ב"ה

יידיעון הפרנסה

6979450@gmail.com | רקפת 12 חריש | 0504104004

ו' תשרי תשפ"ו 17.09.2026 | גליון 3

כתונת ההנהגה והרוממות
הרה"ג ר' ישראל מאיר ביטון שליט"א
הרב הראשי לחדרה
ראש בית מדרש להוראה ודיינות "אדרת אליהו"
עמוד 4

חיפוש מקצוע שהוביל לשליחות
ר' אושי שלומוביץ'
יו"ר הצלה מנהל טיפול נמרץ ילדים לניאדו
עמוד 6

חופש העיסוק מול חוזה העבודה: מי באמת מנצח?
עו"ד יעקב מיוחס
משפטן בכיר
עמוד 9

מגלים את המשרות
ר' ראובן קוגל
יו"ר השתדלות
עמוד 14

פרנסה של יהודי זה רוחניות
ר' יעקב צייטלין
מו"ל ועוסק בגיוס והשמה
עמוד 19

ב"ה
יידיעון הפרנסה
פרטי מערכת ודרכי יצירת קשר
כתובת רקפת 12 חריש
טלפון 0504104004
Email: 6979450@gmail.com
מו"ל ובעלים יעקב צייטלין
w0504104004@gmail.com
עורך ראשי מ. ל.
a987876@gmail.com

מחפשים מישהי כמוך!

ב"ה

דרושה

מנהלת חשבונות ספקים

אזור גן שמואל

מחפשים מישהי טובה, יציבה ולבבית
להצטרפות לצוות מקצועי ונעים!

מספרים אנשים עסקים הצלחה

דרישות התפקיד:

- **ניסיון כלשהו בתחום הנהלת חשבונות ספקים** – לא נדרש ניסיון רב
- **יציבות תעסוקתית חשובה מאוד** – לפחות 3 שנים במקום עבודה אחד
- **ידע ב-Excel ברמת נוסחאות** – יתרון משמעותי
- **היכרות עם Priority** – יתרון
- **אישיות לבבית,** שירותית ונכונות לתת כתף ולעבוד כחלק מצוות

אנשים טובים עושים מקומות עבודה טובים יותר

ספקים | חשבוניות | תשלומים | התחלות

מיקום: אזור גן שמואל

שכר: באזור 14,000 ₪ ומעלה

מתאימה? – מכירה מישהי שיכולה להתאים? נשמח לשמוע!

054-767-9107

w0504104004@gmail.com

לפרטים ושליחת קו"ח:

חיבורים לאנשים מקדמים קריירות

יענק'לס השמה ותעסוקה

התעסוקה שלך – השליחות שלנו!



שבת שובה ויום כיפורים תשפ"ז
זמני המועדים

שבת שובה תחל ביום שישי ח" בתשרי (18.9.2026) ותסתיים במוצאי שבת.
צום יום הכיפורים יחל למחרת, ביום ראשון בערב ט' בתשרי (20.9.2026),
ויסתיים במוצאי יום שני י' בתשרי (21.9.2026).

ערב שבת שובה	שבת שובה	ערב יום כיפור	יום הכיפורים
ח' בתשרי	ח' בתשרי	ט' בתשרי	י' בתשרי
יום שישי	שבת קודש	יום ראשון	יום שני
18.9.2026	19.9.2026	20.9.2026	21.9.2026

זמני הדלקת נרות וצאת הצום/ השבת (לפי ערי ישראל)

עיר	ערב השבת וערב החג (הדלקת נרות)	יציאת השבת (מוצאי שבת)	צאת החג והצום (יום שני)
ירושלים	18:01	19:16	19:14
תל אביב	18:22	19:19	19:16
חיפה	18:13	19:18	19:16
באר שבע	18:22	19:19	19:16

לוח זמנים מיוחד ליום הכיפורים (תפילות וארוחות)

סעודה מפסקת
(יום ראשון, 20.9.2026)

הארוחה האחרונה לפני תחילת הצום. יש לסיים את האכילה והשתייה באופן מוחלט עד לזמן הדלקת הנרות של כל עיר (המופיע בטבלה מעלה), שהוא זמן קבלת הצום והאיסורים.

טיפ מעשי:
מומלץ לסיים את הסעודה כ-15–15 דקות לפני הזמן הרשמי כדי להימנע מלחץ של הרגע האחרון.

תפילת כל נדרי
(ליל החג, יום ראשון בערב)

התפילה הפותחת והמרגשת ביותר של יום הכיפורים, שבה מתירים ומבטלים את הנדרים. תפילה זו נאמרת בבית הכנסת בדיוק עם שקיעת החמה.

ירושלים: 18:20
תל אביב: 18:22
חיפה: 18:21
באר שבע: 18:22

תפילת נעילה
(יום שני, 21.9.2026 לפנות ערב)

התפילה האחרונה והמסכמת של יום הכיפורים, שבה "**ננעלים**' שערי שמים ונחתם גזר הדין. התפילה מתחילה כ-60 דקות לפני צאת הצום, בזמן שהשמש נמצאת בראש האילנות.

ירושלים: 18:14 | **תל אביב:** 18:16
חיפה: 18:16 | **באר שבע:** 18:16

בסיום תפילה זו תוקעים בשופר ומכריזים "לשנה הבאה בירושלים הבנויה", ולאחר מכן מסתיים הצום.

ערב יום כיפור (יום ראשון)

מדליקים את נרות החג ומברכים שתי ברכות: "להדליק נר של יום הכיפורים" וברכת "שהחיינו". יש להדליק את הנרות לפני שקיעת החמה ותחילת הצום.

נר נשמה (נר שהשבית)

חובה להדליק מערב החג (ביום ראשון לפני השקיעה) נר שידלק לפחות 26 שעות, כדי שנוכל להבדיל עליו במרצאי יום הכיפורים.

מוצאי יום הכיפורים (יום שני)

בהבדלה מברכים לרפן, על הבשמים ועל הנר. את ברכת הנר מברכים אך ורק על אש ששבתה (נר שהיה דלוק מערב החג, כמו נר הנשמה), ולא על אש שהודלקה מחדש במוצאי החג.

כתיבה וחתימה טובה!

בהזדמנות זו נאחל לכל בית ישראל
ובפרט למחפשי העבודה, העובדים והמעסיקים בכל מקום שהם
שנה טובה ומתוקה, שנת ברכה, הצלחה ופרנסה בהרחבה!

