ב"ה

יזיעון הפרנסה

0504104004 | רקפת 12 חריש | 6979450@gmail.com

י"ג תשרי תשפ"ו 24.09.2026 | גליון 4

מה מנהלים באמת מחפשים כשאתה יושב מולם בראיון
שחר שאער
מפקח במשרד החינוך, מנחה קבוצות וסדנאות
עמוד 3

ריאיון עבודה
ר' ראובן קוגל
יו"ר השתדלות
עמוד 6

הצצה מרתקת לעולמו של הטוען הרבני
יצחק דרור
טוען רבני ומגשר מומחה בדיני משפחה
עמוד 10

ושמחת בחגך
מאיר גולדשטיין
זמר
עמוד 13

לצמוח מתוך השבר
ר' יעקב צייטלין
מו"ל ועוסק בגיוס והשמה
עמוד 16

ב"ה
ידיעון הפרנסה
פרטי מערכת ודרכי יצירת קשר
כתובת רקפת 12 חריש
טלפון 0504104004
Email: 6979450@gmail.com
מו"ל ובעלים יעקב צייטלין
w0504104004@gmail.com
עורך ראשי מ. ל.
a987876@gmail.com



דרוש/ה
נציג/ת תמיכה טכנית
נתניה

לחברה טכנולוגית הממוקמת באזור התעשייה פולג בנתניה, המתמחה בפיתוח תוכנות ופתרונות חכמים לעסקים בתחומי האוטומציה, הגבייה, הפקדת צ'קים אוטומטית ועוד – דרוש/ה **נציג/ת תמיכה טכנית** למגוון מוצרי וגמערכות החברה.

דרישות:
- ניסיון קודם בתמיכה טכנית טלפונית
- יכולת שירותית ותקשורת בין-אישית טובה
- אוריינטציה טכנולוגית ויכולת למידה

מה התפקיד כולל?
מתן תמיכה טכנית טלפונית ללקוחות החברה במגוון המערכות והמוצרים.

שכר:
8,500–10,000 ₪,
בהתאם לניסיון ולרקע המקצועי.

שעות העבודה:
יימים א'–ה' | 09:00–18:00
קיימת גמישות לסיום בשעה 17:00.

מיקום:
אזור התעשייה פולג, נתניה

אפשרויות קידום!
למתאימים ולמצטיינים קיימת אפשרות להתפתח ולהתקדם בהמשך לתפקיד מנהל/ת מוצר.

לפרטים ושליחת קורות חיים:
050-410-4004
w0504104004@gmail.com
לציין עבור משרת תמיכה טכנית

טכנולוגיה שירות יתרון עסקי

מתקדים עסקים להצלחה!



חג הסוכות ושמחת תורה
תשפ"ז – זמני החג

ערב סוכות	חג הסוכות	חול המועד	הושענא רבה	שמיני עצרת ושמחת תורה
				
יום שישי י"ד בתשרי תשפ"ז **25.9.2026**	שבת ט"ו בתשרי תשפ"ז **26.9.2026**	ט"ז–כ' בתשרי תשפ"ז **27.9–2.10.2026**	יום שישי כ"א בתשרי תשפ"ז **2.10.2026**	שבת כ"ב בתשרי תשפ"ז **3.10.2026**

זמני הדלקת נרות ויציאת החג (לפי ערים נבחרות בארץ ישראל)

עיר	כניסת החג (הדלקת נרות – יום שישי)	צאת החג (מוצאי שבת)
ירושלים	17:52	19:07
תל אביב	18:15	19:09
חיפה	18:02	19:08
באר שבע	18:15	19:08



ב"ה

כרטיס הכניסה שלך לעולם החינוך: מה מנהלים באמת מחפשים כשאתה יושב מולם בראיון?



שחר שאער
מפקח במשרד החינוך, מנחה קבוצות וסדנאות

כניסה לעולם החינוך וההוראה היא צומת דרכים מרגש, מלא שליחות, אך לעיתים גם מלווה בחשש. עבור מועמדים רבים, השלב שבו מתייצבים לראיון עבודה מול מנהל בית ספר מרגיש כמו מבחן פסיכומטרי או משפט שדה: צריך להוכיח שליטה מוחלטת בחומר הלימודי, להפגין ביטחון עצמי ולדעת בדיוק איך לנהל כיתה של שלושים תלמידים.

אולם, אם תעצרו רגע ותביטו על התהליך מזווית הראייה של המנהל היושב מהעבר השני של השולחן, תגלו שהפרמטרים שמכריעים את הכף הם הרבה יותר עמוקים. כדי לעבור את הדלת בהצלחה ולהשתלב במוסד חינוכי איכותי, כדאי להבין מה עומד לנגד עיניו של המנהל, מהם האתגרים הגדולים ביותר שלו בגיוס עובדים, וכיצד אתם יכולים למצב את עצמכם כנכס האולטימטיבי שהוא מחפש.

המשאב היקר ביותר: למה מנהלים חוששים כל כך מטעויות בגיוס?

כוח אדם הוא אחד הנכסים החשובים והרגישים ביותר שיש לארגון בכלל ולמוסד חינוכי בפרט. מנהל טוב יודע לבחור אנשים מצוינים, לשמור עליהם, להכשיר אותם ולהתאים אותם לרוח המוסד ולקהילה, אך הוא גם יודע כמה קשה וכואב להיפרד מהם כשזה לא עובד.

עובד טוב יכול להקפיץ את הארגון ואת התפקיד שלו כמה דרגות קדימה. להפך, כאשר מצליח להשתלב בארגון עובד בינוני ומטה, לא רק שהוא עלול שלא לבצע את תפקידו כראוי, אלא שהוא עלול להשרות אווירה שלילית ולפגוע בכיתה שלמה או במרקם ובאווירה הרגישה בחדר המורים.

הנה סיפור אמיתי מהשטח שממחיש בדיוק את הדינמיקה הזו מנקודת מבטו של מנהל:

באחת השנים, כאשר שימשתי כמנהל, פרסמתי מודעת דרושים למחנך כיתה. הגיעו כמה מועמדים, ובכל זאת ציפיתי למישהו שיבוא וירשים אותי מהרגע הראשון בכניסתו לחדר. ביקשתי מכל אחד מהם שידגים לי איך תיראה הכניסה שלו לכיתה בבוקר או אחרי הפסקה, כל אחד לפי בחירתו.

