ב"ה

יזיעון הפרנסה

0504104004 ספיר 14 חריש 6979450@gmail.com

גליון 8 י"ט חשון תשפ"ו 30.10.2026

דבר המערכת:
והשבוע בידיעון מה יש לנו?!
ב"ה, שלום וברכה,
מצורף גיליון ידיעון הפרנסה לפרשת וירא, ובו ראיונות מיוחדים, מאמרים, משרות ובשורה חדשה לבני תורה.
קריאה נעימה, שבת שלום ומבורך!
עמוד 2

משדות זכרון יעקב אל שולחנה של תעשיית המזון
הרב רפאל מנת,
רב חברת אסם
עמוד 4

על השליחות שבעולם העבודה
הרב אורי בלוי
מרצה ואיש תוכן
עמוד 8

ההשתדלות שלי
הרב ראובן קוגל
יו"ר השתדלות
עמוד 11

להישאר במשימה גם בגיל השלישי
הרב יעקב צייטלין
מו"ל ועוסק בגיוס והשמה
עמוד 15

ב"ה
ידיעון הפרנסה
פרטי מערכת ודרכי יצירת קשר
כתובת ספיר 14 חריש
טלפון 0504104004
Email: 6979450@gmail.com
מו"ל ובעלים יעקב צייטלין
w0504104004@gmail.com
עורך ראשי מ. ל.
a987876@gmail.com



פתח דבר

בפרשת וירא אנחנו פוגשים את אברהם אבינו, את ישמעאל ואת שלושת המלאכים – ומגלים שוב עד כמה הכנסת אורחים, חסד וניסים שזורים בסיפור חייו. הפסוקים על המאכלים שהגיש אברהם לאורחיו פותחים גם צוהר לעולם הכשרות.

בריאיון מיוחד עם מומחה הכשרות הבינלאומי, הרב רפאל מנת שיחי', אנחנו נכנסים לעומקם של הדברים ומגלים עולם מרתק וקדוש. הרי הפה שלנו הוא קודש קודשים, והאחריות על מה שנכנס אליו גדולה במיוחד.

עוד בריאיון בגיליון: מגיד המישרים והמרצה העולמי הרב אורי בלוי שליט"א, שמכניס אותנו לעולם של חסד – מגיל אפס ועד היום. בשיחה איתו נוגעים גם בהשקפה חשובה לחיי היום־יום: פרנסה אינה סותרת רוחניות, אלא יכולה להיות חלק ממנה. איך קובעים עיתים לתורה לצד העבודה, ואיך בונים השקפה נכונה וטהורה על תורה ועבודה? על כך ועוד בריאיון שלפניכם.

ואיך אפשר בלי הטור של הכותב הוותיק ר' רובי קוגל, יו"ר "השתדלות"? גם הפעם הוא מגיע עם הברקה: מודל PAEI של אדיג'ס, שמציג ארבעה סגנונות פעולה ועוזר לנו להבין כיצד הם באים לידי ביטוי בעולם התעסוקה.

נמשיך גם במאמר השני בסדרת הגיל השלישי: מה אפשר ללמוד ממנו, ואילו תובנות יש בו גם עבורנו.

ולקינוח – בשורה משמחת, שכבר מופיעה בשער הגיליון: שיתוף פעולה לבני תורה העמלים לפרנסתם, יחד עם חברה מובילה בתחום המערכות והמיגון. לצד הבשורה הזאת מחכים לכם בידיעון משרות, פרסומים ותכנים נוספים.

קראו ותחי נפשכם, ואל תשכחו לשתף הלאה.

שבת שלום ומבורך,

מערכת ידיעון הפרנסה

ב״ה

C0D3

BUILD IDEAS • CREATE SOLUTIONS



זמני כניסת ויציאת שבת

פרשת וירא

י״ט-כ׳ בחשוון תשפ״ז 30-31.10.2026

מרכז ודרום

עיר	כניסה	יציאה
ירושלים	16:11	17:28
תל אביב	16:32	17:29
בני ברק	16:32	17:29
פתח תקווה	16:32	17:29
ראשון לציון	16:32	17:29
חולון	16:32	17:29
בת ים	16:33	17:29
רמת גן	16:32	17:29
גבעתיים	16:32	17:29
הרצליה	16:32	17:29
כפר סבא	16:32	17:29
רעננה	16:32	17:29
הוד השרון	16:32	17:29
ראש העין	16:32	17:28
מודיעין	16:32	17:28
רחובות	16:32	17:29
אשדוד	16:33	17:30
אשקלון	16:34	17:30
באר שבע	16:33	17:30
אילת	16:35	17:31
נתיבות	16:34	17:31

צפון והשרון

עיר	כניסה	יציאה
חיפה	16:21	17:28
עכו	16:30	17:27
נהריה	16:30	17:27
צפת	16:28	17:25
קריית שמונה	16:28	17:25
טבריה	16:28	17:26
כרמיאל	16:29	17:26
נוף הגליל	16:29	17:26
עפולה	16:30	17:27
מגדל העמק	16:30	17:27
בית שאן	16:29	17:26
יקנעם	16:30	17:27
קריית אתא	16:30	17:27
קריית ביאליק	16:30	17:27
קריית מוצקין	16:30	17:27
חדרה	16:31	17:28
נתניה	16:32	17:29
זכרון יעקב	16:21	17:28
אור עקיבא	16:31	17:28
פרדס חנה-כרכור	16:31	17:28
כפר יונה	16:31	17:28

הדלקת נרות לפי מנהג המקום | צאת השבת לפי לוח העיר

הזמנים עשויים להשתנות מעט בין לוחות ושיטות החישוב

שבת שלום ומבורך

ידיעון הפרנסה



משדות זכרון יעקב
אל שולחנה של תעשיית המזון

ריאיון מיוחד עם הרב רפאל מנת,
רב חברת אסם

הידע של הכשרות לא מגיע רק מהלכה – הפרקטיקה מגיעה בעיקר מהשטח"

יותר משלושה עשורים של עשייה, פיקוח ולימוד מתמשך: הרב רפאל מנת מספר בשיחה עם "ידיעון הפרנסה" על תחילת הדרך במחלקת הכשרות בזכרון יעקב, על האתגר שהוביל להקמת מערך פיקוח יומיומי בחקלאות, על השילוב בין הקפדה הלכתית להצלחה עסקית ועל הדרך להשתלבות מקצועית בעולם הכשרות.

משולחנו של אברהם אבינו אל המטבח של ימינו

בפרשתנו, פרשת וירא, אנו פוגשים את אברהם אבינו בעיצומה של הכנסת אורחים. הוא ממהר, רץ וטורח כדי להעניק לאורחיו את הטוב ביותר. בתוך תיאור האירוח מספרת התורה: "וַיִּקַּח חֶמְאָה וְחָלָב וּבֶן־הַבָּקָר אֲשֶׁר עָשָׂה וַיִּתֵּן לִפְנֵיהֶם" (בראשית י"ח, ח').

החמאה והחלב לצד בן הבקר מעוררים שאלה מוכרת על סדר הגשת המאכלים. המלבי"ם, בפירושו לפסוק, מסביר על דרך הפשט כי תחילה הוגשו החמאה והחלב, ורק לאחר מכן הוגש הבשר. כך, לצד הנדיבות והדאגה לאורחים, אנו מוצאים בפירושו גם התייחסות לסדר הסעודה.