מידע | עבודה | הזדמנויות

יחד בדרך לפרנסה טובה יותר

ידיעון הפרנסה
כי מידע נכון מוביל להזדמנויות ממשיות


ב"ה
ידעון הפרנסה
מידע. עבודה. הזדמנויות.
כי פרנסה טובה מתחילה במידע נכון
אנשים
משרות
הזדמנויות
הכוונה
לעתיד טוב יותר
הודעה חשובה
גיליון אחרון לקראת החגים יצא לאור בעז"ה
ביום חמישי, י"ג תשרי תשפ"ז
24.9.2026
ערב חג הסוכות.
לאחר מכן, המערכת תצא
לפגרת חג.
נשוב לפעילות, בלי נדר,
ביום ראשון, כ"ג תשרי תשפ"ז
4.10.2026
בברכת חג שמח ומועדים לשמחה,
מערכת ידיעון הפרנסה
חג הסוכות שמח ומועדים לשמחה!
נשמח לעמוד לשירותכם!
רקפת 12 חריש
0504104004
6979450@gmail.com



עידוד בפרנסה

צאו והתפרנסו זה מזה –
כתונת ההנהגה והרוממות

הרה"ג ר' ישראל מאיר ביטון שליט"א
הרב הראשי לחדרה
ראש בית מדרש להוראה ודיינות "אדרת אליהו"

'וישראל אהב את יוסף מכל בניו כי בן זקונים הוא לו ועשה לו כתונת פסים'. (בראשית ל"ז ג')

כלום, אבינו יעקב לא ידע את דברי חז"ל 'לעולם אל ישנה אדם בניו בין הבנים'?. האמנם אפליה בין ילדים תורמת לאהבה ואחווה ביניהם?. הספורנו ז"ל כתב 'ועשה לו כתונת פסים' - 'לאות שיהיה הוא המנהיג בבית ובשדה'. יעקב אבינו נוטע ביוסף כבר בקטנותו את תחושת ה'רוממות והעידוד' שידע שביום מן הימים עתיד לשאת במשא ההנהגה בעולם. יעקב יודע שעתיד בנו לשהות בגלות בארץ זרה, ולעבור משא של ניסיונות וייסורים, הדבר היחיד שיעטוף אותו בהילת קודש, ויטע בתוכו את תחושת 'הרוממות' זה 'כותנת הפסים'. (ומדרש אגדה 'פסים' על שם צרותיו שנמכר לפוטיפר סוחרים, ישמעאלים, ומדינים, נמצא שסוד ה'כתונת' היא ההעצמה ועידוד... לתקופת 'הפסים').

עפ"ז אפשר לבאר ש'דמות דיוקנו של אביו' שנגלתה לו, לא היה זה נס או חזיון נבואי, אלא אותם מעיינות אהבה של יעקב שליוו אותו בראשית דרכו, אותה תחושת 'רוממות של הנהגה' שניטעה בליבו, הם אלו שנחקקו בחביוני נפשו, ומתוך אותה 'כתונת הפסים' עלתה אלומת אור של אהבה ורוממות, עידוד והנהגה, העולה כלהבת שלהבת, שהאירה באש שחורה על גבי לבנה את 'דמות דיוקנו של אביו'.

יש להוסיף בנותן טעם סיפור מרגש, בו אברך צעיר מירושלים נסע במיוחד למרן ראש הישיבה זצוק"ל והודה לו על ספר מסוים שראש הישיבה חיבר, ואמר לו שהוא בא במיוחד מירושלים להודות לו על כך. מרן ראש הישיבה התרגש עד דמעות, על דמות מופת של מידות טובות, נישק אותו על מצחו ואמר לו ריגשתני, או אז שאלו מי הוא, והאברך השיב קוראים לי חיים וולקין... לימים ראש הישיבה החליט שצריך רמי"ם בישיבת חברון וקבע שהגאונים רבי דוד כהן ורבי שלמה כץ שליט"א יהיו הרמי"ם בישיבה. הגאון רבי ברוך מרדכי אזרחי זצ"ל כאב את לכתו של מרן רבי דוד כהן מישיבתו, והוא בא לראש הישיבה להניח את מפתחות הישיבה. ראש הישיבה אמר לו שהוא מבין לליבו, ושכנגד זה, הוא יביא לו את הגאון רבי חיים וולקין זצ"ל לכהן כמשגיח הישיבה. זיכרון אותו אברך שטרח לעלות ולבא לבני ברק על מנת לרומם ולעודד מחבר ספר עמד לו, שביום מן הימים הבינו שאין ראוי ממנו לחנך בני עלייה.

בימים קדושים אלו, בו אנו עומדים בדין, עלינו לעורר על חובתנו לעודד ולרומם את הזולת, לשאת עיניו ולראות מי נזקק לדבר מה, מי מחפש תעסוקה, מי חפץ בעבודה, מי משתוקק למילה טובה, לטפיחת כתף. דורנו הוא דור של 'חזק ואמץ', לשאת בעול חברנו, ולחשוב שכל איוויתנו בעולם, היא למען להטיב לזולת. צאו והתפרנסו זה מזה, זה לא רק בענייני פרנסה, אלא כל מילה טובה, מחשבה, הארת פנים, מחשבה על הזולת, היא בבחינת 'צאו והתפרנסו זה מזה'.

ב"ה

יִדִיעוֹן הפרנסה

מידע. הזדמנויות. הצלחה.



לרגל ההשקה
בחינם!

ב"ה לכל מחפשי העבודה באשר הם ולכלל המעסיקים
לחברות ההשמה, הכוח אדם, מובילי קורסים, לימודים ועוד

כולם מוזמנים לפרסם בידיעון הפרנסה

משרות והזדמנויות

מעסיקים וחברות

השמה וכוח אדם

לימודים וקורסים

ביחד בונים עתיד טוב יותר!

0504104004 | רקפת 12 חריש | w0504104004@gmail.com

פנו אלינו - ונשמח לשמוע!

בס"ד



חיפוש מקצוע שהוביל לשליחות

ר' אושי שלומוביץ'
יושב ראש ומייסד ארגון הצלה בישראל
מנהל הסיעוד, טיפול נמרץ ילדים, בית החולים לניאדו

לפני כמעט 30 שנה חיפשתי מקצוע – ומצאתי שליחות

כשהייתי אברך צעיר, החלום שלי היה ללמוד רפואה ולהיות רופא. אבל באותם ימים לא הייתה מסגרת נפרדת לגברים חרדים ללימודי רפואה. ראיתי שבתחום הסיעוד כבר קיימות מסגרות נפרדות לנשים, ואמרתי לעצמי: אם יש אפשרות כזאת לנשים – חייבת להיות אפשרות גם לגברים.

לא ויתרתי. ביררתי, פניתי, דחפתי ונלחמתי מול הגורמים הרלוונטיים, עד שהצלחנו לפתוח את הדרך גם לגברים חרדים.

לפני כ־20 שנה ארגנתי קבוצה ראשונה של כ־40 גברים, רבים מהם מתנדבי הצלה, ובשיתוף הגורמים המקצועיים ומשרד הבריאות יצאנו לדרך ולמדנו סיעוד במסגרת נפרדת דרך מכללת מבחר והאדמית תל אביב יפו .

מאז הדרך הזו רק הלכה והתפתחה. חברי הקבוצה השתלבו בבתי חולים ברחבי הארץ, התקדמו לתפקידי אחראי מחלקות, מיון, ניהול ועוד.

גם אני המשכתי בדרך – עבדתי במעייני הישועה , ובהמשך הגעתי ללניאדו כדי לקחת חלק בהקמת טיפול נמרץ ילדים, והיום אני מנהל את הסיעוד בטיפול נמרץ ילדים בבית החולים.