המועמדים הציגו יפה והרשימו וכמעט סגרתי עם אחד מהם את המשרה. המתנתי עוד רגע ואמרתי לו שלמחרת אחזיר לו תשובה כי יש לי עוד מועמד שצריך לבוא. משום מה, קורות החיים של המועמד הנוסף הרשימו במיוחד לאור העובדה שהיה לו ניסיון עשיר. המועמד הנוסף הגיע ועם כניסתו הוא ביקש לשאול לפני הכל שאלה. חשבתי שברצונו לשאול על המשכורת, על היקף השעות או שאלה טכנית אחרת, אבל השאלה שבפיו הדהימה אותי: "האם אתה כמנהל מסכים לתת עונשים? אם כן, אילו עונשים נותנים אצלכם?"

אמרתי לו שיש לנו תקנון שמחייב את התלמידים ובו גם דרכי ענישה, והוא מחייב גם את הצוות, וכבר אענה לו על השאלה. הוא התעקש קודם לשמוע אילו עונשים מותר לתת. אחרי דקה של התדיינות שאלתי אותו: "למה זה חשוב לך כעת?" הוא פתח בנאום חוצב להבות והסביר כי יש לו שיטת עונשים משלו, שהמנהלים וההורים קוראים לה "שיטה של פעם". הוא שיתף בכך שעבר כמה וכמה בתי ספר (ומכאן הניסיון העשיר), ובכל מקום הוא עזב כי המנהלים לא הסכימו עם שיטות הענישה שלו. "אם אצלכם מותרים העונשים שלפי משרד החינוך, אין לי מה לחפש כאן", פסק בנחרצות.

סיימתי את הפגישה באיחולי הצלחה ומייד הרמתי טלפון למועמד שהיה לפניו והרשים מאוד. הוא לא ענה. השארתי לו הודעה שיחזור אלי בהקדם. אחרי זמן קצר הוא חזר אלי ואני כבר בא לבשר לו כי הוא התקבל לעבודה בשעה טובה. "צר לי, סיימתי כעת ראיון עם מנהל אחר שסגר איתי מיד במקום. לא אוכל לחזור בי..." אמר המורה. חשתי תחושת החמצה גדולה: איך הפסדתי מורה טוב שכזה!

סיפור זה מלמד שיעור עצום לכל מחפש עבודה: מנהלים אינם מחפשים רק אנשים עם "ניסיון עשיר על הנייר", אלא קודם כל התאמה ערכית, גמישות מחשבתית ונכונות ליישר קו עם התפיסה החינוכית של המוסד. גישה נוקשה או חיפוש אחר עימותים סביב סוגיות משמעת ירתיעו כל מנהל מיד.

איך מנהלים מגייסים כוח אדם? (ומה זה אומר עליך כמועמד)

תהליך גיוס עובדים בחינוך בנוי בצורה מדוקדקת כדי לסנן את הרעשים ולמצוא את אנשי החינוך האיכותיים ביותר. במאמר המוסגר נאמר שבמצב ההיצע של מורים שיש היום במשק, לא אחת אנו נתקלים בכך שהמורים מראיינים אותנו ולא אנחנו אותם. עדיין מנהל טוב לא יוותר על המאמץ על הזכות ועל האחריות למצוא מורה טוב בהתאם לתפיסתו.

הכרת השלבים של גיוס המורים תעזור לך לבוא מוכן ולהבין מה חשוב למפרסם ההודעה:

- **מודעות מדויקות:** מנהלים כותבים מודעות שמטרתן למשוך אנשי מקצוע עם יחסי אנוש טובים. כשאתה קורא מודעה, נתח אותה: האם אתה מזהה את עצמך בשורות הללו? האם אתה מביא את התכונות שהמוסד דורש?
- **סינון קפדנות וקורות חיים:** קורות החיים שלך צריכים להיות ממוקדים. אל תעמיס פרטים מיותרים או לא רלוונטים (כאלו שיעבירו מסר שהראש שלך נמצא במקום אחר לדוגמא: מנחה זוגות או מתווך נדל"ן), אך מאידך גיסא הדגש את החוזקות שלך את הכשרונות והיוזמות המקצועיות שלך (ידע במוזיקה וגישור).
- **הבדיקה שמאחורי הקלעים:** מנהלים לא סומכים רק על מה שכתוב – הם מבררים אצל ממליצים (וגם שמים לב למה שהם *לא* אומרים). דאג לממליצים שיודעים לדבר על האנושיות, ההשקעה ויחסי האנוש שלך.
- **התנהלות בריאיון עצמו:** מנהל איכותי מקדיש זמן, שומר על כבודך, נמנע משאלות פולשניות ושואל שאלות מובנות כדי להשוות בין המועמדים בצורה הוגנת.

שאלות המפתח שתישאל בראיון – וכדאי להתכונן אליהן מראש:

כמועמד, עליך לגשת לראיון כשגורי תשובות ברורים בראשך לשאלות הבאות:

1. **רקע מקצועי:** מה אתה יכול לספר על עצמך בהקשר המקצועי?
2. **מוטיבציה:** מה מעניין אותך בהוראה ולמה בחרת דווקא במקצוע הזה?
3. **חוזקות והצלחות:** מהם תחומי החוזק שלך? תוכל לספר על סיפור הצלחה או פרויקט חינוכי מוצלח שהובלת?
4. **צעדים ראשונים:** מהן הפעולות הראשונות שתעשה עם כניסתך לתפקיד ולכיתה?
5. **שליטה בחומר:** מה מידת ההיכרות שלך עם המקצוע ועם תוכנית הלימודים הרשמית?
6. **עבודת צוות ותקשורת:** מהי יכולתך לעבוד בצוות? מהו אופי הקשר שלך עם הורים וכיצד התמודדת בעבר עם הוקרה מצידם או עם אתגרים מולם?
7. **למידה והתפתחות:** עד כמה אתה פתוח ללמוד כל הזמן ולהתחדש?