החיבור הזה, שבין הגשת מזון בשפע לבין תשומת לב לפרטים, מוביל אותנו אל נושא הריאיון שלנו השבוע: האנשים העוסקים בכשרות. עבור הסועד, הכשרות עשויה להסתכם במבט על התעודה או על הסימון שעל האריזה. עבור מי שעובד בתחום, היא מצריכה היכרות עם מה שמתרחש קודם לכן — בשדה, אצל הספק, במטבח ובמהלך העבודה היומיומית.

כדי להכיר את העולם הזה מקרוב, שוחחנו עם הרב רפאל מנת, המכהן כרב חברת אסם. מאחוריו יותר משלושים שנות ניסיון בענפי כשרות שונים. ביקשנו לשמוע כיצד נכנסים למקצוע, מה לומדים רק לאחר שיוצאים לשטח, והיכן עשויות להיפתח אפשרויות למי שמבקש לשלב פרנסה עם עשייה הקשורה לתורה ולמצוות.

תחילת הדרך: מקצוע שצומח מתוך העשייה

הרב מנת, נפתח ברשותכם בנקודת ההתחלה. כשמסתכלים היום על הניסיון שצברתם, מעניין לחזור אל הצעד הראשון. כמה שנים אתם עוסקים בכשרות, והיכן התחילה הדרך?

"אני עוסק בתחום כבר שלושים ואחת או שלושים ושתיים שנה. התחלתי לעבוד בכשרות במועצה הדתית בזכרון יעקב, שם ניהלתי את מחלקת הכשרות.

"משם התפתחתי בעולם הכשרויות דרך בתי מלון ודרך הנושא של מצוות התלויות בארץ. באזור זכרון יעקב יש המון חקלאות, ובמסגרת העבודה נתתי שירות לגופי כשרות ולבד"צים שונים. כך הכרתי את העבודה מול הכשרות של הרב אפרתי, שארית ישראל ועוד גופי כשרות.

"בזכרון היה גם בית מלון שבו עשינו כשרות למהדרין. דרך העבודה בו למדנו את התחום של כשרות בבתי מלון, ומשם התקדמנו, ברוך השם, לענפים נוספים".

יש אנשים שבוחרים מקצוע מתוך תוכנית מסודרת, ואחרים נכנסים לתפקיד מסוים ומגלים תוך כדי העבודה עולם שלם. כיצד התפתחה הדרך שלכם?

"אצלי זה קרה תוך כדי העבודה היומיומית. ברגע שאתה עובד במשהו, אתה פשוט מתפתח בו. הכול הגיע מתוך שגרת העבודה".

המסלול שהרב מתאר מוכר גם מעולמות מקצועיים אחרים: תפקיד ראשון מזמן היכרות עם צורך נוסף, ההתמודדות איתו מרחיבה את הניסיון, ובהמשך נפתחות אפשרויות חדשות. במקרה שלו, החקלאות שסביב זכרון יעקב

והעבודה בבית המלון הפכו לחלק משמעותי מבניית הידע המקצועי.



האחריות שבשטח: מהתעודה השנתית לפיקוח היומיומי

כשנכנסים לתחום חדש, מגלים לעיתים פער בין מה שנראה מסודר על הנייר לבין מה שעלול לקרות בפועל. איזה אתגר משמעותי פגשתם בתחילת הדרך?

"היה הנושא של החקלאות. פתאום גיליתי שחקלאים מקבלים תעודה פעם בשנה, אבל עלולים לקחת סחורה של מישהו אחר, שיש בה חשש ערלה.

"לכן פיתחתי מחלקה שלמה של פיקוח שטח עם תעודות יומיומיות, כדי למנוע הכנסה של ערלה לשווקים. זה היה אתגר בתחילת הדרך, ועשיתי את זה לבד, תחת הרבנות המקומית בזכרון יעקב".

כיצד התפתחה היוזמה המקומית הזאת לעבודה עם גופי כשרות נוספים?

"מתוך העבודה הזאת כבר פנו אליי מגופי הכשרות של הרב אפרתי ומשארית ישראל, וביקשו שאעשה עבורם את הפיקוח בכל האזור כאן".

זהו אחד החלקים הממחישים בשיחה מה פירושו של ניסיון מעשי בכשרות. השאלה אינה מסתיימת בעצם קיומה של תעודה: צריך להבין איזו סחורה מגיעה, מהיכן היא מגיעה, וכיצד הפיקוח נותן מענה למציאות המשתנה. במקרה שהרב מתאר, זיהוי החשש הוביל לשינוי באופן העבודה — מפיקוח המבוסס על תעודה שנתית למעקב יומיומי.

בשרות ופרנסה: ביצד ההקפדה משתלבת בעסק?

קוראי "ידיעון הפרנסה" מכירים היטב את הצורך לקיים עסק ולהתפרנס ממנו. בעל עסק בתחום המזון עשוי לרצות כשרות גבוהה, ובמקביל לשאול כיצד יצליח לעמוד בדרישות ולשמור על פעילות עסקית טובה. איך אתם רואים את השילוב הזה?

"היום, ברוך השם, זה עבר להיות תחת השגחה יומית. ברגע שהעברתי את זה להשגחה יומית, יש הרבה פחות אפשרויות לבעיות.

"בנוסף, יש ציבור גדול שדורש כשרות גבוהה, ולכן בהחלט בעלי העסקים יכולים להצליח".

בתשובה הזאת נפגשים שני צדדים של אותה עבודה: הפיקוח נועד לצמצם בעיות ולשמור על רמת הכשרות, והציבור המבקש את אותה רמה הוא גם קהל הלקוחות של העסק. הרב מצביע על הביקוש הקיים לכשרות מוקפדת כמרכיב שיכול להשתלב בהצלחה העסקית.

כשנוסעים לארצות הברית או לאירופה, פוגשים מגוון רחב של גופי כשרות. לעיתים עולה הרושם ששם קל יותר לקבל הכשר למוצרים ולעסקים. כיצד נכון להבין את ההבדלים?

"לדעתי, רמת הכשרות של חלק מגופי הכשרות שם אינה מגיעה לרמה אצלנו, והם מקילים יותר. יש שם כל כך הרבה גופים, שצריך לדעת מה כן ומה לא.

"יש גופי כשרות מסוימים ומאוד מוקפדים שמגיעים לרמה הגבוהה של הבד"צים אצלנו, אבל צריך להכיר את ההבדלים בין הגופים".

הכניסה למקצוע: ללמוד את הבסיס ולבחור תחום

נעבור אל מי שקורא את הדברים וחושב על עצמו. אדם שמעוניין להשתלב בעולם הכשרות, אך עדיין אין לו ניסיון — מאיפה נכון לו להתחיל?

קודם כול חשוב מאוד ללמוד את החוברת של הרבנות ולעבור מבחן של משגיח כשרות. יש בה עניינים בסיסיים שחשוב מאוד לדעת.

לאחר מכן כדאי להתחיל להיכנס לתחום וללמוד אותו, כל אחד בענף שלו".

המושג "עולם הכשרות" רחב מאוד. אילו ענפים עומדים בפני מי שרוצה להיכנס אליו, וכיצד כדאי למקד את הדרך?

יש כמה ענפים: ענף השחיטה, ענף המלונאות והמסעדות, ענף המצוות התלויות בארץ, ויש גם את נושא הירקות ללא חרקים. צריך להחליט לאילו מהתחומים נכנסים".