לצד העבודה המקצועית, זכיתי במשך כ־15 השנים האחרונות להיות אח ולתת טיפול רפואי לגדולי ישראל. זו עבורי זכות עצומה ושליחות גדולה, ומפגש יומיומי עם עולם של תורה ועם אנשים גדולים, שמחדד לי שוב ושוב את גודל האחריות שיש לאיש צוות רפואי.

במשך השנים אני גם מרצה ומדריך סטודנטים, וזוכה לראות בכל שנה עוד ועוד גברים חרדים שנכנסים למקצוע ומתפתחים בו.

המסר שלי לאברכים צעירים הוא פשוט: אל תפחדו ללמוד מקצוע. חפשו מקצוע שיש בו גם פרנסה בכבוד וגם שליחות.

כי בסיעוד אתה לא רק עובד – אתה עושה חסד, עוזר למשפחות, ולפעמים ממש מציל חיים.

ב"ה

להיות או לא להיות



זו כבר לא שאלה
בואו להיות חלק מהתשובה

הגיע הזמן להגשים את עצמך.
במגמת משחק בבית הספר קורן
תקבלו כלים מקצועיים לביטוי אישי,
עמידה מול קהל וטכניקות משחק מתקדמות.
בואו להפוך את הכישרון לכלי משמעותי
בעשייה ובשליחות שלכם.

ESTI PELEG

בין המרצים:

מיכאל וייגל – משחק מול מצלמה | **תדהר יששכר** – הפקת תאטרון | **לירן מזרחי** – קרבות במה | **שלמה צים** – תנועה

בית הספר לקולנוע יהודי
קורן

קולנוע | משחק | כתיבה

koren@kolnoa.org.il
050-868-0101

בוא לעשות
קריירה
מהסרט

הגיע הזמן לקחת את
הכישרון שלך
צעד קדימה.



למעלה מ-
1,000
בוגרים ובוגרות
בתעשיה

ESTI PELEG

בית הספר קורן, המוביל את מקצועות הקולנוע
במגזר החרדי–דתי כבר 17 שנה, הופך כישרון למקצוע.
בואו להיות חלק מחממה ליוצרים ויוצרות מקצועיים,
עם בסיס ערכי איתן ויכולת לספר סיפור שנוגע באמת,
בקמפוס חדש ביד בנימין, 30 דק' מירושלים ומהמרכז.

בין המרצים: **מני וקשטוק** (ברדק), **אורי גרודר** (ווארט, עוד ניפגש), **דוד טאובר** (במאי ויוצר קולנוע)

בית הספר לקולנוע יהודי
קורן

קולנוע | משחק | כתיבה

koren@kolnoa.org.il
050-868-0101



חתמתם על אי-תחרות? אל תוותרו על העבודה החדשה לפני שתקראו את זה

עו"ד יעקב מיוחס

קיבלתם הצעת עבודה. אחרי חודשים של חיפוש, של שליחת קורות חיים לכל מקום ושל ראיונות שלא חזרו אליכם מהם, סוף סוף מעסיק אומר לכם כן. השכר טוב יותר, התנאים טובים יותר, ותחום התעסוקה הוא תחום שאתם מכירים הכי טוב.

ואז אתם נזכרים בחוזה מהעבודה הקודמת. נזכרתם בסעיף הזה, שחתמתם עליו ביום הראשון בלי לקרוא יותר מדי, משהו בסגנון **"העובד מתחייב שלא לעבוד אצל מתחרה במשך שנתיים מיום סיום העסקתו".**

ואז אתם מוותרים.

וזה קורה שוב ושוב. יש הרבה מאד אנשים טובים, מקצועיים, שמסרבים למשרה של החיים שלהם בגלל שורה אחת בחוזה. חלקם אפילו קיבלו מכתב מאיים מעורך הדין של המעסיק הקודם, ונבהלו. חלקם בכלל לא ניסו לברר מה רמת הזכויות שלהם כעובדים שעזבו מקום עבודה במקרה של חתימה על תנאי לאי תחרות.

אז אני רוצה לחדש לכם משהו, ותזכרו אותו: **סעיף שחתמתם עליו הוא ממש לא סוף פסוק.**

עד כמה שזה נשמע הוגן ומובן שמעסיק ירצה להגן על העסק שלו, ועד כמה שנראה שמי שחתם צריך לעמוד במילה שלו, בתי הדין לעבודה בישראל מסתכלים על זה אחרת לגמרי.

חופש העיסוק הוא חלק מזכויות היסוד של מדינת ישראל, והחופש הזה מעוגן בחוק יסוד: חופש העיסוק. בין היתר, זכות זו מאפשרת לכם כאזרחי המדינה את הזכות להתפרנס מהמקצוע שלכם והזכות הזו לא נמחקת בקלות רק בגלל חתימה על טופס שהחתים אתכם המעסיק שלכם (לשעבר).

בית הדין לעבודה מבין עוד משהו: כשעובד חותם על חוזה העסקה, הוא לא יושב מול המעסיק כשווה מול שווה. הוא רוצה את העבודה. הוא חותם על מה שמניחים מולו. ברוב המקרים אף אחד לא מתמקח, ובטח לא ביום הראשון שבו מחתימים אותו על חוזה ההעסקה, ובטח שלא על סעיף אי-תחרות מול המעסיק שמעסיק אותו ממש כרגע. זה בדיוק הפער בין מה שכתוב על הנייר, לבין מה שבית הדין באמת מוכן לאכוף.

ההלכה שכל מחפש עבודה צריך להכיר

בפרשה מוכרת שנקראת פרשת צ'ק פוינט (ע"ע 164/99), קבע בית הדין הארצי לעבודה כלל ברור ולפיו **הרצון של מעסיק למנוע תחרות, התנאי לבדו, לא מספיק כדי לכבול עובד ולמנוע בפועל את התחרות.**

בעולם שלאחר הלכת צ'ק פוינט, מעסיק שרוצה שבית הדין יאכוף נגד העובד תניית אי-תחרות, צריך להוכיח שיש לו אינטרס לגיטימי אמיתי - ולא "אני לא רוצה שהוא ילך למתחרה" הוא לא אינטרס לגיטימי – וצריך משהו מוחשי שבאמת דורש הגנה על המעסיק.

מתי בכל זאת התניה תחזיק

אני לא בא לספר לכם שכל תניה היא חסרת ערך, כי זה פשוט לא נכון. יש מצבים שבהם בית הדין כן יאכוף את התניה, ואשתדל לתת לכם מספר מבחנים שיכולים לתת אינדיקציה לדוגמאות שבהן בית הדין לעבודה יאכוף תניית אי-תחרות:

- **סוד מסחרי.** אם במהלך העבודה נחשפתם למידע ייחודי של החברה שלא ידוע בשוק כגון: נוסחה, קוד, מחירונים סודיים, אסטרטגיה עסקית. במצב כזה, ככל שיש במידע שאתם נחשפים אליו השפעה רבה על המעסיק הקודם אם המידע עובר יחד אתכם למתחרה, הרי שהוא פוגע במעסיק הקודם באמת וסביר להניח שתניית אי-תחרות עלולה להיאכף על ידי בית הדין לעבודה.
- **השקעה מיוחדת ומשמעותית בהכשרה.** שימו לב, לא כל הדרכה רגילה שכמעט כל עובד מקבל בשבוע הראשון, תיחשב השקעה בהכשרה לעניין תניית אי-תחרות. מדובר בהשקעה חריגה לדוגמה: קורס יקר שהחברה מימנה, הכשרה מקצועית בחו"ל, ובתנאי

שרכיב ההשקעה הושקע בכם תוך הבהרה ברורה שהסכמתם לקבל אותה בתנאי שתישארו במקום העבודה.