מההחלטה להתקבל ועד לחוזה: לדעת לחתום נכון

עברת את הראיון בהצלחה והתקבלת? זהו רגע משמח מאוד, אך כאן מתחיל השלב המעשי של יחסי העבודה. כדי למנוע חיכוכים ועוגמת נפש בהמשך הדרך, חשוב לוודא שאתה חותם על חוזה עבודה מסודר או מקבל מסמך המעגן בכתב את תנאי העסקתך.

בדוק היטב שהמסמך כולל את הפרטים הבאים:

- **הגדרת תפקיד ברורה:** מה בדיוק נדרש ממך במסגרת התפקיד ומעבר לו.
- **שעות וישיבות:** שעות עבודה פרונטליות ושעות נלוות (כגון שעות הכנה), וכן חובת השתתפות בישיבות ובאספות צוות.
- **תנאי שכר:** גובה המשכורת, מרכיביה המדויקים ומועד התשלום.
- **מסגרת ההעסקה:** משך זמן ההעסקה ודרכי הפסקת העבודה המקובלות.
- **עמידה בתקנון המוסד:** מחויבות לנהלי בית הספר.

צריך לזכור שלעתים במקרים שבהם ההעסקה נעשית ישירות דרך משרד החינוך והשיבוץ או הפסקת העבודה מגיעים אוטומטית מהמערכת המשרדית, מומלץ מאוד לבקש מהמנהל שיחת הבהרה מפורטת שבה יוגדרו מקור השעות, היקף המשרה והציפיות הספציפיות ממך בתוך בית הספר.

בנוסף לחוזה, מוסדות חינוכים רבים נשענים על **קובץ נוהלי עבודה**. קובץ זה עשוי לכלול דרישות שוטפות כמו הגשת דפי מידע, הכנת מערכי שיעור, ביצוע ביקורי בית, עריכת שיחות אישיות עם תלמידים, בדיקת מבחנים ונהלי תקשורת שוטפת עם הורים. קרא בעיון את הנולים הללו, הבן אותם עד תום וחתום עליהם בלב שלם. התנהלות שקופה, מסודרת ומקצועית מרגע הכניסה בדלת תבטיח לך לא רק שקט נפשי משפטי, אלא בעיקר נחיתה רכה, בטוחה ומבטיחה בדרך למסע חינוכי משמעותי ומצליח.



אפשרות להמשך ליווי
גם לאחר סיום תהליך הלמידה

ליווי תוך כדי הקורס
שאלות, החייעצות והכוונה

נלמד איך להכין פעילויות
יצירתיות, מגוונות ומתאמות לכיתה

חוברת ליווי מקצועית
דפי הסבר, תרגולים וכלים

5 מפגשים פרונטליים
חוויה מעשית ומעצימה





ההשתדלות שלי

ריאיון עבודה

רובי קוגל
ייעוץ, הנגשת מידע ופיתוח תעסוקתי

שלום חברים,

לאחר שמיפינו את הזירות השונות למציאת עבודה,

והבנו איך פותחים דלתות ומגיעים למעסיקים -

הגענו לרגע האמת של עולם התעסוקה:

שיחת הראיון!

ובכן, אנו מניחים שיצא לכם לפגוש אנשים מוכשרים ביותר, שחוזרים מראיון כשהם תמהים: 'הייתי מעולה, עניתי על הכל... למה הם לא חזרו אליי?!'

אז ראשית לכל - ראיון עבודה הוא לא מבחן ידע, והוא בטח לא הזדמנות לתחינה אישית.
ראיון עבודה הוא מפגש עסקי.

המעסיק מחפש פתרון לבעיה או לעומס שיש לו בעסק, ואתם מגיעים להציע את היכולות שלכם כפתרון המשתלם ביותר.

אם נדע לנהל את המפגש הזה נכון, נהפוך מ'עוד מועמד שרוצה עבודה'
ל**עובד שהמעסיק חייב אצלו בעסק.**

בואו נצא לדרך >>>

✦✦✦

ההכנה השקטה

רוב האנשים חושבים שהראיון מתחיל ברגע שהם נכנסים לחדר. זו טעות!
הראיון מתחיל הרבה קודם, על שולחן העבודה בבית.

מי שמגיע לראיון בלי להכיר את החברה/העסק, משדר למעסיק דבר אחד: חוסר רצינות.

כאשר אתה יודע בדיוק מה החברה/העסק עושה, מהם המוצרים ומה האתגרים בתחום – אתה משדר מיידית מקצועיות של איש צוות מן המניין.

<u>טיפ של מאמנים</u>

הכינו מראש 'תיקיית ראיון'.

התיקייה תכלול בתוכה 2 עותקים נקיים של מסמך הקו"ח (למקרה שלמראיין אין מדפסת זמינה), להצטייד במחברת ועט, ולהכין מראש את תעודות ההסמכה.
כשמראיין שולף דף ומחברת בצורה מסודרת, המראיין רואה מולו אדם מאורגן, יסודי ואחראי.

✦✦✦

פסיכולוגיה ושפת הגוף

ברגע שמראיין עובר את מפתן הדלת, נכנסת לתוקף שפת הגוף שלו. עוד לפני שהוא פותח את הפה, המראיין כבר מגבש תפיסה ראשונית.

ישיבה כפופה או שילוב ידיים הדוק משדרים מגננה וחוסר ביטחון.

לעומת זאת - ישיבה זקופה, נטייה קלה קדימה לכיוון המראיין, ידיים גלויות על השולחן ומבט בעיניים, משדרים: 'אני מאמין ביכולות שלי, ואני כאן כדי לעבוד'.

איך עונים על שאלות מכשילות?

כששואלים מרואיין על מקרה מהעבר או על אתגר, עליו להשתמש ב**מודל STAR!**

1. **S (Situation):** מבררים מה הייתה הסיטואציה/הבעיה?
2. **T (Task):** המרואיין יציין מה היה התפקיד שלו באירוע?
3. **A (Action):** אילו פעולות מעשיות נקטתם כדי לפתור אותה?
4. **R (Result):** איך הייתה התוצאה החיובית בסוף.

לדוגמה: במקום לומר 'אני מעולה בזמני לחץ', נכון יותר לומר 'כשאירעה תקלה במערכת X (סיטואציה), לקחתי אחריות על התיעוד (משימה), עבדתי מול התמיכה ופתרתי זאת תוך שעה (פעולה), וכך מנענו עיכוב באספקה (תוצאה)'.