החלוקה הזאת חשובה למי שבוחן את המקצוע לראשונה. העבודה שהרב פגש בחקלאות אינה זהה לעבודה שהכיר בבית המלון, ושני התחומים שונים מענף השחיטה. יש בסיס הלכתי שצריך לרכוש, ובהמשך נדרשת היכרות מעמיקה עם הענף שבו בוחרים לעסוק.

בדבריכם חוזרת שוב ושוב החשיבות של העבודה המעשית. מה מקומו של הניסיון בשטח לצד הלימוד ההלכתי?

"בסוף, ידע בכשרות זה 'שימוש'. תוך כדי העבודה מקבלים עוד ידע ועוד ידע. הידע של הכשרות לא מגיע רק מהלכה; הפרקטיקה מגיעה בעיקר מהשטח".

המילה "שימוש" מרכזת כאן מסר מקצועי חשוב. הלימוד מעניק יסודות, ואילו המפגש עם העבודה עצמה מאפשר להכיר כיצד הדברים מתנהלים בפועל. עבור מי שמתחיל, פירוש הדבר הוא שהכניסה למקצוע כוללת גם נכונות להמשיך ללמוד לאחר המבחן, לצבור ניסיון ולהעמיק בתחום הנבחר.

היכן חסרים אנשי מקצוע?

אחת השאלות שמעסיקות כל מי שבוחן כיוון תעסוקתי היא שאלת הביקוש. מתוך היכרותכם עם הענפים השונים, האם יש תחום שבו מורגש במיוחד מחסור באנשי מקצוע?

"בענף הירקות ללא תולעים, למשל, יש חוסר גדול מאוד בכוח אדם מקצועי.

"יש לי חבר, מומחה גדול שנמצא בתחום כבר עשרים שנה והוא באמת רציני מאוד. אבל באופן כללי, בתחום הירקות והעלים חסר כוח אדם מקצועי".

למי שמחפש כיוון להשתלבות, הדברים מצביעים על תחום שכדאי להכיר ולבדוק. הדגש בתשובת הרב הוא על כוח אדם **מקצועי**: לצד הצורך בעובדים, יש צורך בידע ובמומחיות שנבנים לאורך זמן. גם כאן חוזרת הנקודה המרכזית של השיחה - לימוד הבסיס, בחירת תחום וצבירת ניסיון מעשי.



פרנסה הקשורה לתורה ולמצוות

מעבר לשאלות של הכשרה וביקוש, יש גם שאלה של משמעות. עבור אדם מהציבור החרדי שמחפש פרנסה, האם העיסוק בכשרות מעניק ערך נוסף מעצם החיבור שלו לעולם התורה והמצוות?

"בסופו של דבר, זו התעסקות בדברים טובים. בוודאי שיש מעלה בעיסוק שקשור לעולם התורה והמצוות".

ולסיום, כדי להציג לקוראים במדויק את תפקידכם: באיזה תפקיד רשמי אתה כיום ?

"אני מכהן כרב של חברת קונצרן אסם נסטלה".

הדרך נבנית בעבודה היומיומית

השיחה עם הרב רפאל מנת מציגה דרך מקצועית שנבנתה במשך יותר משלושה עשורים: תחילה במחלקת הכשרות המקומית, בהמשך בפיקוח החקלאי ובעולם המלונאות, וכיום בתפקידו כרב חברת אסם. לאורך הדרך, כל תחום הוסיף ידע, וכל אתגר דרש להכיר טוב יותר את המציאות שבשטח.

עבור קוראי "ידיעון הפרנסה" המבקשים לבחון השתלבות בעולם הזה, עולים מן הריאיון כמה צעדים ברורים: לרכוש בסיס הלכתי, לבחור ענף, להיכנס לעבודה ולהמשיך ללמוד בתוכה. לצד זאת, דבריו על המחסור באנשי מקצוע בתחום הירקות והעלים פותחים כיוון לבדיקה עבור מי שמוכן להשקיע בהתמקצעות.

ובחזרה לפרשת השבוע: הכנסת האורחים של אברהם אבינו מתחילה ברצון להיטיב, ומקבלת ביטוי בטרחה ובדאגה לפרטים. גם בעבודת הכשרות, הפרטים הם חלק מן האחריות כלפי מי שיישב בסופו של דבר ליד השולחן. עבור העוסקים במלאכה, זו יכולה להיות פרנסה שיש בה ידע, אחריות וחיבור יומיומי לחיי התורה והמצוות.

ב״ה

דרושות בדחיפות

סייעות לגני ילדים

שכר מיוחד

50 ₪ לשעה!

לרשת גנים באזור כפר אברהם, פתח תקווה

קרוב לראש העין ולאלעד

אפשרויות עבודה גמישות

משרת בוקר | משרת צהריים
משרת סטודנט | משרה מלאה

מתאים למגזר הדתי

שכר מוגדל במיוחד למשרה זו

התחלה דחופה — מספר המקומות מוגבל!

לפרטים ולשליחת פרטים

שיחות: 054-767-9107 • וואטסאפ: 050-4104004

w0504104004@gmail.com



על השליחות שבעולם העבודה

ריאיון עם **הרב אורי בלוי**, מרצה ואיש תוכן,
על הדרך מבית של עשייה ציבורית אל מפגש עם קהלים מגוונים,
ועל מקומם של פרנסה, מקצועיות וחיי תורה בחייו של יהודי עובד

"זה לא רק להביא בסף הביתה, זה שליחות"

כילד הוא כבר עמד על כיסא בשמחה משפחתית ונשא דברים בפני הקהל. כאברך צעיר מסר שיעורי תורה במקומות עבודה, ובהמשך הגיע גם לתיכונים, למכינות קדם־צבאיות ולבסיסי צבא. כיום מקדיש הרב אורי בלוי את עיקר מרצו דווקא לצעירים חרדים העמלים לפרנסתם. בשיחה על הדרך שעשה ועל האתגרים שבחיי המעשה, הוא מבקש לחבר בין האחריות הכלכלית למשפחה לבין עבודת השם, ומסביר מדוע גם שירות טוב ללקוח יכול להיות מעשה של חסד.

הבית שבו העשייה למען הכלל הייתה טבעית

הרב בלוי, גדלת בבית שהרבה אנשים מצאו בו מקום. איך חווית כילד את המסירות הזאת לציבור?

"אני בא ממשפחה מאוד ציבורית. במשפחת בלוי ידענו במשך דורות שהמטרה היא לעשות למען הכלל, הרבה פעמים גם על החשבון האישי. לכן זה היה טבעי אצלנו: כשאבא עושה בשביל הכלל, גם הבית הוא חלק מהכלל. גם מצד אמי, ממשפחת פרנקל, גדלנו בתוך מסירות לאהבת ישראל ולקירוב יהודים. זה היה העולם שלתוכו נולדנו, וברוך השם לקחנו אותו הלאה, כל אחד בכיוון שלו ובכלים שלו".

כבר אז הרגשת שאתה רוצה לדבר ולהשפיע?

"כבר כשהייתי ילד אמרו עליי שאני לא מפסיק לדבר. אני זוכר את עצמי בגיל שש או שבע, עומד על כיסא בשמחה משפחתית עם מאות אנשים ונותן נאום. גם בכיתה בחיידר תמיד ניסיתי להעביר רעיון. מה שהיה לי בראש הוא לא רק להעביר מידע, אלא להביא ערך, משהו מהותי שאנשים יוכלו לקחת איתם ושיחלחל אצלם. זה דבר שמלווה אותי מאז".

מי השפיע על הדרך שלך?