- **תמורה מיוחדת.** אם קיבלתם תשלום נפרד ומוגדר תמורת ההתחייבות לא להתחרות, במצב כזה יהיה יותר קשה לטעון לאחר מכן לפגיעה בזכויותיכם לתעסוקה חופשית. תזכרו, עצם קבלת משכורת גבוהה בצורה הרגילה שלכם זו לא תמורה כזאת שעליה אנו כותבים כאן.
- **חובת אמון מוגברת.** בדרך כלל זה הרכיב הזה נוגע לבכירים מאוד, כלומר לאנשים שהיו בחדר שבו התקבלו ההחלטות והם היו בסוד ניתוב העסק הקודם למקום בו הוא נמצא ובכך שיעברו לעסק מתחרה ברוב הפעמים יהיה בכך פגיעה משמעותית בעסק הקודם. שימו לב שבהרבה מהמקרים שיש בעסקים כאלו בהם יש חובת אמון מוגברת, יחסי הכוחות שבין עובד למעסיק מתחלפים ולפעמים דווקא העובד הוא בעל היתרון הגבוה בניהול משא ומתן ולכן מובן מדוע לתניית אי-תחרות תהיה השלכה משמעותית יותר לגביו והיא תיאכף בצורה רחבה יותר בבתי דין לעבודה.

אבל הנה מה שרוב האנשים לא יודעים: **הניסיון, הידע והמיומנות שצברתם בעבודה, הם שלכם.** אף מעסיק לא יכול למנוע מכם לעבוד במקצוע שלכם רק כי למדתם אותו אצלו. ספר שלמד לספר במספרה מסוימת לא חייב להחליף מקצוע כשהוא עוזב את מקום עבודתו הקודם. כך גם מתכנת שלמד לכתוב קוד בחברה אחת, לא צריך לחזור לספסל הלימודים כדי לעבוד בחברה אחרת.

אז למה בכלל כותבים סעיפים כאלה?

האמת היא שמעסיקים שמנסחים חוזים יודעים היטב שתניה רחבה, לדוגמה של שנתיים ובכל הארץ, תתקשה לעמוד בבית הדין לעבודה. למרות זאת אנחנו רואים מדי פעם תניות כאלו. אז מאחר שכעת הבנו שלא בהכרח שהתנייה תיאכף, נשאלת השאלה למה הם כותבים אותה?! התשובה לכך היא עצובה במעט, הם כותבים אותה כי היא פשוט עובדת גם בלי בית דין. היא עובדת על הפחד. היא עובדת כי העובד שקורא את המילים "שנתיים" ו"כל תחום", לרוב לא בודק, לא שואל ולא מתייעץ. הוא פשוט נשאר במקום, או מוותר על ההצעה ובכך המעסיק מרוויח פחות מתחרה נגדו.

כלומר, חלק מהסעיפים האלה בכלל לא נכתבו כדי לנצח במשפט. הם נכתבו כדי שלא יגיעו למשפט.

גם כשיש אינטרס, צריך מידתיות

גם אם נניח שלמעסיק באמת יש אינטרס לגיטימי. זה עדיין לא אומר שהתניה תיאכף כמו שהיא כתובה. בית הדין בודק אם ההגבלה סבירה ומידתית. **בקשר לשאלה כמה זמן ייחשב מידתי,** אז כאן אפשר לומר ככלל אצבע, שהגבלה של שנתיים על מידע שמתיישן בתוך חצי שנה, יהיה קשה מאוד להצדיק את ההגבלה.

גם מיקום המגבלה הוא משמעותי. כך לדוגמה בקשר לשאלה **איפה תחול ההגבלה?** אז ברור שעסק שפועל בעיר אחת ואוסר עליכם לעבוד בכל הארץ, יהיה מובן שהטענה של העובד תתקבל בצורה טובה יותר ככל שיטען כי המעסיק מבקש יותר ממה שמגיע לו.

גם תחום המגבלה הוא משמעותי. לכן בכל הנוגע לשאלה **באיזה תחום החילו את המגבלה?** ברור שאיסור לעבוד אצל מתחרה ישיר הוא דבר אחד. לעומת איסור לעבוד בכל התחום, שזה כשלעצמו כבר משהו אחר לגמרי, ויתכן ותניה בעניין זה לא תתקבל בעין יפה בבית הדין לעבודה.

חשוב לזכור כלל אצבע, תניה רחבה מדי עלולה לא להיאכף בכלל, או להיאכף רק בחלקה בעוד תניה עם היגיון ברור ומובן ושלא מהווה פגיעה משמעותית בעובד יכולה להיאכף באופן מלא.

ומה אם אתם רוצים לפתוח עסק משלכם?

הרבה תניות לא מסתפקות באיסור לעבוד אצל מתחרה. הן אוסרות גם לפתוח עסק עצמאי באותו תחום. תדעו שאותם כללים חלים גם כאן. השאלה היא לא אם אתם שכירים או עצמאיים, השאלה היא מה בדיוק אתם לוקחים אתכם. מקצוע וניסיון, מותר. סודות ולקוחות שנלקחו שלא כדין, אסור.

ועכשיו הצד השני.

אני אומר לכם את זה בגלוי, כי זה יכול להציל אתכם: החופש לעבור למתחרה הוא לא היתר לקחת אתכם דברים. לכן, גם כשהתניה לא מחייבת אתכם, אסור לכם בשום אופן:

להעתיק קבצים, מסמכים או רשימות לקוחות; להשתמש בסוד מסחרי של המעסיק הקודם; לפנות ביוזמתכם ללקוחות של המעסיק הקודם וכדומה. לכן תזכרו, אם התחייבתם בחוזה שלא לשדל את הלקוחות של המעסיק הקודם, תיזהרו מאד מלפנות אליהם בכל מקרה בו עזבתם את מקום העבודה הקודם ונכנסתם לתחום עיסוק מתחרה.

תחשבו על עובד שהיה צריך לנצח בקלות. התיק שלו כלל תניית אי-תחרות רחבה מדי, אין למעסיק

הקודם סוד מסחרי, ולא קיבל תמורה עבור ההסכמה שלו. אבל ביום האחרון שלו הוא העביר לעצמו למייל הפרטי את רשימת הלקוחות. הנה דוגמה לתיק מנצח שהפך ברגע אחד לתיק מפסיד והכל בלחיצת כפתור אחת.

אז הנה בפניכם חמישה דברים שתעשו לפני שאתם אומרים לא לעבודה חדשה במצב שחתמתם על תניית אי-תחרות.