✦✦✦

מבחן סמוי וסגירת השיחה

בדרך כלל בסוף הראיון, שואל המראיין 'יש לך שאלות אלינו?'
לעולם אסור לומר 'לא, הכל ברור'!

זאת הזדמנות שלנו להראות מובילות ומנהיגות.

אז מה כן לומר?
הנה דוגמאות של שאלות נחשבות:

- 'מה נחשב מבחינתכם הצלחה בתפקיד הזה בעוד 6 חודשים?'
- 'איך נראה יום עבודה רגיל עם הצוות?'

וזהו?!
אז לא. הראיון ממש לא מסתיים כשיוצאים מהדלת.

כ-3 עד 5 שעות תום הראיון, עלינו לשלוח הודעה קצרה ומכובדת:

'שלום [שם המראיין], תודה על השיחה המרתקת היום. שמחתי להכיר את הפעילות, והשיחה חיזקה אצלי את הרצון להשתלב ולהביא ערך למערכת.'

זהו צעד קטן שמבדל אותך מ-90% מהמועמדים האחרים!

✦✦✦

כעת, לאחר שצלחנו את שלב ההכנה לראיון, והבנו כיצד מנהלים את השיחה בחדר.

הגענו לשלב שגורם גם למועמדים מוכשרים ביותר להזיע:

שיחת השכר!

סביר להניח שיצא לכם להיכנס לראיון בראש מורם, אך ברגע שהמראיין שאל 'מה ציפיות השכר שלך?' הקול שלכם רעד...
כחכחתם בגרון, וזרקתם מספר נמוך מדי רק כדי 'לא להפחיד' את המעסיק...

או לחילופין – ייתכן שדרשתם מחיר תלוש מהמציאות ופסלתם את עצמם במקום.

ובכן,
חשוב לדעת שלשוחח על שכר זו לא בושה, זו מקצועיות!
מעסיק רציני מעריך עובד שיודע מה הערך שלו בשוק.

בואו נבין כיצד עושים את השיחה נכון >>>

✦✦✦

הטעות הגדולה

כמו בכל משא ומתן עסקי, לעיתוי העלאת דיון השכר יש משקל מכריע.

מרואיין שמעלה את סוגיית השכר בדקות הראשונות של השיחה,
משדר למעסיק שמה שמעניין אותו זה רק הכסף, ולא התפקיד או הערך שהוא מביא.

חשוב מאוד!

תנו למעסיק/המראיין להוביל את שיחת השכר.

עלינו להתמקד אך ורק בלהוכיח שאנחנו 'האדם הנכון לתפקיד'.

רק לאחר שהערך שלנו ברור דיו בפני המראיין, ניתן לעבור לשלב המספרים.

טוב, אבל בסוף השאלה הזאת תגיע - איך עונים על השאלה 'מה ציפיות השכר שלך?'

1. **חקר שוק** - לפני ההגעה לראיון, חשוב לבדוק מה מקובל ב'שוק' בתחום ובאזור העבודה, בהתאם לרמת הניסיון וההכשרה שברשות העובד.
2. **טקטיקת הטווח** - כשנשאלים על שכר, מומלץ שלא לקבוע מספר יחיד. רצוי לתת טווח ריאלי.

לדוגמא: 'כיוון שחקרתי את הדרישות בתחום, אני מכוון לטווח שבין X ל-Y, בהתאם להיקף האחריות והמעטפת הכוללת של התפקיד'.

3. **מבט כולל** - שכר הוא לא רק הנטו בסוף החודש. וחשוב להביט על התמונה המלאה: ימי חופשה, תנאים סוציאליים, קרן השתלמות, נסיעות, ואפשרויות קידום בעתיד.

אם הצעת המעסיק נמוכה מהמצופה?

מיותר לומר שאין מה להישבר,
ואף אסור להגיב בכעס.

מותר לומר בצורה מכבדת:
'אני מאוד מעוניין בתפקיד ומאמין שאביא עמי ערך רב לעסק, אך הצעת השכר נמוכה ממה שתכננתי עבור משרה בהיקף כזה. האם יש גמישות בנושא, או לחלופין אפשרות לקיים דיון שכר מחודש לאחר 6 חודשי עבודה?'

הצגת דברים זו מראה על - בגרות, ביטחון, ורצון אמיתי לבנות יחסים לטווח ארוך.
ומעסיקים מעריכים את זה!

✦✦✦

כעת הגענו לשלב מכריע שרבים נוטים לשכוח:

היום שאחרי!

כדי שלא נשב ונכסוס ציפורניים בציפייה...
וגרוע מכך - נתחיל 'לטנף' ולשרוף גשרים וקשרים על החברה/המעסיק, שלא הגיב או גרוע מכך - ענה שלילי...
חשוב לזכור שהתהליך לא הסתיים ברגע היציאה מהחדר!

התקשורת לאחר הראיון היא מכרעת ומשמעותית לקבלת התפקיד.
או לדשי"ם שהמעסיק הבא ישמע מהמראיין הנוכחי.

בואו נבין כיצד מנהלים את הקשר נכון >>>

✦✦✦

תזכורת נוכחות

מעסיקים פוגשים עשרות מועמדים בשבוע!

כדי שמרואיין יישאר נוכח ובולט בקדמת הזיכרון שלהם, מומלץ לשלוח הודעת תודה קצרה ומכובדת כ-3 עד 5 שעות לאחר הראיון.

על ההודעה אסור להיתפס בעיני המראיין כ'מנדנדת', אלא כטכנית ומתזכרת גרידא (כן, זה בסדר לו שמזכירים לו. הוא רק לא רוצה שיטרידו וילחיצו אותו!!).

איך ניסוח נכון נראה?

'שלום [שם המראיין], תודה רבה על השיחה המרתקת והזמן שהקצבת לי היום. שמחתי מאוד להכיר את הפעילות שלכם, והמפגש רק חיזק אצלי את הרצון להשתלב בתפקיד ולהביא ערך מוסף למערכת. מאחל בהצלחה בהמשך התהליך'.

המחווה הקטנה הזו משדרת נימוס, דרך ארץ ומקצועיות ברמה הגבוהה ביותר.