"קודם כול ההורים שלי, אבא ואמא. גם אם בכמה דברים אני קצת שונה, בסופו של דבר זה מגיע מהבית. בתוך המשפחה השפיע עליי סבי, דוד נחמן בלוי זכרונו לברכה, שהיה איש עשייה ומסר את עצמו למען הכלל, לקירוב יהדות המזרח ולהקמת מוסדות, ומילא תפקיד בכיר בחינוך העצמאי. היה לנו קשר טוב מאוד, והוא היה בחתונה שלי. ראיתי גם את הדודים שלי, אדמו"רים שעוסקים בקירוב לבבות, ואת דודי הרב סיני מאיר פרנקל, הרב של יבנאל, שהייתי קרוב אליו מאוד. לאורך השנים השתדלתי לקחת את הטוב גם מאנשים ומחברים נוספים".

מההתוועדות בישיבה אל שיעורים במקומות עבודה

איך הפכה האהבה לדבר ולעסוק בתוכן לעשייה קבועה?

"החיידק הזה ליווה אותי בתלמוד התורה ובישיבה. אני זוכר אותנו יושבים בליל שבת בחדר בישיבה, פותחים שולחן ומתוועדים לאורך הלילה בדברי תורה ובניגונים. למדתי בישיבה ליטאית וניסיתי להכניס קצת חסידות. לא כולם אהבו את זה, אבל בכל הזדמנות השתדלתי לדבר ולקרב את עצמי ואת החברים.

לאט לאט חיפשתי כלים. כאברך צעיר, ממש אחרי החתונה, התחברתי לארגון שהקים שיעורי תורה במקומות עבודה ובעסקים, ופעלתי שם כמה שנים. אחר כך התנדבתי בכמה ארגוני קירוב, בין היתר עם סטודנטים ובמכינות קדם־צבאיות".

המפגשים האלה לקחו אותך גם למקומות רחוקים מאוד מהסביבה שבה גדלת.

"מצאתי את עצמי חורש את הארץ, מגיע לתיכונים, לבסיסי צבא ולמכינות, ועומד מול קהלים מאוד שונים מהמקומות שמהם באתי. הייתי בצפון תל אביב, ברעננה ובבסיסי חיל האוויר. ניסיתי להעביר את האור של היהדות ושל החסידות, דבר שתפס אותי חזק באופן אישי, ולהטעים ליהודים נוספים ממה שאני טעמתי ועדיין טועם. בהמשך זה התמסד לשיעורים קבועים, להרצאות ולהתוועדויות".

והיום, היכן נמצא עיקר העשייה שלך?

"בשנים האחרונות התחלתי לפעול הרבה דווקא בקרב צעירים חרדים שנמצאים בחיי המעשה ועמלים לפרנסתם. אני רואה שליחות גדולה לחבר בין חיי המעשה לבין האור של 'תמים תהיה עם ה' אלוקיך', לגלות את האלוקות בכל מקום ולראות איך הדברים מתחברים. לא להתעלם מהעולם אלא להתעלות איתו. שם אני משקיע כיום את עיקר המרץ שלי".

פרנסה מתוך אחריות ומתוך שליחות

הגיליון שלנו עוסק בפרנסה ובתעסוקה בציבור החרדי. איך אתה רואה את היחס הנכון בין תורה לעבודה?

"קודם כול צריך להציב יסוד חשוב: השתרשה טעות שיש עבירה לעבוד או בעיה להביא פרנסה, וזה לא נכון. יהודים נאמנים עבדו תמיד, והפרנסה הייתה נושא חשוב ומשמעותי. כשאדם מפרנס את עצמו ואת ילדיו הוא עושה דבר שהקדוש ברוך הוא אוהב ורוצה.

עם זאת, ככל שהעולם שבחוץ נעשה תזזיתי וגועש יותר, המפגש בין העולם התורני והערכי שלנו לבין סביבת העבודה מציב אתגרים. אדם שהולך להתפרנס עלול לפגוש ניסיונות שאינם נמצאים בבית המדרש. לכן צריך לזכור מי אני ולשם מה באתי, ולא להיסחף ולהיגרר. אני בא לעבוד, לפרנס ולעשות את השליחות שלי בעולם".

אתה מדבר על העבודה עצמה כעל חלק מעבודת השם. איך זה נראה ביום־יום?

"הטעות מתחילה כשחושבים שהקדוש ברוך הוא נמצא רק בבית המדרש, בבית הכנסת, בתפילה או בשבת, ואילו העבודה היא מקום חיצוני. צריך לזכור שעבודה היא לא רק פרנסה ולא רק להביא כסף הביתה; זו שליחות. אם אתה עובד בבנייה, בטיפול או בעריכת דין, יש לך שליחות במקום הזה.

אם יכולתי לרמות את הלקוח ולא רימיתי, אם יכולתי לא לשמור על העיניים ושמרתי, אם יכולתי לפספס מנחה בשיא העבודה ולא פספסתי - הבאתי אלוקות למקום הזה. דווקא בתוך ההתמודדות יש לאדם אפשרות לעבוד את השם. גם אני, כשאני מנסה להתפרנס מהרצאות, מכתיבת תוכן ומדברים אחרים, משתדל לחפש איפה השליחות שלי".

לצד החובה לפרנס, יש מקום גם להנאה מהעבודה ולמימוש אישי?

"האחריות לפרנסת המשפחה היא בסיסית. אם יש לנו ילדים, אנחנו צריכים לפרנס אותם, ואי אפשר להשליך את האחריות הזאת על הציבור או על אחרים. אבל אני רואה בדור שלנו גם אפשרות לעבוד מתוך שליחות, ליהנות בעבודה ולממש את עצמנו, כי בעבודה שלנו אנחנו יכולים להביא את העולם לתיקון.

מי שבונה ומשפץ בתים, נהג אוטובוס שמביא אנשים ממקום למקום או עורך דין שעוזר לאנשים — כל אחד יכול לעשות טוב במסגרת המקצוע שלו. גם כשמקבלים על כך כסף, עדיין אפשר לעשות חסד. אם נתנו ללקוח עבודה טובה, עבדנו ביושר ופתרנו לו בעיה, קידמנו את העולם שלו. העובדה שהוא שילם לנו אינה מבטלת את זה".

האם הציבור החרדי נותן היום מספיק כלים לבחירת מקצוע ולפרנסה?

"אני אוהב לעסוק בהיסטוריה, גם כדי להבין תהליכים. במשך דורות היה טבעי שיהודים יראי שמים עובדים, ובכל רגע פנוי פותחים ספר ולומדים. אחרי השואה היה צורך לבסס מחדש את עולם התורה, ונבנה עולם של כוללים ואברכים. זה דבר קדוש וחשוב, וצריך להעריך מאוד את מי שמקדישים את חייהם ללימוד. אבל בתוך המציאות הזאת נוצרה לפעמים תחושה שעבודה היא רק בדיעבד, ואנשים שרצו להתפרנס לא תמיד מצאו את הכלים לכך.

ברוך השם, בשנים האחרונות יש יותר כלים ללמוד מקצוע ולעבוד מתוך הציבור החרדי, בשפה שלנו ובלי לוותר על הערכים שלנו. אני רואה אנשים

ב״ה

השמה עם נשמה

קלינאיות תקשורת

ראשון לציון • זכרון יעקב • רכסים • עפולה

שכר: 90-120 ₪ לשעה, לפי ותק וניסיון

שעות והיקף
משרה מלאה או חלקית, לבחירתך

התפקיד
טיפול בילדים על הרצף האוטיסטי בגני תקשורת.