תקראו את הסעיף המדויק. לא את מה שאתם זוכרים. מה בדיוק אסור, לכמה זמן, באיזה אזור ובאיזה תחום.

תשאלו את עצמכם בכנות מה באמת קיבלתם. נחשפתם לסודות אמיתיים? שילמו לכם תמורה נפרדת? מימנו לכם הכשרה חריגה? אם התשובות הן לא, אתם במקום הרבה יותר טוב ממה שנדמה לכם.

אל תיקחו כלום. לא קובץ, לא רשימה, לא צילום מסך, לא מייל שהעברתם לעצמכם. זה הכלל הכי חשוב בכל המאמר הזה.

תזכרו שמכתב מאיים הוא לא צו. מכתב של עורך דין הוא עמדה של צד אחד. רק בית הדין לעבודה יכול להוציא צו שמונע מכם לעבוד. וגם אם המעסיק הקודם יגיש בקשה כזאת, היא תיבחן בדיוק לפי הכללים שקראתם כאן: אינטרס לגיטימי, מידתיות, ומה באמת לקחתם אתכם.

תתייעצו לפני שאתם מתפטרים ממקום עבודה או מסרבים למקום עבודה חדש. בדיקה של הסעיף מול העובדות שלכם לוקחת זמן קצר. והיא יכולה להיות ההבדל בין משרה שהפסדתם לבין משרה שקיבלתם.

ומה אומרים למעסיק החדש?

זו נקודה שאנשים מפספסים. גם המעסיק החדש לא רוצה להסתבך. מעסיק חדש שמגייס עובד כדי להשתמש בסודות של המתחרה, עלול למצוא את עצמו נתבע יחד אתו.

לכן הדרך הנכונה והבטוחה היא לשים את הדברים על השולחן. תספרו שיש לכם תניה בחוזה הקודם, ותראו שבדקתם אותה. כשאתם מגיעים עם חוות דעת מסודרת שמסבירה למה התניה לא חלה עליכם, או באיזה היקף היא כן חלה, אתם הופכים ממועמד מסוכן למועמד רציני שיודע מה הוא עושה.

שורה תחתונה

החוזה שחתמתם עליו ביום הראשון בעבודה הקודמת לא אמור לקבוע לאן תגיעו בעבודה הבאה. המעסיק הקודם שלכם זכאי להגן על סודות אמיתיים, ואף אחד לא לוקח לו את זה. אבל הוא לא זכאי לקנות את הקריירה שלכם במחיר של משכורת רגילה. הזכות שלכם להתפרנס ממה שאתם יודעים לעשות, שווה הרבה יותר מסעיף שנוסח מראש.

אז לפני שאתם מוותרים על ההצעה, תעצרו, תבדקו ותתייעצו. **סעיף שחתמתם עליו הוא לא גזר דין.** לפעמים הוא בסך הכל היה ניסיון להפחיד.

ואם אתם עומדים עכשיו בדיוק מול ההחלטה הזאת, תכתבו לי. אני קורא הכל.

עו"ד יעקב מיוחס, משרד יעקב מיוחס ושות', ביתר עילית.

טלפון 02-5669833 (מייצג בבתי הדין לעבודה בכל הארץ)

כל הזכויות שמורות

המידע במאמר כללי ואינו מהווה ייעוץ משפטי. כל מקרה נבחן לפי נסיבותיו ויש לקחת בחשבון שהלכות הנוהגות משתנות מעת לעת. במקרה של שאלה משפטית יש לפנות לעורך דין ולקבל ייעוץ פרטני ואישי.

בברכה
מזכירות משרד עורך דין יעקב מיוחס.

טלפון משרד 02-5800222; פקס 02-5800224;
הודעת Whatsapp ניתן לשלוח למספר 02-5669833;
טלפון נייד 050-2577010 (בין השעות 8:00 - 20:00 במצבי חירום בלבד)

אל תוותרו על
הילד שהילד שלכם
יכול להיות.

מרגישים שהילד שלכם יכול הרבה יותר,
אבל **משהו עוצר** אותו?

אם הוא מתמודד עם:

- ביטחון עצמי נמוך
- קשיים חברתיים
- הפרעת קשב וריכוז (ADHD)
- תוסר מוטיבציה
- קשיים בלימודים ובהתארגנות

אולי הוא פשוט נקוק לכלים הנכונים.

מתאים לילדים ובני נוער
בגילאי 9-14

תהליך אישי
בן 12 מפגשים

054-310-1048

צרו קשר לתיאום
שיחת ייעוץ ראשונית ללא עלות

בזון תמים

עתיד חסידי למקצוע

לישיבת בדרך תמים – קריית גת

דרושים

לישיבה חסידית מקצועית דרושים אנשי צוות מסורים

לתלמידי ט'–י"א

מורה לאנגלית

היקף משרה: 9 ש"ש

מורה למתמטיקה

היקף משרה: 9 ש"ש

מנהל עסקי

להקמת והובלת עסק בית-ספרי במסגרת מגמת עיצוב תעשייתי

משרה חלקית וגמישה



לפרטים: 054-435-8772

ב"ה



ההשתדלות שלי

מגלים את המשרות

רובי קוגל
ייעוץ, הנגשת מידע ופיתוח תעסוקתי

שלום חברים,
לאחר שסיימנו את הסדרה המקצועית לכתיבת קו"ח,
והתגובות הנלהבות שקיבלנו.

הגענו לשאלת השאלות בעולם התעסוקה -
אוקיי, לאן שולחים את זה?!

ובכן, אנו מניחים שיצא לכם אי פעם לפגוש יהודי שחובט את העתון בעוצמה על השולחן 'אין עבודות בשוק'. או מגולל את העכבר על המסך בעצבות 'כל המשרות הם רק לבעלי תואר X'...

אז ראשית לכל חשוב לדעת שיש עבודות ויש משרות!
עובדה - הביטו סביבכם, כמה אנשים אתם מכירים שחיפשו באמת ועדיין יושבים בבית?...

המשרות מתחלקות בין כמה זירות, ואם אנו **נדע לפרוס אותם נכון, נקצר את שיטת החיפוש מאוד.**

בואו נצא לדרך >>>

✦✦✦

הזירה הדיגיטלית

מבלי להיכנס לסוגיות השקפתיות, הרי שהמציאות היא שגם הציבור שלנו צורך כיום פרסום בדיגיטל. וזה תופס משני כיוונים - המחפשים, אך בעיקר - המעסיקים.

ובכן, קיימים לוחות דרושים ייעודיים לציבור שלנו, ולוחות כללים יותר (בהם יש לבדוק היטב מבחינה הלכתית והשקפתית). היתרון בלוחות ייעודיים לציבור החרדי הוא מובהק - המעסיקים מחפשים דווקא עובדים יראי שמיים! מאידך - לעיתים בשוק הכללי ניתן להשתכר יותר על אותה משרה.

<u>טיפ של מאמנים</u>

למדו לבדוק במאקרו ולא במיקרו.