✦✦✦

מה עושים כשיש עיכוב בתשובה?

חלף שבוע והמרואיין עדיין ממתין לתשובה?
מהר מידי מלקבוע ש'זה לא אקטואלי'.

ארגונים, עסקים וחברות - מתמודדים לעיתים עם עומסים.

פנייה יזומה ומנומסת לאחר מספר ימים מדגימה רצינות:

'שלום [שם המראיין], רציתי להתעניין האם יש התקדמות בתהליך הגיוס לתפקיד X ? אשמח להתעדכן. תודה רבה'.

זה בסדר לגמרי להתעניין.

✦✦✦

התקבלה תשובה שלילית?

זה קשה. לבי עמכם.
אך **זאת לא סיבה להישבר!**

שוק התעסוקה הוא גלגל מסתובב, ופעמים רבות מועמד שלא התאים למשרה א' - מועדף מיד למשרה ב' שנפתחת כעבור חודש!

יתירה מזאת -
מעסיקים רבים מנהלים בינם יחסי היכרות, מראיין בתחום מסוים עלול לברר אצל קולגה על מרואיינים שעברו אצלו.

ייתכן שמי שלא התאים למראיין א', יתאים ככפפה ליד למראיין ב'.

איך מגיבים במקצועיות?

'תודה רבה על העדכון. שמחתי להכיר את העסק ואת הצוות. אשמח מאוד אם תשמרו את קורות החיים שלי למשרות עתידיות שבהן הניסיון והכישורים שלי יוכלו להתאים. בהצלחה בהמשך'.

מעסיקים זוכרים לטובה מועמדים שיודעים לקבל תשובה בבגרות ובכבוד
והדלת שם תישאר פתוחה לתמיד.

✦✦✦

בזאת סיימנו את **הסדרה המקיפה לראיונות עבודה ותעסוקה!**

עברנו יחד דרך ארוכה: מכתיבת קורות החיים, דרך איתור המשרות, ההכנה לראיון, שפת הגוף, המשא ומתן ועד לסגירת המעגל.

הרבה הצלחה בשליחות לפרנסת הבית

לתגובות והערות ניתן לפנות לכתובת הנ"ל
h0554016367@gmail.com

משתדל להצלחתכם

רובי קוגל

ב"ה

ידיעון
הפרנסה
מידע. עבודה. הזדמנויות.



הודעה חשובה
לקוראי ומפרסמי ידיעון הפרנסה

קוראים, מעסיקים, מפרסמים ומחפשי עבודה יקרים,

לאחר תקופה של פעילות והוצאה לאור של "**ידיעון הפרנסה**', ולאחר חשיבה מעמיקה, בחינת צורכי הקוראים והמפרסמים והתייעצות בין חברי המערכת ועם גורמי מקצוע, הוחלט לצמצם את הוצאתו לאור של הידיעון.

החל מהגיליון הבא
ידיעון הפרנסה יצא לאור פעמיים בחודש.

מתוך רצון להמשיך ולהגיש לכם **ידיעון איכותי**, מסודר, מגוון ומועיל, ובמקביל לאפשר למערכת לרכז עבורכם בצורה הטובה ביותר משרות, מודעות דרושים, הזדמנויות תעסוקה וחוכן מקצועי בתחום העבודה והפרנסה.

אנו מאמינים כי המתכונת החדשה תאפשר לנו להשקיע בכל גיליון בצורה יסודית ומקצועית יותר, ולכן אנו מודים מקרב לב לכל הקוראים, המעסיקים, המפרסמים והשותפים המלווים אותנו.

שיתוף הפעולה שלכם הוא חלק משמעותי מהמשך פעילותו של "**ידיעון הפרנסה**.

הגיליון הבא
לקראת שבת בראשית

יצא בעז"ה ביום חמישי,
כ"ז בתשרי תשפ"ז
8.10.2026

המועד האחרון
למסירת מודעות מעוצבות

יום רביעי, כ"ו בתשרי תשפ"ז
7.10.2026
בשעה 16:00

מודעות שיתקבלו לאחר מועד זה יטופלו בהתאם לאפשרויות המערכת.

בעזרת ה" נמשיך לפעול לחיבור בין מעסיקים לעובדים,
לפתיחת דלתות חדשות למחפשי עבודה ולהגדלת אפשרויות הפרנסה והתעסוקה.

בברכת מצפים לשמחה,
ופרנסה ברווח לכל בית ישראל,

מערכת ידיעון הפרנסה

בס"ד

הצצה מרתקת לעולמו של הטוען הרבני



יצחק דרור
טוען רבני ומגשר
מומחה בדיני משפחה

טוען רבני – מה זה בעצם?

אינני ממליץ לאיש להסתובב במסדרונות בית הדין הרבני. המקום לרוב הומה בתככים ומריבות, ועננה כבדה של אי-נעימות רובצת בתוך אולמות הדיונים.

עם זאת, לא פעם המציאות מחייבת בעלי דין להגיע לבית הדין, בין אם לצורך הליכי גירושין וכתובה, ובין אם בענייני משמורת ילדים וחלוקת רכוש. בשלב שבו אדם זקוק לייצוג בבית הדין, נכנס לתמונה ה'טוען הרבני'.

סעיף 1 לתקנות הטוענים הרבניים (תשס"א-2001) קובע כי "מי שאיננו עורך דין, לא ייצג בפני בתי הדין הרבניים אדם אחר, אלא אם כן קיבל רישיון של טוען רבני". במילים פשוטות, טוען רבני הוא המקבילה לעורך דין בדיני משפחה, אך מומחיותו מתמקדת בהופעה מול בתי הדין הרבניים. לטוען רבני יש ידע וסמכות נרחבת בכל הנוגע לממשק שבין האזרח לבין סמכות הפסיקה של הדיינים.

לשם הדוגמה: דיני גיטין וכתובה נידונים אך ורק בבית הדין. לעומת זאת, סוגיות הנוגעות למזונות, לחלוקת רכוש ולמשמורת ילדים נידונות בדרך כלל בבתי המשפט האזרחיים, אם כי כל מקרה נבחן לגופו ולעיתים ידון בהן גם בית הדין הרבני, כתלות בנסיבות הספציפיות של התיק.