מה צריך?
גם סטודנטיות בשנה ד׳ מוזמנות לפנות.

חופשות וחגים בתשלום מלא • הדרכה שבועית בשכר • נופש חברה

לפרטים ושליחת קורות חיים
0547679107
6979450@gmail.com

מודעה 01

ב״ה

השמה עם נשמה

מרפאות בעיסוק

נתניה • פתח תקווה • ראשון לציון • זכרון יעקב • רכסים • עפולה

שכר: 90-120 ₪ לשעה, לפי ותק וניסיון

שעות והיקף
משרה מלאה או חלקית, לבחירתך

התפקיד
עבודה טיפולית משמעותית בגני תקשורת לילדים על הרצף.

מה צריך?
גם סטודנטיות בשנה ד׳ מוזמנות לפנות.

חופשות וחגים בתשלום מלא • הדרכה שבועית בשכר • נופש חברה

לפרטים ושליחת קורות חיים
0547679107
6979450@gmail.com

מודעה 02

ב"ה

ההשתדלות שלי



רובי קוגל
ייעוץ, הנגשת מידע ופיתוח תעסוקתי

שלום חברים,

האמת היא שהוצפתי בפידבקים חיוביים על המאמרים הקודמים.
בעיקר הגיעו מילים טובות ומפרגנות על הטור האחרון.
ראשית - תודה לכם, זה נותן כח להמשיך ולשרת,
אבל חשוב מכך, ואני מאמין שבהמשך נשוחח על כך מפורט יותר -
כלי הפרגון הוא אחד מסודות ההצלחה המשמעותיים והקריטיים בעולם התעסוקה.

ובכן,
לאחר שהקדשנו שימת לב למיפוי הנטיות התעסוקתיות בעזרת מודל הולנד,
והתגובות שהגיעו למערכת הוכיחו עד כמה הציבור צמא לכלים מעשיים, ברורים ומתוקנים
אנו צועדים כעת קדימה אל השלב הבא והמרתק בסייעתא דשמיא

אז אם עד כה שאלנו את עצמנו '**מה מושך אותי בעולם העבודה?**'

מסתבר, שהבעיה אינה זיהוי התחום התעסוקתי בלבד,
אלא הדרך שבה האדם פועל בתוך התפקיד.

לכן, חשוב שנתנסח החל מעכשיו בצורה אחרת:
'**איך אני עובד בפועל?**'

דוגמאות?!
בבקשה!!

הנה דוגמה שכולנו מכירים. שני חברים שאוהבים בדיוק את אותו התחום.
שניהם נמשכים לעולם הניהול, שניהם בעלי מעוף ויוזמה, ושניהם רוצים לעבוד עם אנשים.

ובכל זאת, כשהם נכנסים לעבוד באותה חברה או אפילו באותו משרד,
נראה שכל אחד מהם פועל בצורה שונה לחלוטין.

האחד יכנס לחדר וישאל בנחרצות: 'מה המשימה הדחופה שצריך לבצע ולסיים עכשיו?'
ואילו השני יעצור, יוציא דף ועט וישאלו: 'איך בונים תהליך ונוהל בצורה מסודרת ובטוחה?'

יודעים מה?
ייתכן גם שיהיה איתם אדם שלישי, שיגיב בצורה שונה
'יש כאן הזדמנות חדשה ומרתקת שאף אחד עוד לא ניסה, בואו נפתח אותה!'

ואפילו רביעי שיביט בסובבים, ויבדוק בעדינות
'רגע, לפני שאנו רצים קדימה -
האם כל הצוות והאנשים המעורבים מחוברים לזה,
מרגישים בנוח ועובדים בשיתוף פעולה?'

כעת תורנו לשאול: מי מהם צודק בצורת התגובה/החשיבה/ההתנהלות שלו?
והתשובה המפתיעה היא -
כולם!

כי ההבדלים ביניהם אינם מקריים.
הם גם לא משקפים חיסרון ידע, או כישורים, חינוך או תפקוד.

ועל כך נלמד ב**מודל PAEI של אדיג'ס**
שהוא כלי ניהולי ותעסוקתי מבריק, שמגדיר ארבעה תפקודים מרכזיים שכל עסק, ארגון או מערכת חייבים כדי לפעול בהצלחה.

בואו נבין את יסודות המודל >>>

***

ארבעת מנועי הפעולה (PAEI)

מודל אדיג'ס מתאר ארבעה סגנונות פעולה מרכזיים.
חשוב מאוד לדעת כי אין אדם אחד שאמור להצטיין בכל ארבעת התפקידים גם יחד!
החכמה והרווח הגדול הן לזהות מהו הסגנון הטבעי שבו חוננתם,
ואיך לשלב כוחות עם אחרים בצורה משלימה.

P - **ביצוע**(Producer)
זהו איש התוצאות המעשיות בשטח.
הוא רוצה לראות משימות שנחתמות ומתבצעות בפועל.
יש יעד? בואו נתקדם אליו.
יש תקלה? בואו נפתור אותה הרגע ללא שיהוי.
הוא מצטיין בקצב עבודה גבוה, בביצועיות ובאחריות ישירה על התוצאה הסופית.

A - **סדר וניהול** (Administrator)
איש המערכת, הסדר והדיוק.
הוא מתמקד בשאלות היסוד:
מי עושה?
מתי?
לפי איזה נוהל?
איפה הנתונים ומהם הסיכונים?
הוא האדם ששומר על המערכת מטעויות, מרשלנות ומחוסר סדר.

E - **יזמות** (Entrepreneur)
זהו מי שמביט תמיד קדימה אל העתיד.
מחפש מה עוד אפשר לחדש, לשפר,
איפה יש הזדמנות חדשה ומה עדיין לא ניסינו.
הוא מנוע הצמיחה, שמביא עמו מעוף ורעיונות חדשים.

I - **שילוב וחיבור** (Integrator)
זה האיש של האנשים, זה עם הלב והחיבורים.
הוא מתמקד באווירה,
באמון הדדי,
בהקשבה ובפתרון מחלוקות.
הוא זה שמגבש אוסף של יחידים לצוות מגובש שעובד בהרמוניה ובשלווה.

***

למה קריטי שתכיר את הסגנון האישי שלך?

פעמים רבות אני פוגש אנשים שחווים תסכול עמוק ותחושת כישלון בעבודה,
כל זאת פשוט מפני שהם מנסים להיות מה שהם לא.
או מפני שהתפקיד דורש מהם סגנון הפוך לחלוטין מאישיותם.

אשתדל להעניק כעת מספר דוגמאות על קצה המזלג,
אבל כמובן יש להם מנעד רחב של דוגמאות.
לפי האופי, הסביבה, האישיות, המשפחה, החברה ועוד המון משתנים -
של כל אחד ואחד.

דוגמאות אלו ללמד על הכלל כולו יצא.
כל אחד יכול ללמוד את מהות סגנונות האופי, למצוא את עצמו
ולזהות האם 'צורת הפעולה שלו' (לא תחום העיסוק - ששייך יותר להולנד) תואמת את אופיו.

אדם שהוא **יזם בנשמתו** (E) יסבול ויחוש מחנק אם יושיבו אותו ימים שלמים רק על תיוק נהלים וטבלאות יבשות.

אדם שמשגשג ב**סדר וארגון** (A) יחוש חרדה ובלבול בסביבה כאוטית שבה הכל משתנה כל חצי שעה ללא תכנון מוקדם.

אדם שחזק ב**חיבור אנשים** (I) ירגיש מבוזבז וכבוי בתפקיד בודד מול מסך מחשב ללא מגע אנושי ושיחה.

