקדה.

אבל הפנסיה מתנהלת במשך עשרות שנים ועל סכומים שהולכים וגדלים. לכן גם פער קטן בדמי הניהול יכול להצטבר לסכום משמעותי.

בקרן פנסיה עשויים להיגבות דמי ניהול מההפקדות החודשיות ודמי ניהול מהסכום שכבר נצבר. ככל שהצבירה גדלה, דמי הניהול מהצבירה מקבלים משקל משמעותי יותר.

אין צורך לזכור את כל המספרים בעל פה. צריך לדעת לפתוח את הדוח, למצוא את שתי השורות ולשאול: כמה אני משלם כיום, והאם התנאים עדיין מתאימים למצבי?

7. הכסף אינו "יושב" בקרן – הוא מושקע

כספי הפנסיה מושקעים בשוק ההון בהתאם למסלול ההשקעה שבו נמצא החוסך.

קיימים מסלולים שונים: מסלולים לפי גיל, מסלולים כלליים, מסלולי הלכה, מסלולים מנייתיים ומסלולים עוקבי מדדים. לכל מסלול מאפיינים ורמת תנודתיות משלו.

לא כל מסלול מתאים לכל אדם, ולא בוחרים מסלול רק מפני שהוא הציג תשואה גבוהה בשנה האחרונה. יש להביא בחשבון את גיל החוסך, משך הזמן עד הפרישה, יכולתו להתמודד עם ירידות, צרכיו והעדפותיו – ובציבור שלנו גם את הפיקוח ההלכתי הנדרש.

המטרה אינה להפוך למומחים בשוק ההון, אלא לא להשאיר חיסכון של מאות אלפי שקלים במסלול שמעולם לא בדקנו.

8. החלפתם מקומות עבודה? ייתכן שהכסף התפזר

מי שעבד במספר מקומות עשוי לגלות שנפתחו עבורו כמה קופות: קרן פנסיה אחת, קופה נוספת שאינה פעילה, קרן השתלמות ישנה ואולי גם ביטוח מנהלים ממקום עבודה קודם.

לפעמים מדובר בכספים שהאדם כלל אינו זוכר שקיימים.

ריבוי קופות אינו בהכרח דבר שלילי, ואיחוד אינו תמיד הצעד הנכון. קודם כול צריך לקבל תמונה מלאה: אילו קופות קיימות, כמה כסף נמצא בכל אחת, מהם התנאים, האם קיימות זכויות מיוחדות ומה עלולים לאבד במקרה של שינוי.

רק לאחר שמכירים את התמונה אפשר לבחון אם יש צורך לעשות סדר.

9. "אני צעיר" זו דווקא סיבה לבדוק עכשיו

לאדם צעיר אולי אין עדיין צבירה גבוהה, אבל יש לו נכס יקר במיוחד: זמן.

כסף שמופקד בגיל צעיר יכול לצבור תשואה במשך עשרות שנים. לכן שינוי קטן בהפקדה, בדמי הניהול או במסלול ההשקעה עשוי לקבל משמעות גדולה מאוד לאורך הדרך.

לעומת זאת, אדם שמתחיל להתעניין בפנסיה רק סמוך לפרישה מגלה שלרשותו נותר מעט מאוד זמן לתקן.

הפנסיה אינה מתחילה בגיל 60. היא נבנית מהמשכורת הראשונה.

10. האחריות נשארת אצלנו

המעסיק מעביר את ההפקדות. החברה המנהלת משקיעה את הכסף. הסוכן מסייע בבדיקה ובטיפול.

אבל הכסף שייך לעובד, ולכן גם האחריות הבסיסית להכיר אותו נשארת בידיו.

אין צורך להבין כל סעיף בתקנון. כן צריך לדעת לפחות:

איפה מתנהלת הפנסיה?

כמה כסף הצטבר?
כמה מופקד מדי חודש?
על איזה שכר מתבצעות ההפקדות?
כמה דמי ניהול נגבים?
באיזה מסלול הכסף מושקע?
אילו כיסויים ביטוחיים קיימים?
והאם ההפקדות נכנסות כסדרן?