טוען רבני או עורך דין?

נשאלת השאלה: מה באמת עדיף? הרי גם עורך דין רשאי לייצג בבית הדין, אז האם יש יתרון לטוען רבני ?התשובה הקצרה היא – כן. ובהרחבה: טוען רבני הוכשר במיוחד כדי להופיע בפני דיינים, בדיוק באותן נקודות שבהן לבית הדין יש סמכות פסיקה. הוא עובר הכשרה ממוקדת שמותאמת לצרכים הייחודיים של ההליך הרבני. לקחת עורך דין (שאינו בקיא בדין העברי) לבית הדין, זה לעיתים כמו לקחת רואה חשבון לבית משפט...

מכיוון שתהליך גירושין במדינת ישראל מפוצל בין שתי ערכאות – בית משפט ובית דין – מקובל ומומלץ לגשת לכל ערכאה עם איש המקצוע המתאים לה: טוען רבני לבית הדין, ועורך דין לבית המשפט. דיני הראיות וסדרי הדין בבתי הדין שונים מהותית מאלו שבבתי המשפט, ולכן לא פעם עורך דין עלול שלא למצוא את ידיו ורגליו בהיכל הדיונים הרבני.

בניגוד לדעה הרווחת, שכירת שני אנשי מקצוע אינה בהכרח מייקרת את התיק. לרוב היא מפיקה את המיטב, עשויה לחסוך כסף רב, ובעיקר מונעת עוגמת נפש. מכיוון שעסקינן בדיני משפחה ורגישויות רבות, מומלץ לפנות תחילה לטוען רבני מקצועי שידע לנתח את התיק ולספק לכם את המידע הנכון. טוען רבני מנוסה יידע גם להפנות אתכם לעורך דין מתאים במידת הצורך, בהתאם למצבכם הספציפי.

נשמע מעניין? איך בעצם הופכים לטוען רבני?

רעיון מעולה, במיוחד לאור המחסור הקיים כיום בטוענים רבניים. מי שנכנס לתחום ומשקיע, יוכל בעזרת השם לקצור פירות.

תנאי הסף הם: תושבות ישראלית, לימודים של 4 שנים לפחות מעל גיל 18 בישיבה או במוסד תורני מוכר, ומעבר בהצלחה של מבחני ההסמכה מטעם בתי הדין הרבניים.

בחינות ההסמכה כוללות שישה מבחנים בכתב ומבחן אחד בעל פה: שני מבחנים על "אבן העזר", שניים על "חושן משפט", מבחן נוסף על חוקים קונקרטיים, ומבחן על תקנות הדיון בבתי הדין. המבחן האחרון והמסכם עוסק בפסקי דין רבניים משנים עברו; זהו מבחן בעל פה הנערך מול הרכב דיינים, וכולל שאלות המקיפות את כלל החומר

שעליו עמל התלמיד בשנתיים שלפני כן. יש לציין כי לכל מבחן יש לשלם אגרה ייעודית.

ככלל, קיימים מספר מכונים המציעים מסלולי לימוד מסודרים וחוברות סיכום, בעבר אף ניהלתי בעצמי מכון כזה במשך מספר שנים. האם מומלץ ללמוד דרך מכון? לרוב כן. המסגרת מעניקה מוטיבציה, עושה סדר בחומר הלימוד, ומאפשרת לימוד בקבוצות. עם זאת, ישנם כאלה שיעדיפו ללמוד באופן עצמאי. בכל מקרה, כדאי להתייעץ עם טוענים רבניים שעברו את התהליך ולשמוע מניסיונם.

ברוך השם, צלחתם את התהליך! מילאתם את כרסכם בעשרות סימנים מהשולחן ערוך ונושאי כליו, ועברתם בהצלחה את המבחן בעל פה. כעת, בית הדין ינפיק לכם תעודה ומספר רישיון (לאחר תשלום אגרה כמובן, איך לא?) - שיהיה במזל טוב.

מכאן, ההגה בידיים שלכם. בניגוד ללימודי משפטים, כאן אין חובת התמחות (סטאז'), ואתם רשאים לקבל תיקים ולהופיע בבתי הדין באופן מיידי. עם זאת, ההמלצה החמה היא לחבור לטוען רבני ותיק, להתלוות אליו לפגישות ולדיונים, וללמוד כמה שיותר "מהשטח" לפני שתעמדו בחזית מול הדיינים ובעלי הדין. הניסיון המעשי הזה יעניק לכם לא פחות, ואולי אף יותר, מהידע התיאורטי שרכשתם.

לסיכום

השולחן ערוך (חושן משפט קכ"ג, סעיף ט"ו) כותב על מורשה (המונח ההלכתי לטוען רבני): "ואשר לא טוב עשה בעמיו זה הבא בהרשאה". אולם, הרמ"א מיד מעיר על כך וכותב: "אבל אם עושה כדי להציל עשוק מיד עושקו, מצווה קעביד". טוען רבני שיוצא לדרך מתוך מטרה טובה של עזרה וחסד, בעזרת השם יראה ברכה בעמלו ויצליח.

חשוב לציין שעבודתו של טוען רבני גולשת לא פעם לתחומים נוספים, כגון ניסוח צוואות, בקשות לצווי ירושה, ואישור הסכמי ממון או הסכמי גירושין בבית הדין. במקרים אלו, בני הזוג מגיעים יחד לטוען הרבני במטרה לסיים את קשר הנישואין באקורד חיובי ומכובד ככל הניתן. לעיתים קרובות, טוען רבני מחזיק גם בהכשרה של מגשר מוסמך בדיני משפחה, כלי חשוב שמסייע לו רבות בעבודה מול זוגות, תוך שאיפה להגיע לעמק השווה ולמזער נזקים וחיכוכים.

לתגובות ויצירת קשר: yzd8700@gmail.com


תנו לילד שלכם
לפרוח
דרך המוזיקה!
בשיעורי אורגנית הילד לומד
לקרוא תווים ולנגן אקורדים,
ומפתח ביטחון עצמי, תחושת הצלחה
והמון שמחה!
שיעורים לילדים ולנשים
מתאים למתחילים ולמתקדמים
חווית לימוד מהנה ומעצימה
התקדמות בקצב המתאים לכל תלמיד
ליווי אישי וסבלני
המוזיקה מעניקה כלים לחיים!
לאה 0587557079
לפרטים והרשמה
שלחו הודעה בוואטסאפ



ושמחת בחגך

מאיר גולדשטיין - זמר

איך באמת נכנסים לעולם השירה?