ואילו אדם **ביצועי** (P) יצא מדעתו מישיבות ארוכות ודיבורים אינסופיים שלא יוצאת מהם שום עשייה בפועל.

וכאן חשוב להדגיש!
כי רבים מאוד נופלים בכך 'מה, אז אני לא טוב'?

אז זהו שלא.
אופי וסגנון, הוא עניין של נתון. מצב. מציאות.

זה לא סיפור של 'טוב' או 'פחות טוב'. של 'כשרוני' או 'לא חברותי'.
ממש לא.

זהו עניין של אינטראקציה, חיבור וצורת עבודה עם אנשים.
ולבעלי העסקים שביננו אקרא -
שימו לב!

ייתכן לפעמים שאתם מעוניינים שאצלכם יעבדו רק אנשי הP.
אתם רוצים להזיז דברים. לתקתק.
אולי אתם בכלל אוהבים יותר את סגנון ה-I
אתם אוהבים את המצב ה'פריש', ה'אקשן'. הששון ושמחה,
צ'אפחות ושוקולדים. ייתכן.

מסתבר שיש כאלו שהיו חולמים שכל העובדים יהיו רובוטיים לגמרי
כמו אנשי ה-A שמגיעים ומתנהלים לפי הסדר. לפי הוראות.
כמו עוגה עם מתכון מדויק.

אולי ואולי, ואולי.
אבל זה - מסתבר מאוד - קשור לאופי וסגנון שלכם.
אבל חשוב עד קריטי שתדעו,
שכל עסק מצליח חייב! להיות מורכב מכל סוגי וסגנונות האנשים!!

אם אתם תמהים על כך?
יש לכם שאלות, רוצים שנרחיב.
שלחו הודעה לכתובת הרשומה מטה, וכתבו לנו.
אנו נרחיב על כך בהתאם לקהל היעד והביקוש.

ולבינתיים נשוב ל'עוסקים' שעובדים אצל ה'מעסיקים'...
כשנבין ונכיר את החוזקה הטבעית שאנו מביאים עמנו לעבודה,
נדע איזה ערך אנו תורמים לעבודה.
נדע להציג זאת למעסיקים.
וחשוב יותר – נפסיק להלקות את עצמנו על מה שחסר לנו.

אדרבה - נלמד לאתר את הסביבה והתפקיד שבהם היכולות שלנו,
יבואו לידי ביטוי מיטבי בס"ד.

***

בעזרת השם בטור הבא נרד אל המישור המעשי.
נערוך שאלון אבחון עצמי לסגנון העבודה האישי
על פי מודל PAEI **של אדיג'ס**
ונלמד כיצד לתרגם את התוצאות לבחירה נכונה ומדויקת.

ולבינתיים, מאחל לכם המון הצלחה בשליחות לפרנסת הבית

לתגובות והערות ניתן לפנות ל'השתדלות'
h0554016367@gmail.com

משתדל להצלחתכם
רובי קוגל

ב״ה

השמה עם נשמה

גננת עמיתה

פתח תקווה

שכר: שכר בהתאם להתאמה ולניסיון

שעות והיקף

24 שעות שבועיות | א׳–ה׳ 13:00–16:45; יום אחד מ־08:00

התפקיד

השתלבות בגן תקשורת לילדים על הרצף האוטיסטי.

מה צריך?

תעודה רלוונטית בהוראה, בחינוך לגיל הרך או בחינוך מיוחד.

לפרטים ושליחת קורות חיים

0547679107

6979450@gmail.com

מודעה 03

ב״ה

השמה עם נשמה

סייעות לגני תקשורת

פתח תקווה

שכר: 45 ₪ לשעה

שעות והיקף

בוקר / צהריים / יום מלא; אפשרות ל־3–4 ימים בשבוע

התפקיד

ליווי ילדים ועבודה בצוות הגן. צורך מיוחד בשעות 10:00–16:45.

מה צריך?

אהבה לילדים • אין צורך בניסיון קודם

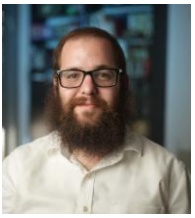
הסעות מבני ברק ומאלעד בבוקר ובסוף היום • אפשרויות קידום לבעלות תעודה בחינוך

לפרטים ושליחת קורות חיים

0547679107

6979450@gmail.com

מודעה 04



להישאר במשימה גם בגיל השלישי

"עליי הוטל התפקיד" | טור 2 בסדרה

מאת: הרב יעקב צייטלין
מו"ל ועוסק בהשמה ובתעסוקה

בשבוע שעבר, לאחר פרסום המאמר הראשון בסדרתנו על הגיל השלישי, קיבלתי תגובות מגוונות. היו ששאלו אם נכון לעבוד בגיל הפנסיה: אולי דווקא צריך לנוח? ואם עובדים - במה כדאי לעבוד? אחרים שאלו מה ביקשתי לומר כששיבחתי את מי שממשיכים לעבוד גם בגיל מבוגר.

חשוב לי להבהיר: לא התכוונתי לקבוע אם אדם מסוים צריך לעבוד או לפרוש. כל אחד ואחת צריכים לבחון את מצבם האישי, ובמידת הצורך להתייעץ עם רופא. ברור גם שיש דרכים רבות למלא את הזמן, ושישיבה ממושכת בבית מתוך שעמום אינה מיטיבה עם האדם.

מה כן ביקשתי ללמוד? ראשית, יש אנשים שמסוגלים ורוצים להמשיך לעבוד, ומעניין להבין מה נותן להם כוח. ושנית, יש כאן מסר גם לצעירים: אפשר להמשיך לעבוד גם בגיל הפנסיה - ואולי אנחנו, הצעירים, צריכים לדרוש מעצמנו מחויבות והתמדה בעבודה כבר בגילנו.

כדי להבין את הדברים טוב יותר, התקשרתי לסבא שלי ושאלתי אותו: למה אתה עדיין עובד?

את ההיסטוריה שלו אני מכיר בחלקה הגדול. לפני יותר מחמישים שנה, בנתיבות, קרא לו רב המקום ואמר לו: "עליך הוטלה מלאכת החינוך". מאז הוא עוסק בחינוך: ניהל תלמוד תורה בנתיבות, עבד בבית ספר לחינוך מיוחד בבני ברק, המשיך בתלמוד תורה נוסף — ועד היום לא עזב את המלאכה. כיום הוא (בלעה"ר) מנהל, ובנוסף מוסיף ללמד באחת הכיתות שעה ביום.

שאלתי אותו: למה אתה לא עוזב?

"עליי זה מוטל. אף אחד לא אמר לי לזוז. יגידו לי לזוז - אזוז, אבל אף אחד לא אמר לי לעזוב", השיב. (לידיעה: הוא שווייצרי יקה...).

הוא הוסיף שהנחת שלו היא לראות את "צעירי הצאן" ואמר: "כשאני מנחיל להם את מה שקיבלתי - זו הנחת שלי". ואז הוסיף בחיוך: "אני אעזוב כשארכב של חברה קדישא יפנה אותי".

אפשר ללמוד מהתשובות שלו כמה דברים. יש אנשים שמוצאים בעבודה שלהם שליחות ומשמעות, והתחושה שהמשימה עדיין מוטלת עליהם נותנת להם כוח להמשיך. במקרה של סבא שלי, מדובר במלאכת החינוך - מלאכה שיש בה סיפוק גדול, אף שיש מי שחווים אותה גם כשוחקת.