פנסיה אינה נושא שצריך לבדוק רק פעם אחת בגיל 60. בכל שינוי משמעותי – התחלת עבודה, סיום עבודה, העלאה בשכר, שינוי בהיקף המשרה, שינוי בהכנסה או במצב המשפחתי – כדאי לעצור ולבדוק גם אותה.

לא צריך להיות מומחה לפנסיה.

צריך רק לא להתעלם ממנה.



תלמוד תורה
ממ"ד נוף הגליל

ב"ה

תלמוד תורה בנוף הגליל
מתרחב ומגייס צוות!

דרושים:

מורה מקצועי

מורה לתורה

הצטרפו אלינו!

קורות חיים, תעודות והמלצות ניתן לשלוח:

בוואטסאפ: 0527555048

או במייל: NOFCHABAD@GMAIL.COM

כְּשָׁחוֹרְשִׁים וְזוֹרְעִים צוֹמֵחַ

יחי אדוננו מורנו ורבינו מלך המשיח לעולם ועד


דרושה
מחנכת
לכיתה ג'
בת"ת ממ"ח חרדל"י בניצן
מילוי מקום לאורה
בחופשת לידה!
תחילת עבודה: 1.9
(יש אופציה להמשך מילוי מקום
עד חודש שבט)
לפרטים והגשת מועמדות:
054-3033910

בא לך לקבל

תוספת 1,000 ש"ח?

מבצע חבר/ה מביא/ה חבר/ה חוזר!



היי לכולם ולכולן

אנחנו בקיטו מרום גדלים וממשיכים לגייס
עובדים ועובדות,
ואתם/ן מוזמנים/ות להצטרף אלינו.



על כל עובד/ת חדש/ה שיגיע/תגיע דרככם/ן
וישלים/תשלים שלשה חודשי עבודה מלאים

תקבלו בונוס בשווי של

1,000 ש"ח!

- על מנת לממש את המבצע יש להפנות אלינו מועמדים/ות שלא עבדו בעבר בחברה, ורק לקוות שהם/ן יתקבלו לעבודה 😉
- על המועמד/ת לעדכן במעמד ריאיון העבודה דרך מי הוא היא הגיעה אלינו 🙋‍♀️
- שלושה חודשי עבודה מלאים = לא כולל היעדרויות וחופשות
- המבצע מיועד למובילות ולסייעות, כולל עובדי/ות עירייה, ומופנה לגברים ולנשים כאחד 💪💜
- המבצע לא מיועד למי שתפקידם/ן (בין היתר) לגייס

צאו לדרך!

קיטו מרום
משפחה. חינוך. דרך.

Yarimi
ONE STOP CENTER
ירימי | כוח אדם והשמה

מחפשים עבודה?

אנחנו כאן בשבילכם!

מגוון משרות במגוון תחומים


חשמלאי/ת


מכונאי/ת


מחסנאי/ת


מלגזן/ית


מלקט/ת


מנהלת חשבונות


אדמיניסטרציה/ת


פקידת מחסן


מפעל/ת מכונה

תפקיד מתאים לכם!

- הזדמנויות להתקדמות
- מגוון רחב של משרות
- תנאי שכר מתגמלים
- ליווי אישי


כיוון 5 צירים

שלחו קו"ח / צרו קשר:

אופק מתקשרים!
הצטרפו אלינו!

054-6505516

yosi@yarimi.co.il

שלחו ונצאפ
ונתזור אליכם

די לחתוך תמונות.

תתחיל לעצב את העתיד



הנדסאי עיצוב מדיה

ארכיטקטורת חוויית משתמש, קריאייטיב ואסטרטגיה,
אנימציה מתקדמת והפקה דיגיטלית במסלול נגיש וממוקד

100% מימון לימודים!
מלגה מלאה - מאושר גם לבעלי מעמד לא מוסדר

חיסכון בזמן וכסף
לימודים ממוקדים וממומנים לדיפלומה נחשבת

ביקוש אדיר בשוק
כרטיס כניסה ישיר לתפקידי ניהול מוצר, עיצוב וקריאייטיב.