הרבה אנשים אוהבים לשיר. חלקם אפילו חולמים להפוך את זה למקצוע. אבל יש הבדל גדול בין לשיר יפה לבין להתפרנס משירה.

קודם אספר קצת על עצמי ועל הדרך שעברתי בתחום המוזיקה, ואחר כך אשתף בכמה תובנות מהניסיון שלי למי שרוצה להיכנס לתחום.

אני שר פחות או יותר מאז שנולדתי. תמיד ידעתי שזה מה שאני רוצה לעשות. כבר בתור ילד שרתי במשפחה, בחיידר ובפרויקטים באולפן לאנשים פרטיים. כנער הייתי שר בעיקר בבין הזמנים ובחגים – בפורים, בשמחות בית השואבה, בהקפות שניות ובבתי כנסת.

כשהתבגרתי התחלתי להופיע באירועים קטנים, שבע ברכות ודינרים. עדיין לא רציתי להיכנס רשמית לעולם החתונות, אבל אנשים כבר התחילו לשאול: "מתי אתה יוצא?"

בסופו של דבר התחלתי לקחת כמה חתונות בתור בחור. כשהתארסתי פתחתי את היומן באופן רשמי – ומשם, כמו שאומרים, הכול היסטוריה.

בתחילת הקריירה, מיד אחרי החתונה, התחלתי עם בערך שלוש חתונות בשבוע. לאט־לאט הביקוש גדל, והרבה עבודה הגיעה מהמלצות מפה לאוזן. אחרי כשנה וחצי הבנתי שאם אני רוצה להגיע לקהלים נוספים ולעבוד ביותר תאריכים, אני צריך לפנות לאמרגן. פניתי, ומאז העבודה גדלה משמעותית, וב"ה אני זוכה לשמח מדי ערב בסוגים שונים של חתונות.

שירה היא גם עסק

למרות ששירה היא אמנות, מי שרוצה להתפרנס ממנה חייב להסתכל עליה גם בצורה עסקית.

צריך להבין את מפת השוק: מי הלקוחות שלך? מה המוצר שאתה מציע? האם יש לו ביקוש? ולא פחות חשוב – האם אתה בעצמך מאמין במה שאתה מציע? כי אם אתה רוצה שאחרים יאמינו במוצר שלך, קודם כול אתה צריך להאמין בו.

שוק המוזיקה מתחלק לכמה תחומים. יש אירועים קטנים – שבע ברכות, בר מצוות וכדומה – שבהם בדרך כלל התקציבים נמוכים יותר. מצד שני, אלו אירועים שדורשים פחות שעות ופחות אינטראקציה עם קהל, ולכן הם יכולים להתאים למי שרוצה לעסוק במוזיקה כהכנסה נוספת.

יש את עולם החתונות, שהוא שוק יציב יחסית למי שמתאים אליו. יש ביקוש לזמרים טובים ואפשר לסגור אירועים חודשים ואפילו שנה מראש.

ויש אירועי יוקרה ובוטיק – בר מצוות מושקעות, דינרים וכדומה – שבהם מופיעים בדרך כלל זמרים מוכרים וממותגים או זמרי רגש וקומזיצים.

לפני שחושבים להיות זמר, צריך להבין איזה סוג מוזיקה אתה עושה ומיהו קהל היעד שלך.

מה באמת צריך כדי להיות זמר חתונות?

כאן נמצאת אחת הטעויות הנפוצות. אנשים חושבים שכדי להיות זמר חתונות צריך בעיקר קול יפה.

האמת היא שקול יפה הוא רק חלק מארגז הכלים.

ראשית, צריך ידע מוזיקלי בסיסי: להבין מוזיקה, סולמות, קצת אקורדים, לדעת לעבוד עם נגנים ולהבין מה קורה סביבך. זמר שלא מבין את הדברים האלה הוא קצת כמו נהג שלא יודע מה אומרים התמרורים.

הדבר השני הוא להכיר המון חומר. בעולם החתונות הכול מתחיל ונגמר בפלייליסט: להכיר הרבה שירים וסגנונות ולדעת להתאים את רשימת השירים לקהל שנמצא באותו ערב.

אבל גם להכיר אלף שירים זה לא מספיק. צריך יכולת שליפה – לדעת לשלוף את השיר הנכון ברגע הנכון.

וזה מתחבר לדבר נוסף: כושר חברתי וחיבור לקהל. זמר חתונות צריך לקרוא אנשים, להרגיש את האנרגיה, לדעת מתי לרגש ומתי להרים ולהרקיד עד השמיים.

זמר הוא גם מנהל

זה אולי הדבר שהכי פחות רואים מבחוץ. זמר חתונות לא רק שר – במידה רבה הוא מנהל את האירוע.

צריך להתנהל בהתאם ללוח הזמנים, להיות בתיאום עם רב המלצרים, לדעת מתי לעשות הפסקה ומתי להמשיך, לא לשחוק את הקהל בהרקדות ארוכות מדי, ובתוך הריקודים לדעת מתי להעלות ומתי להוריד את האנרגיה.

צריך לחבר בין התזמורת לקהל ובמקביל לעמוד בציפיות של בעל השמחה.

זו עבודה נפשית לא פחות משהיא עבודה פיזית.

ורק אחרי כל זה מגיע כמובן הקול עצמו. זמר חייב להישמע טוב, להיות יציב ומיומן ולהחזיק ערב שלם. אבל הקול הוא המעטפת שמשלימה את כל הדברים האחרים.

אז איך מתחילים?

אחרי שהבנת מה העבודה דורשת, תשאל את עצמך בכנות: לאיזה תחום אני מתאים? איזה קהל מתאים לי? ומה בדיוק אני מציע?

ואז צריך להיות חדור מטרה. לא לחכות שמישהו "יגלה" אותך.

אם אני לא הייתי פונה בעצמי לאנשים כדי ליצור שיתופי פעולה, ואם לא הייתי פונה לאמרגן – הרבה דברים פשוט לא היו קורים.