הסיפור שלו אינו תשובה אחת שמתאימה לכולם, ואינו קביעה שכל אדם צריך לעבוד בגיל הפנסיה. הוא כן מזכיר לנו שלעבודה יכולה להיות משמעות עמוקה: אחריות, קשר עם אנשים, תחושת תרומה וסיבה לקום בבוקר.

ואולי זה המסר גם לנו, הצעירים: כשמוטלת עלינו משימה, כדאי להישאר מחויבים לה - להתמיד, להשקיע ולתת את חלקנו.

שבת שלום ומבורך.

יעקב צייטלין

השמה עם נשמה

היכרות אישית. חיבור לעובד המתאים.

ב״ה

מעסיק יקר, שלום וברכה,

אני יודע כמה זמן, מאמץ ואנרגיה מושקעים בחיפוש אחר עובד מקצועי, מסור ומתאים באמת.

ייתכן שכבר ניסית לא מעט דרכים, מפרסום עצמאי וחברות השמה ועד שיווק דיגיטלי, ובכל זאת, עדיין לא מצאת את האדם שחיפשת. אני מכיר את האתגר הזה מקרוב, גם מעבודתי.

אני מסכים איתך: אין כאן פתרונות קסם. זה קשה! אבל יש לנו דרך משלנו: היכרות אישית וקשר מתמשך.

לאחר שנים של ניסיון בניהול משאבי אנוש בחברות גדולות, וכיום בעמותה רחבת היקף, לצד הקמתו וניהולו של ״ידיעון הפרנסה״, בעל תפוצה ארצית העוסק בנושאי השמה ותעסוקה, אני מכיר היטב את שני הצדדים: מה מחפשים עובדים איכותיים, ומה חשוב לך כמעסיק.

בלב העשייה שלי עומד קשר אישי עם מחפשי עבודה ברחבי הארץ. מעבר לקורות החיים, חשוב לי להכיר את האדם, להבין את יכולותיו ואת ציפיותיו ולברר איזו סביבת עבודה מתאימה לו. הקשר הזה נמשך גם כשלא נמצאת עבורו משרה מתאימה, מתוך אכפתיות ורצון לסייע בהמשך הדרך.

את הניסיון והקשרים האלה אני מציע להעמיד לרשותך: לחבר אותך למועמדים מתאימים, לחסוך לך זמן יקר ולסייע ביצירת קשר עבודה שיחזיק לאורך זמן.

איזה עובד חסר לך כרגע?
בוא נדבר ונבדוק איך אפשר לעזור.

בברכה,

יעקב צייטלין
מייסד ומנכ״ל חברת ש׳ - השמה עם נשמה

0547679107
w0504104004@gmail.com

ב"ה

90 ₪ לשעה!

דרוש מפעיל חיות לילדים בבני ברק

אוהב ילדים ובעלי חיים?

הפעלת ילדים בגילאי 3–6 באמצעות בעלי חיים

שכר: 90 ₪ לשעת פעילות, כולל נסיעות
45 ₪ לכל הפעלה של חצי שעה

שעות: 13:30–16:00
כמה הפעלות ברצף באותה כתובת
מתאים לשילוב בין הסדרים

דרישות:

- התאמה למגזר החרדי
- אהבה לילדים ולבעלי חיים
- אין צורך בניסיון או בידע קודם
- רכב – יתרון משמעותי





לפרטים ולהגשת מועמדות:

0504104004

6979450@gmail.com

ב״ה



נציג/ת שירות ובק אופיס

נתניה

שכר: 7,000 ₪ בסיס + 1,500 ₪ בונוסים

שעות והיקף

א׳–ה׳ 08:30–17:30 | ללא גמישות

התפקיד

מענה ללקוחות, לנהגים ולסוכנים במחלקת ההפצה. טיפול בהזמנות, בדוחות ובמיילים. ללא מכירות.

מה צריך?

12 שנות לימוד • עברית רהוטה • ניסיון במוקד ו־SAP – יתרון

חדר אוכל • ביטוח בריאות ושיניים לאחר שנה • קרן השתלמות לאחר שנתיים

לפרטים ושליחת קורות חיים

0547679107

6979450@gmail.com

מודעה 05

ב״ה



נציג/ת שירות צרכנים

נתניה / מעבר צפוי ליקום

שכר: 8,580 ₪

שעות והיקף

א׳–ה׳ 08:30–17:30

התפקיד

מענה בטלפון ובערוצים דיגיטליים, תיעוד פניות וליווי הלקוח עד לסיום הטיפול.

מה צריך?

שליטה בסיסית במחשב • ניסוח טוב ושירותיות • ניסיון בשירות – יתרון משמעותי

חדר אוכל מסובסד • מתנות • הטבות ביטוח וקרן השתלמות בהתאם לוותק • הסעות במעבר

לפרטים ושליחת קורות חיים

0547679107

6979450@gmail.com

מודעה 06

ב״ה

השמה עם נשמה

בקר/ית החזרות

נתניה

שכר: 35.41 ₪ לשעה + שעות נוספות ופרמיות

שעות והיקף

א׳–ה׳ | 08:00–18:30 / 09:00–19:30

התפקיד

קבלת נהגים ובקרה על פריקת וסידור הציוד ברמפת ההחזרות.

מה צריך?

זמינות למשרה מלאה • נכונות לעבודה פיזית קלה בחוץ, תחת צל

שכר ממוצע שצוין: 9,000–10,000 ₪ ברוטו; תלוי בהיקף ובפרמיות

לפרטים ושליחת קורות חיים

0547679107

6979450@gmail.com

מודעה 07

ב״ה

השמה עם נשמה

נציג/ת מוקד הזמנות

נתניה / מעבר צפוי ליקום

שכר: 6,444 ₪ בסיס + פרמיה של 1,680 ₪

שעות והיקף

א׳–ה׳ 08:30–17:30

התפקיד

קשר עם לקוחות עסקיים קבועים, הקלדת הזמנות, הגדלת מכירות וקידום מוצרים.

מה צריך?

ניסיון בשירות או במכירה • שירותיות • ידע בסיסי במחשב

קליטה ישירה • חדר אוכל מסובסד • מתנות • הסעות מנתניה במעבר ליקום

לפרטים ושליחת קורות חיים

0547679107

6979450@gmail.com

מודעה 08

ב״ה

השמה עם נשמה

קצין/ת בטיחות בתעבורה

רמלה וסניפי החברה

שכר: 16,000 ₪ ברוטו + רכב צמוד

שעות והיקף

א׳–ה׳ 06:00–16:00 | שעות חריגות ושישי לפי צורך

התפקיד

אחריות על כשירות צי המשאיות, הדרכת נהגים, בקרת בטיחות ותחקור תאונות. רוב העבודה בשטח.

מה צריך?

הסמכה בתוקף • רישיון C או E • היכרות עם מוסכים ותקנות הבטיחות • שליטה ב־Office

לפרטים ושליחת קורות חיים

0547679107

6979450@gmail.com

מודעה 09

ב״ה

השמה עם נשמה

מוביל/ת טכנולוגיה ותהליכי בירה

נתניה

שכר: פרטי שכר בשיחה אישית

שעות והיקף

משרה מקצועית בתעשייה

התפקיד

הובלת תהליכי הייצור, איכות המוצר, שיפור והתייעלות, פתרון בעיות וליווי מוצרים מפיתוח לייצור.

מה צריך?