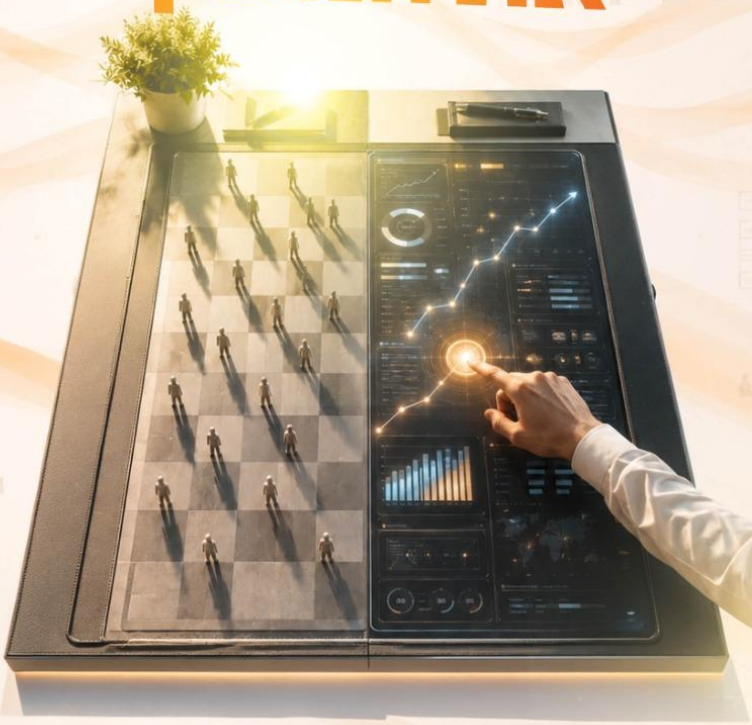
תחילת ההכשרה
ד' חשון תשפ"ז
(15/10/2026)
מספר מקומות מוגבל

הלימודים יתקיימו בשעות הערב בצ'ק פוסט חיפה
למידע מלא ורישום
חייגו למערכת הקולית:
02-37.66.227 < שלוחה 15

השתדלות
לקראת עתיד כלכלי

חייל על הלוח?

תתחיל לנהל את המערך



הנדסאי תעשיה וניהול

מקצוע שפותח לך דלתות לניהול פרויקטים,
אוטומציה תפעולית, בקרת איכות ולוגיסיקה מתקדמת

100% מימון לימודים!
מלגה מלאה - מאושר גם
לבעלי מעמד לא מוסדר

חיסכון בזמן וכסף
לימודים ממוקדים וממומנים
לדיפלומה נחשבת

ביקוש אדיר בשוק
כרטיס כניסה ישיר
לתפקידי ניהול ותפעול בתעשייה

תחילת ההכשרה
ד' חשון תשפ"ז
(15/10/2026)
מספר מקומות מוגבל

הלימודים יתקיימו בשעות הערב בצ'ק פוסט חיפה
למידע מלא ורישום
חייגו למערכת הקולית:
02-37.66.227 > שלוחה 8

השתדלות
לקראת עתיד כלכלי

ב"ה

לעשות שינוי.
להוביל משפחות.
להרגיש משמעות!

יועץ/ת כלכלת המשפחה

משרת שטח משמעותית

בצפון

יותר ממשרה כן שליחות!



בואו ללוות משפחות לעבר עצמאות ויציבות כלכלית, לעשות שינוי אמיתי מהשטח ולהרגיש סיפוק אדיר בכל יום עבודה.

מה עוד חשוב לדעת?

משרה מלאה
א'-ה'
08:00-17:00

חלוקת ימים נוחה:
3 ימי שטח בצפון,
יום מהבית ויום
במשרדים בירושלים

תנאים מעולים למתאימים:

שכר גבוה
9,000 ₪
ומעלה!

רכב צמוד
+ דלקן
על חשבון החברה

דרישות:

- ניסיון מוכח בליווי משפחות
- תעודת הסמכה רלוונטית
- רישיון נהיגה
- תוויקר – לב ענק, רגישות

ויכולת להנניע אנשים בגובה העיניים



לפרטים נוספים והגשת מועמדות:

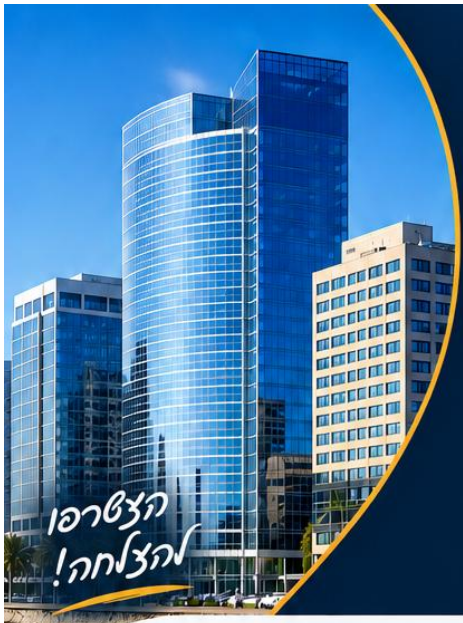
0504104004
דברו איתנו!

w0504104004@gmail.com
או שלחו קורות חיים למייל

שינויי בחיים של משפחות | השפעה לטווח ארוך | עשייה עם משמעות | סיפוק אמיתי

יחד בונים עתיד טוב יותר!

ב"ה



מנהל/ת קשרי לקוחות

לחברת פינטק מובילה

הרצליה פיתוח

לחברת פינטק מובילה דרוש/ה מנהל/ת קשרי לקוחות לניהול תיק לקוחות עסקיים וצמיחתו.



שכר גבוה - 12,000 ₪ ומעלה,
בהתאם לניסיון!

דרישות חובה

- ניסיון בעבודה מול לקוחות עסקיים SMB
- יכולת אנליטית והבנה פיננסית גבוהה
- אוריינטציה עסקית ומכירתית
- עצמאות ויכולת קבלת החלטות

יתרון משמעותי



ניסיון באשראי / חיתום / בנקאות / פינטק ותואר ראשון פיננסי.

הצדמנות מצוינת להצטרף לחברה מובילה!

הרצליה פיתוח | א'-ה' | 09:00-18:00

מחכים לכם!

0504104004

לפרטים ושליחת קורות חיים:
w0504104004@gmail.com

ב"ה

קריירה עם משמעות!

מקום להתקדם!

דרוש/ה
אחראי/ת צוות מוקד שירות
נתניה

תפקיד מובילי בסביבה דינמית ומאתגרת!



אנשים שירות! תוצאות!

תנאים מעולים
שכר גבוה ובונוסים

עבודה משמעותית
מתן שירות ללקוחות וטיפול במקרים מורכבים

ניהול והובלה
הובלת צוות נציגים וחניכות

פיתוח קריירה
אפשרויות קידום והתפתחות מקצועית

שכר: גבוה: 8,000–10,000 ₪
ועוד בונוסים!

דרישות התפקיד
- ניסיון ניהולי במוקד שירות
- יכולת הובלה וקבלת החלטות
- יחסי אנוש מעולים
- עמידה בסביבה דינמית

מה בתפקיד?
- הובלת צוות נציגים
- ניהול אישי ומקצועי
- חניכות והדרכות
- מתן מענה למקרים מורכבים
- עבודה מול ממשקים

שעות נוחות
א'–ה' 07:30–16:00
(פעמיים בשבוע עד 18:00)

שישי אחת לחודש בלבד

לפרטים ושליחת קו"ה:
0504104004
w0504104004@gmail.com

בואו להיות חלק מצוות מנצח!

- לקוחות מרוצים זה ההצלחה שלנו
- הזדמנות להתקדם
- תפקיד עם השפעה ושביעות רצון גבוהה
- סביבה דינמית ומאתגרת
- עבודה בצוות מנצח


ב"ה
קריירה עם משמעות!
אפשרות להיכנס לבנק מוביל!
BANK
דרושים/ות
נציגי/ות שירות
למענה טלפוני
בתחום המשכנתאות
במרכז הבנקאות בירושלים
הצעד הראשון לעתיד שלך מתחיל כאן!
לא נדרש ניסיון קודם!
מיועד לסטודנטים/ות ולבעלי/ות תואר אקדמי
עובד/ת בנק מהיום הראשון!
שכר סביב ₪ 8,000
התחלה מיידית
שישי אחת לחודש בלבד
עבודה במשמרות 4/5 משמרות בשבוע
סביבת עבודה נעימה ומקצועית עם אופק להתקדמות!
לפרטים ושליחת קו"ח:
0504104004
w0504104004@gmail.com
הזדמנות אמיתית לבנות עתיד!
עבודה בצוות ובסביבה נעימה
התפתחות מקצועית
יציבות כלכלית
בואו/י להיות חלק ממיפעל הצלחה!