אם מי שלמד 'מזכירות' יחפש 'מזכיר', הוא ימצא X משרות, אך מסתבר מאוד שאם הוא יחפש מילות מפתח כלליות (אופיס, ניהול יומן וכדו'), ייפתח בפניו עולם שלם של משרות דומות!

✦✦✦

עיתונים ולוחות

מי כמונו יודע, שכל אלו שמיהרו להספיד את המדיה המודפסת טעו ובענק. הציבור שלנו, צורך את מרבית המידע האיכותי והמסונן שלו מלוחות המודעות ועיתונים מפוקחים.

משכך, אף ללוחות הדרושים שם, יש אפקטיביות.

מעסיק שבחר לפרסם שם, עושה זאת משום שהוא בוחר להעסיק עובדים מהמגזר שקורא את העיתון!

בדרך כלל - במקומונים יפורסם מידע אודות משרות ניהול, חינוך, מכירות, נהגים וכדו' - במשרות שהם קרובות לבית!

בעיתונים עם פריסה ארצית - חשוב מאוד לבדוק את עניין הנסיעות והמרחק. המיפוי הראשוני יקל מאוד על מאתר המשרה.

✦✦✦

המשרות שתחת הגשר

הנתון הבא הולך אולי להפתיע אתכם:

למעלה מ65% מהמשרות בשוק, כלל לא נסגרו באמצעות פרסום!
מרבית העובדים מונו לתפקידם בשיטת 'חבר מביא חבר'!

'איה החבר שיעביר את הבשורה שלי מפה לאוזן?'
זו אכן שאלה מתבקשת...
ואם נגדיר אותה נכון יותר - 'כיצד מפעילים את רשת 'חבר מביא חבר' בלי להתחנן בעליבות'?

ובכן, במקום לומר לחברים 'אני מחפש עבודה', ספרו להם בדיוק מה אתם יודעים לעשות!

דוגמאות?!
בבקשה!

'מה שלומך, סיימתי כעת קורס הנהלת חשבונות. אם אתה שומע על עסק או משרד באזור שמחפש עובד חרוץ שלמד ומבין היטב את המערכת, אשמח שתזרוק מילה'.

או - 'סיימתי בהצלחה קורס OCD אם אתה מכיר קבוצה של מלמדים, צוות או כל מי שיוצא לגיבוש ומחפש פעילות מהנה וחווייתית, אשמח שתזרוק להם את השם שלי'.

✦✦✦

לאחר שמיפינו את דרכי החיפוש נפנה ללמוד על אומנות 'קריאת מודעות דרושים' ואיך מפרקים את החשש המשתק מתנאי הסף המפחידים

זאת נקודה שבה רבים ממחפשי העבודה מוותרים.

זה קורה סדרך כלל מול מודעות הדרושים -
אבל אנו נלמד כיצד לקרוא בין השורות!

ובכן, יצא לכם לראות מודעת דרושים?
וודאי שכן!
מה תלמדו ממודעה שמנוסחת כדלהלן: 'לחברה מובילה דרוש מנהל משרד. תנאי סף - תואר ראשון, 5 שנות ניסיון, שליטה מלאה ב3 שפות, רישיון נהיגה על סמיטריילר יתרון'...

יהיו מחפשי עבודה שהלב שלהם יצנח: 'טוב, אין לי תואר ולא 5שנות ניסיון חבל על הזמן'....
וכאן נכנסת מיומנות 'קריאת מודעת דרושים'.

מודעת הדרושים מורכבת מתנאי סף ומרשימת משאלות
המעסיק מכין רשימת מכולת לפני 'קניית' עובד.
וחשוב לזהות מה באמת חסר לו.

✦✦✦

רשימת המכולת

מודעת דרושים מורכבת לרוב מרשימת משאלות של המעסיק.

מסתבר - שאם אנו היינו מחפשים כעת עובד לעסק שלנו, היינו גם רושמים רשימה זהה...

הרי כך, כל מעסיק רוצה להכניס עובד שיגדיל ראש.

מישהו עם פרופיל מושלם;
שגם ייחצן את העסק וגם לא יתגאה
גם יהיה זריז וגם לא פזיז
גם נחרץ וגם גמיש
גם אדיב וגם טכני
גם יקח אחריות וגם לא יהיה עצמאי
גם ניהולי וגם ישלים משימות טכניות
ועל כולנה - אחד שלא ייקח שכר של שופט בג"ץ...

העובד הזה קיים בשוק?
מסתבר מאוד שלא!

והמעסיק יודע את זה, ולכן הוא גם יודע שהוא ייאלץ להתפשר על חלק מהדרישות –
בדרך כלל, סעיפים שהם לא הכרחיים למשרה.

הבה נלמד מי הם אותם סעיפים;

✦✦✦

תנאי סף - חובה

זהו במודעת הדרושים -

כל סעיף שרשום לצידו: חובה, דרישה, או שמדובר ברישיון ספציפי תואם משרה (רישיון לחברת הסעות, או הנה"ח למשרד רו"ח). הוא תנאי סף.

בלעדיו באמת חבל על הזמן.

מלבד אלו שרשום עליהם בפירוש,
נסו לזהות לפי המשרה - אלו דברים קריטיים וחשובים לגוף התפקיד!

נהג שבקיא גם באנגלית - זה פלוס גדול, אבל לא הכרחי...
אבל נהג שאין לו רישיון נהיגה אינו נהג.

פקיד בחברת שילוח בינלאומית שיש לו רישיון טייס – זה פלוס גדול
אבל אם הוא לא בקיא בשפה האנגלית, אינו יכול לשמש בתפקיד.

✦✦✦

תנאי יתרון

כאן נמצא מרחב התמרון הגדול

הדרך הראשונה לזהות את אותם תנאים, הוא באמצעות התוספת: יתרון או עדיפות לבעלי וכו'

כשמעסיק מעדיף מישהו עם ניסיון של 4 שנים, זה לא תמורת ידע מקצועי.

כשיש יתרון למי ששולט בשפה האנגלית ברמת שפת אם, זה לא תמורת תעודה מקצועית.

ובכן, במידה ומחפש העבודה עונה על 60%-70% מדרישות המשרה,

והוא מרגיש שיש לו את הכישורים והיכולות לבצע את העבודה בפועל
הוא מגיש קורות חיים!

✦✦✦

טיפ של מאמנים

בדיוק כפי שמעסיק סורק את מסמך הקו"ח ב4 שניות ומחפש 'פתרון לבעיה' שלו,
כך על מחפש העבודה לסרוק את המשרה במהירות ולשאול את עצמו;
'איזה אתגר עומד בפני המעסיק? האם אני יכול לתת לו פתרון ומענה לכך?'

במידה והמשרה דורשת 'סדר וארגון ברמה גבוהה', ולכם אין תואר -
אבל יש לכם ניסיון עשיר בניהול וארגון מערכים התנדבותיים.
הניסיון הזה שווה הרבה יותר מתואר תיאורטי!
נכתוב את זה בקו"ח, נבליט, ונשלח.