תואר רלוונטי • שנתיים בתעשיית מזון, פארמה או ייצור תהליכי • עברית ואנגלית ברמה גבוהה

ניסיון בבירה והכשרה בתחום – יתרון

לפרטים ושליחת קורות חיים

0547679107

6979450@gmail.com

מודעה 10

ב״ה



מנהל/ת חשבונות ספקי חו״ל

נתניה / מעבר צפוי ליקום

שכר: 13,000–14,000 ₪

שעות והיקף

משרה מלאה, א׳–ה׳ | יום אחד מהבית

התפקיד

חשבוניות ותשלומים לספקי חו״ל, התאמות, ניתוח כרטיסים וניהול תיקי יבוא.

מה צריך?

תעודת הנהלת חשבונות סוג 3 • 1–2/3 שנות ניסיון ומעלה, כולל ספקי חו״ל • אנגלית טובה

מעט גמישות בשעות • תנאים טובים

לפרטים ושליחת קורות חיים

0547679107

6979450@gmail.com

ב״ה



נהג/ת חלוקה עד 12 טון

נתניה

שכר: 7,726 ₪ בסיס + פרמיות

שעות והיקף

א׳–ה׳ מ־05:30 עד סיום הקו, עד 12 שעות ביום

התפקיד

חלוקת משקאות, כולל אלכוהול, ועבודה במסופון. התפקיד כולל עבודה פיזית משמעותית.

מה צריך?

רישיון נהיגה מתאים • נכונות לעבודת חלוקה פיזית

הגנת שכר 10,000 ₪ ל־3 חודשים • מענק התמדה 8,000 ₪ ב־4 פעימות רבעוניות, בכפוף לתנאים

לפרטים ושליחת קורות חיים

0547679107

6979450@gmail.com

ב״ה

השמה עם נשמה

נהג/ת חלוקה מעל 15 טון

נתניה

שכר: 9,100 ₪ בסיס ברוטו + פרמיות

שעות והיקף

א׳–ה׳ מ־05:30 עד סיום הקו, עד 12 שעות ביום

התפקיד

חלוקת משקאות, כולל אלכוהול, עם עוזר נהג. כולל עבודה פיזית משמעותית.

מה צריך?

רישיון נהיגה מתאים • נכונות לעבודת חלוקה פיזית

הגנת שכר 12,000 ₪ ל־3 חודשים • מענק התמדה 12,000 ₪ ב־4 פעימות רבעוניות, בכפוף לתנאים

לפרטים ושליחת קורות חיים

0547679107

6979450@gmail.com

מודעה 13

ב״ה

השמה עם נשמה

נהג/ת חצר במשמרת לילה

נתניה

שכר: 12,000 ₪ בסיס + 2,700 ₪ פרמיה לחודש מלא

שעות והיקף

א׳–ה׳ 18:00–06:00

התפקיד

הזזת משאיות באתר ופתיחת וסגירת וילונות עבור המלגזנים. ללא עבודה פיזית לפי תיאור המשרה.

מה צריך?

רישיון C מעל 15 טון בתוקף • הגעה עצמאית

אפשרות גם לחיילים/ות משוחררים/ות

לפרטים ושליחת קורות חיים

0547679107

6979450@gmail.com

מודעה 14

ב״ה

השמה עם נשמה

מלקטים/ות במשמרות

נתניה

שכר: 35.41 ₪ לשעה + תוספות ופרמיות

שעות והיקף

א׳–ה׳ | שבוע 07:00–19:00 ושבוע 19:00–07:00

התפקיד

ליקוט ארגזי שתייה באמצעות מסופון, בדיוק ובהתאם לנהלי בטיחות.

מה צריך?

יכולת עבודה פיזית • נכונות למשמרות יום ולילה

הסעות מחדרה ומנתניה • חדר אוכל • הטבות לפי ותק • עבודה מועדפת לפי פרטי המעסיק

לפרטים ושליחת קורות חיים

0547679107

6979450@gmail.com

מודעה 15

ב״ה

השמה עם נשמה

חשמלאי/ת אחזקה למרלו״ג

נתניה

שכר: 10,500 ₪ בסיס + שעות נוספות, משמרות ופרמיות

שעות והיקף

א׳–ה׳ | 19:00–06:00 / 09:00–19:00 / 06:00–16:00

התפקיד

אחזקה מונעת ותיקון תקלות במערכות אוטומטיות, מסועים ובקרים.

מה צריך?

חשמלאי/ת מוסמך/ת • שנת ניסיון בתעשייה או במרלו״ג • אנגלית טכנית • יכולת עבודה בגובה

נכונות לעד 12 שעות לפי הצורך • הנדסאי/ת חשמל – יתרון

לפרטים ושליחת קורות חיים

0547679107

6979450@gmail.com

מודעה 16

ב״ה

השמה עם נשמה

מתכנן/ת הפצה

ירושלים

שכר: 12,000–13,000 ₪

שעות והיקף

א׳–ה׳ | 05:00–14:30 / 11:00–19:30

התפקיד

תכנון קווי חלוקה והעמסת משאיות לפי משקל, זמני אספקה ואילוצי כוח אדם.

מה צריך?

שנת ניסיון בהפצה ותכנון • הנדסאי/ת תעשייה וניהול או תחום דומה; ניסיון רב עשוי להחליף השכלה

SAP – יתרון • ביטוח בריאות ושיניים • קרן השתלמות

לפרטים ושליחת קורות חיים

0547679107

6979450@gmail.com

ב״ה

השמה עם נשמה

מקדם/ת נראות בנקודות מכירה

צפון | פעילות מול השוק הערבי

שכר: 8,000 ₪ בסיס + 1,500 ₪ פרמיה

שעות והיקף

משרה מלאה, א׳–ה׳

התפקיד

סידור ומיתוג מוצרי החברה על המדף. כולל סידור משקאות אלכוהוליים.

מה צריך?

בגרות מלאה • רישיון נהיגה • נכונות לעבודה פיזית • ערבית ברמת שפת אם – יתרון משמעותי

רכב צמוד • טלפון נייד • קליטה ישירה ואפשרויות קידום

לפרטים ושליחת קורות חיים

0547679107

6979450@gmail.com

ב״ה

השמה עם נשמה

מלגזן/ית למרלו״ג מזון

ראש העין

שכר: בסיס + פרמיות | ממוצע אפשרי כ־12,000 ₪

שעות והיקף
א׳–ה׳ 07:00–16:00

התפקיד
העמסה ופריקה של סחורה ועבודה במלגזת היגש, כולל חדרי קירור.

מה צריך?
ניידות • רישיון מלגזה בתוקף לפחות שנה • ניסיון קודם; היגש – יתרון

קליטה ישירה לחברה • השכר בפועל תלוי בפרמיות

לפרטים ושליחת קורות חיים
0547679107
6979450@gmail.com

מודעה 19

ב״ה

השמה עם נשמה

מחסנאי/ת למחסן מזון

ראש העין | לב הארץ

שכר: 40 ₪ לשעה + עמלות ליקוט ותוספות

שעות והיקף
א׳–ה׳ 07:00–16:00 + שעות נוספות לפי צורך

התפקיד
ליקוט, בדיקת הזמנות ובקרת מלאי. משקלים קלים ועבודה גם בקירור של 4 מעלות.

מה צריך?
ניידות • יכולת עבודה במחשב • דיוק וסדר

סיבוס • נסיעות • קליטה ישירה • אפשרויות קידום

לפרטים ושליחת קורות חיים
0547679107
6979450@gmail.com

מודעה 20