רכז/ת לתאגיד עובדים זרים

חדרה

לתאגיד עובדים זרים דרוש/ה רכז/ת לתפקיד מגוון הכולל ליווי משפחות ועובדים זרים, ביצוע השמות ועבודה מול רשות האוכלוסין וההגירה.

שכר כ- 8,000 ₪!

דרישות חובה (בקצרה)

- ניסיון בתפקיד שירותי
- רוסית ואנגלית
- שליטה בסביבה ממוחשבת

ניסיון בתאגיד עובדים זרים / חברת סיעוד – יתרון משמעותי

למה כדאי?

- תפקיד משמעותי ומגוון
- עבודה עם משפחות ועובדים זרים
- ניסיון מקצועי בתחום מבוקש
- 4 ימים בחדרה + יום בנתניה
- משרה מלאה, 5 ימים בשבוע

הזדמנות להשתלב בתחום עם ערך חברתי!

לפרטים ושליחת קורות חיים:

0504104004 | w0504104004@gmail.com

יחד מקדמים חברות טובה יותר!

- סביבה מקצועית ומאתגרת
- עבודה מול רשויות המדינה
- חיבור בין אנשים
- ליווי ותמיכה


ב"ה
Стабильная работа с реальным смыслом!
PASSPORT
Управление народонаселения и иммиграции
ХАДЕРА
נתניה
Координатор/ка
в корпорацию иностранных работников | Хадера
В корпорацию иностранных работников требуется координатор/ка для сопровождения семей и иностранных работников, подбора работников и взаимодействия с Управлением народонаселения и иммиграции.
Зарплата — около
8,000 ₪!
Работа с людьми, которая меняет жизни!
Преимущества:
Интересная и разнообразная работа
Работа с семьями и иностранными работниками
Возможность получить профессиональный опыт в востребованной сфере
4 дня в Хадере + 1 день в Нетании
Полная занятость, 5 дней в неделю
Обязательные требования:
Опыт работы в сфере обслуживания клиентов
Знание русского и английского языков
Уверенное владение компьютером
Опыт работы в корпорации иностранных работников / компании по уходу за пожилыми — значительное преимущество
Подробности и отправка резюме:
0547679107
w0504104004@gmail.com
Ждем Ваше резюме!
Люди
Поддержка
Возможности
Стабильность
Совместное будущее
Вместе к лучшему завтра!

ב"ה

ידיעון הפרנסה

תעסוקה • הזדמנויות • אנשים • הצלחות

מחברים בין אנשים לעתיד טוב יותר

עבודה מייצרת עתיד טוב יותר!

השנה שלכם מתחילה כאן!

שנה טובה ומתוקה!

מערכת ידיעון הפרנסה מאחלת לכל **עם ישראל** בכלל,
ובפרט **למחפשי עבודה, העובדים, המעסיקים**
בכל מקום –
שתהא **תשפ"ז** שנה של **פרנסה טובה ובהרחבה,**
שנה של הצלחה, צמיחה, שפע וברכה,
ושכל אחד ואחת ימצאו את מקומם הנכון
מתוך שמחה ונחת.

כתיבה וחתימה טובה!

תשפ"ז – תהא שנת פרנסה זורמת!

משרות והזדמנויות

חיבור בין אנשים למעסיקים

ייעוץ וליווי תעסוקתי

הצלחה ביחד

שנה טובה ומתוקה!

0504104004 | רקפת 12 חריש | w0504104004@gmail.com

תשפ"ז
שנה של הזדמנויות חדשות

פארלי מורגנשטרן
נדל"ן | שיווק | יזמות
רישיון 3226920

לקראת השנה החדשה
הננו לברך את כלל קוראי ומנויי

ידיעון הפרנסה

בפרט וכלל לקוחותינו
ועמך בית ישראל

בברכת

שנה טובה ומתוקה

שתהא שנה של פרנסה טובה, הצלחה, בריאות,
נחת ושמחה לכל בית ישראל!

תכלה שנה וקללותיה
תתל שנה וברכותיה

לשירותכם תמיד! — **050-2693340**