✦✦✦

בכך השלמנו עוד כלי מעשי וחשוב בארגז הכלים שלכם
בדרך אל היעד ומימוש היכולות של קהל יראי ה' בס"ד

הרבה הצלחה בשליחות לפרנסת הבית

לתגובות והערות ניתן לפנות לכתובת הנ"ל
h0554016367@gmail.com

משתדל להצלחתכם

רובי קוגל


הכנה
לבר מצוה
סדרת מפגשים מקיפה
בכל נושאי ההכנה לבר מצוה
קריאת התורה וההפטרה בכל הנוסחים
ירושלמי // מרוקאי // תימני // אשכנזי
הנחת תפילין ולימוד ההלכות ומשמעותן
יסודות היהדות
אפשרות לליווי מוזיקלי בעליה לתורה
(בימות החול)
יחס אישי! ניסיון רב! לפרטים נוספים 052-8055-425

ב"ה

שיעורים פרטניים בחרוש



להתקדם

בנ"ת תכנית התקדמות אישית מותאמת על ציר השנה בנושאים הנצרכים להתקדמות בנכס בלימודים בע"ה.

להצליח!

יחד עם השקעה וניסיון רב, מורה ומלמד מקצועי המגיע עם הלב והנשמה - המלצות בשפע.

להצטיין

להיכנס לעומק לכל נושא, יחד עם דרכי למידה חדשניות ומנוסות בלימודי הקודש והחול.

צרו קשר עוד היום!

הרב אלעזר כהן

053-300-5244

ב"ה



פרנסה של יהודי זה רוחניות

מאת: הרב יעקב צייטלין
מו"ל ועוסק בהשמה ובתעסוקה

הלוואה וסידור פרנסה יותר מצדקה

שבוע שעבר שלחתי את הידיעון לידידי משכבר הימים העסקן ר' מרדכי בלוי שיחי' ביקשתי את תגובתו הוא השיב לי במילים הבאות שתפסו אותי מאד:

החפץ חיים כותב בספר 'אהבת חסד' הדרגה הגבוהה ביותר של צדקה זה לסדר ליהודי פרנסה

חשבתי על זה נזכרתי במעשה ידוע עם אשמו"ר הצ"צ שרצה מאד שזקינו אדמו"ר הבעל התניא יתגלה אליו וזה לא קרה פעם אחת בדרכו לתפילת שחרית פגש הצ"צ יהודי קצב שביקש ממנו כמה רובלים בהלוואה.

הצ"צ אמר לו שיבוא אליו לאחר התפילה והוא ילווה לו את הכסף.

אלא שבהמשך הדרך חשב הצ"צ: עבור אותו יהודי זה עניין של פרנסה (זה היה ביום של יריד) כיצד אפשר לדחות אותו עד לאחר התפילה? הוא חזר לביתו, לקח את הכסף ונתן ליהודי

מיד לאחר מכן נגלה אליו הבעל התניא ואמר לו כך:

"כשיהודי עושה טובה ליהודי בגשמיות, ובפרט בפרנסה, נעשים מוחו ולבו זכים אלף פעמים ככה ונעשה כלי להשגות עליונות הרבה יותר ויהודי מה שאמר הבעש"ט האמרה המפורסמת בשם הבעל שם טוב היא:

"נשמה יורדת לעולם הזה וחיה שבעים־שמונים שנה, כדי לעשות טובה ליהודי בגשמיות ובפרט ברוחניות."

ושמעתי פעם שהרבי מליובאוויטש זי"ע אמר להרב מרדכי אליהו זצ"ל ביאור בענין שכל טובה שאתה עושה ראה אותה כאילו זוהי הטובה היחידה שבשבילה ירדת לעולם

והרי זה נורא נוראות לחשוב על כך

יצא לי במהלך השבוע לפגוש 2 קולגות

אחד ממש חיפש איך לעזור לי אולי מכאן ואולי מכאן ותעשה ככה וככה זה גם יועיל לך וניסה לחבר אותי עם עוד אנשים עד שאפילו אני כמעט אמרתי לו די אבל השיחה איתו השפיעה עליי מאד

מיד אחרי זה ניגש אליי אברך יקר מעירנו שברוך השם מוסר את נפשו להביא את לחמו ביושר הביתה להתייעץ איתי איך הוא יכול יותר ולעבוד יותר את האמת שכבר הייתי עייף סוף היום וגם מיהרתי לעוד איזה פגישה כביכול נוצצת ומבטיחה אבל אז חשבתי לעצמי למה אני במקום הזה לא כי נשמה יורדת לעולם הזה שבעים שמונים שנה כדי לעשות טובה אחת ליהודי בגשמיות וברוחניות

שבת שלום וגמר חתימה טובה

יעקב צייטלין

בס"ד

הבהרה חשובה מאוד
לקוראי ידיעון הפרנסה

ביחד מייעלים משפרים ומקדמים!

תודה שאתם איתנו!

חשוב לנו שתדעו!

1 תודה לכם!

תודה רבה לכם, הקוראים היקרים, על ההערות, ההארות והרעיונות שאתם שולחים אלינו. כל משוב מסייע לנו מאוד, מייעל את עבודת המערכת ועוזר לנו לשפר ולדייק את הידיעון מגיליון לגיליון.

2 על המודעות

כלל המודעות המתפרסמות בידיעון מתקבלות לאחר היכרות ובדיקה של אחד מחברי המערכת, ככל שניתן, בנוגע לעצם קיומו של המקום והתאמתו הכללית לרוח הידיעון.

עם זאת, **אין אחריות לתוכן המשרות, הלימודים** או **העבודה**. על כל אחד ואחת לבדוק את הדברים באופן עצמאי, ובכל שאלה – להתייעץ עם רבותיו.

3 נשמח לשמוע מכם!

יש לכם רעיונות לשיפור הידיעון? נושאים שהייתם רוצים שנעסוק בהם? מרואיינים מעניינים שכדאי לנו לפנות אליהם? מדורים חדשים או כל רעיון אחר – נשמח מאוד לקבל ולשמוע!

בברכת שלא נכשל לעולם ועד,
ונראה ברכה והצלחה בכל מעשה ידינו.

כתיבה וחתימה טובה
מערכת ידיעון הפרנסה

תודה שאתם חלק מהדרך!

יחד למען פרנסה בכבוד

מושגים
המרכז להכשרת מאמנים

מקום חדש ללימודי NLP

בואו להכיר אותנו, את המסלולים המבוקשים,
את סגל המרצים המוביל, ואת הקורסים
שיובילו אותך למקצוע היוקרתי שלך!

הרשמו עכשיו ליום הפתוח!



צוות מרצים מוביל

ותפתחו לכם אופק
חדש ומבטיח.

מסלולים נפרדים לגברים ונשים

תעודה מוכרת ויוקרתית
מלשכת ה-NLP הישראלית
וארגון ה-NLP העולמי

חייגו עכשיו:

058-766-9761

musagim.nlp@gmail.com

מושגים
בהישג יעדך

NLP • אימון קשב • הנחיית הורים

ELSE 055-9573126

דרושה
מטפלת
למעון יום
לבוגרים ופעוטות



תנאים טובים

שכר התחלתי 45 ש"ח לבעלות תעודה רלוונטית

לפרטים:

נעמי גולדפרב

נייד

0548404571



שום ילד לא נולד עם חרדה חברתית

אז למה הוא צריך לגדול עם זה?

חרם, דחייה, בגידה, פגיעה, תסכול, פחד, רתיעה, כעס

יש פיתרון!

אושר פלוי

תוכנית לווי למידה חברתית אזוקת

לאוהבים
לאנשי חינוך
למורים
להורים
ולמתכוננים

לכל ילד יש כוחות להרגיש שייך, אהוב ורצוי בחברה

בלומה קצבורג -מאמנת ומנחה חברתית

להתאמת תוכנית דברו איתי 053-4714627


ילדים
שמחים,
בוות חם,
משפחה אחת
למען ותיק ואיכותי
דרושות מטפלות
חמות ומסורות להצטרף לצוות שלנו
אנחנו מחפשות נשים עם לב גדול, אחריות ואהבה אמיתית לילדים
נשים שרוצות להיות חלק מצוות מקצועי, משפחתי ונעים — ולהעניק לילדים
יחס חם, ביטחון, אהבה והרבה תשומת לב.
אנו מציעים:
תנאים טובים ומתגמלים
מענקי עבודה ובונוסים משתלמים
למתאימות
תנאים סוציאליים מלאים
סביבת עבודה נעימה, תומכת
ומעריכה
דרישות התפקיד:
לב רחב ואהבה לילדים
אחריות, מסירות ורצינות
יכולת עבודה בצוות
רצון להשתלב במקום איכותי
ומשמעותי
ניסיון בתחום — יתרון
אצלנו הילדים בארכז, הצוות חשוב לנו,
ואנחנו מאמינים שעבודה טובה מתחילה באנשים טובים
אם את אוהבת ילדים, אחראית ורוצה עבודה עם משמעות —
נשמח להכיר אותך
לפרטים ויצירת קשר:
0526973354


דרושים/ות לצהרון
רונה רמון
מורות
מובילות
סייעות
ימים:
א'-ה'
שעות העבודה:
13:00-16:00
שכר מתחרה!
דרישות:
ניסיון בתחום החינוך
אהבה לילדים
שילת | 055-9475427


אזור גן שמואל
דרושה
מנהלת חשבונות ספקים –
אזור גן שמואל
מחפשים מישהי טובה, יציבה ולבבית
להצטרפות לצוות מקצועי ונעים!
דרישות התפקיד:
ניסיון כלשהו בתחום הנהלת חשבונות ספקים – לא נדרש ניסיון רב
יציבות תעסוקתית חשובה מאוד – לפחות 3 שנים במקום עבודה אחד
ידע ב-Excel ברמת נוסחאות – יתרון משמעותי
היכרות עם Priority – יתרון
אישיות לבבית, שירותית ונכונות לתת כתף ולעבוד כחלק מצוות
שכר:
באזור 14,000 ₪ ומעלה
מיקום:
אזור גן שמואל
מתאימה?
מכירה מישהי שיכולה להתאים?
נשמח לשמוע!
INVOICES
ACCOUNTS PAYABLE
SUPPLIERS
054-767-9107
w0504104004@gmail.com
יענקל'ס
השמה ותעסוקה
התעסוקה שלך – השליחות שלנו!

ב"ה


אזור גן שמואל
דרוש/ה
רפרנט/ית רגולציה
שכר: 11,000 ₪
אפשרי גם ללא ניסיון!
התפקיד כולל:
עבודה עם כמות גדולה של מסמכים
התנהלות ומענה ללקוחות מחו"ל
עבודה שוטפת בשפה האנגלית
אחריות על סדר, ארגון ומעקב
דרישות:
אנגלית ברמה טובה מאוד – חובה
סדר וארגון ברמה גבוהה
אחריות, יסודיות ויכולת עבודה עצמאית
אין חובה בניסיון קודם
REGULATIONS
DOCUMENTS
COMPLIANCE
INTERNATIONAL
Global Opportunities Start Here
להגשת מועמדות ושליחת קו"ח:
0547679107
w0504104004@gmail.com
יענקל'ס
השמה ותעסוקה
התעסוקה שלך – השליחות שלנו!

ב"ה


חיבורים של אנשים / להזדמנויות!
אזור גן שמואל
דרוש/ה
מתאם/ת סחר
שכר: 12,000 ₪ ברוטו גלובלי
מחפשים מועמד/ת עם ניסיון מעולמות הסחר,
שירותיות גבוהה ויכולת עבודה מול ממשקים מרובים.
TRADE
IMPORT
EXPORT
GLOBAL BUSINESS
דרישות התפקיד:
ניסיון מעולמות הסחר – חובה
עבודה מול ממשקי BDI
שליטה באקסל ברמת נוסחאות
שירותיות, סדר ויכולת עבודה מול ממשקים
שעות העבודה:
ימים א'–ה' | 08:00–17:00
ימי שישי – עבודה מהבית:
07:30–08:30, שעה קבועה לצורך עדכון מחירונים.
סחר מהבר צונמ
לפרטים ושליחת קו"ח:
0547679107
w0504104004@gmail.com
יענקל'ס
השמה ותעסוקה
התעסוקה שלך – השליחות שלנו!
הצלחה
הזדמנויות
משרות
אנשים



יתרונות התפקיד

- עבודה עם לקוחות עסקיים ו-VIP
- חשיפה משמעותית לשוק ההון
- תפקיד עצמאי, מגוון ובעל אחריות
- סביבת עבודה פיננסית מקצועית ומובילה
- תנאי שכר ובונוסים מצוינים

דרישות חובה

- תואר ראשון
- לפחות שנתיים ניסיון בשירות / ניהול לקוחות עסקיים בבנק או בגוף פיננסי
- אנגלית ברמה טובה

לפרטים ושליחת קורות חיים:

054-767-9107 | w0504104004@gmail.com

מחברים בין אנשים להזדמנויות!

יענקל'ס השמה ותעסוקה

התעסוקה שלך – השליחות שלנו!

אנשים תפקידים הזדמנויות הצלחה

דרוש מדריך

לישיבת "משכן דוד"

הישיבה משלבת לימודי קודש לצד לימודי מקצוע



תיאור ודרישות התפקיד:

משרה מלאה – בוקר וערב.

- אחריות על ניהול סדר היום בפנימייה.
- בינוי עולמם הרוחני של הנער.
- אומנה בתחום של נערים וביכולותיהם.
- קשר ושיח אישי מקדם ויכולת הקשבה והכלה
- יתודעת שליחות גבוהה– חובה!!
- יציבות בבית אישי – חובה!!
- עבודה בצוות רב מקצועי, משפחתי ומגוון
- ירקע ישיבתי- יתרון
- נכונות לעבודה מאומצת.
- הפנימיה מקיימת אורח חיים חרדי

אפשרות למגורים במקום וכלכלה מלאה

Sedyyn@gmail.com

052-216-5641 -שמואל

050-954-5472 -הרב שטרית

לת"ת בנים בשרון

דרושה

מחנכת לכיתה א'

תנאים מצוינים
למתאימות



קו"ח ניתן לשלוח למייל -
A05567150@gmail.com