תשלח הודעה. תציע רעיון. תדפוק על דלתות. לא כל דלת תיפתח, וזה בסדר. אבל אם לא תדפוק – אף דלת לא תיפתח.

מלכודת הקליפים

אחת הטעויות שאני רואה אצל זמרים מתחילים היא להשקיע מיד עשרות אלפי שקלים בקליפים.

אין היגיון להשקיע סכומים כאלה כשעדיין לא ברור מי קהל היעד שלך ומה אתה רוצה להשיג. היום יוצא כל כך הרבה חומר, והקהל לא מסוגל לעקוב אחרי הכול.

כמו שאומרים: לא הקליפ עושה את הבן אדם – הבן אדם עושה את הקליפ.

מה כן? אחרי שהבנת לאיזה שוק אתה פונה, כדאי ליצור משהו בסיסי ומקצועי שיציג אותך. אני קורא לזה "לפתוח את העסק באופן רשמי".

כשפותחים חנות צריך לשים שלט כדי שאנשים ידעו מה מוכרים שם. אפשר להתחיל מסינגל או קליפ בהפקה מינימלית ומקצועית, שישמש ככרטיס ביקור.

יצירת קשר

וואצאפ: 0548501735

אימייל: mg0548591735@gmail.com

אחרי שצוברים ניסיון, שם וקהל – אפשר לחשוב על השקעות גדולות יותר.

לזמר חתונות יש יתרון עצום: בכל ערב רואים אותך עשרות או מאות אנשים חדשים. כל אחד מהם יכול להפוך ללקוח או להמליץ עליך לאחרים.

אבל זה עובד לשני הכיוונים: אם היית טוב – זוכרים אותך. ואם היית לא טוב – גם את זה זוכרים. ושם רע לוקח הרבה זמן לתקן.

ומה לגבי אמרגן?

ברגע שאמרגן טוב מחליט לעבוד איתך, נפתחות אפשרויות חדשות והעבודה יכולה לגדול משמעותית. אבל גם כאן – אל תחכה שהוא יגיע אליך. צריך לדעת לפנות ולהציע את עצמך.

בסופו של דבר הייתי מסכם את הדרך בשלוש מילים:

מיקוד – עשייה – התמדה

מיקוד – להבין מה אתה רוצה, למי אתה פונה ומה יש לך להציע.

עשייה – לקום ולעשות.

התמדה – להבין שלא הכול קורה ביום אחד. קהל, ניסיון ושם בונים לאורך זמן.

אל תחכה לרגע המושלם ואל תחכה שמישהו יגלה אותך. תבדוק שיש לך מה למכור. גם אם עדיין חסרים לך חלק מהכלים – כמעט הכול אפשר ללמוד ולשפר.

תפתח את העסק.

תשים את השלט.

תתחיל לעבוד.

ותשתפר בכל ערב מחדש.

כי בסופו של דבר, כמו בכל דבר בחיים – ככל שאתה עושה יותר, אתה נעשה טוב יותר.

מלא הצלחה לכולם!


אהל אשר
להתקדם. להצליח. להשתלב.
דרושים
לישיבת נתיבות דעת
עיה"ק צפת
ר"מ בוקר
ר"מ צהריים
כולל ריכוז פדגוגי
תנאי משרד החינוך
עבודה מיידית !!
נא לשלוח קורות חיים למייל
nd@oasher.org
ונחזור אליכם

ב"ה

לצמוח מתוך השבר

כן אני מוצלח בזכות עצמי



מאת: הרב יעקב צייטלין
מו"ל ועוסק בהשמה ובתעסוקה

פעם שמעתי אימרה מעניינת למה סוכות נקרא זמן שמחתינו כי כל השנה חושבים שהדשא של השני יותר ירוק ואז מגיע סוכות יושבים בסוכה שומעים את השכן ואת צרותיו ואז קולטים ב"ה אצלי יותר טוב כמו שאומרים לכל אחד יש את הפאקלע שלו

פעם שמעתי מיהודי שהכרתי של"ע תקפו אותו צרות רבות מבית ומבחוץ, הן בשלום בית והן בפרנסה והוא תמיד היה בשמחה גדולה יום אחד לא התאפקתי ושאלתי אותו איך יכול להיות ? איך אתה מסוגל להיות כזה בשמחה והתמודדות אז הוא אמר לי משפט מדהים תאמין לי שאם היו נותנים לכל אחד בשמים לבחור איזה מסלול חיים הוא רוצה את מה שמיועד לו או מה שמיועד לחבירו כל אחד ירוץ למה שמיועד לו

יש אימרה מעניינת באידיש

אתה חושב שאצל השני הכל צוחק / שמח אתה פותח את הדלת שלו אתה רואה שיותר גרוע ממך או בדיוק כמוך

כלפי מה הדברים

כלפי 2 נושאים

הרבה פעמים אני שומע ממחפשי תעסוקה אתה המשפטים אילו הייתי "רוכש את המקצוע ההוא"

או אילו היו לי את "הקשרים שיש לפלוני"

אזי בודאי הייתי במקום אחר

אז התשובה היא

א' כפי שאמרנו אתה לא יודע מה המסלול שהוא עובר בלימודים, או מה המחירים שהוא משלם על "הקשרים"

ב' צא ולמד מהאנשים שהתרוממו דוקא מתוך השבר, דוקא מתוך הקושי, צמחו התקדמו השפיעו יצרו עבודות לעצמם ובו זמנית גם לאחרים

השבוע יצא לי להכיר יהודי מדהים בשם עידן מוטולה מנכ"ל עמותת שווים, השגחה העליונה הביאה אותו למצב שכביכול שבר גדול אבל הוא להפך צמח ממנו

ואני מצטט מתוך הפרסום של העמותה שלו למייסד עמותת שווים עידן מוטולה יש שתי אהבות גדולות. הראשונה, עיתונות, בה הוא עוסק כבר 25 שנה. הוא היה עורך במגוון ענק של ערוצי תקשורת שונים השנייה, כמו כל אבא, היא הילדים שלו, אוהד וליבי. אוהד אובחן בגיל 3 וחצי עם אוטיזם, ונכון להיום הוא משולב בתיכון בהוד השרון, שר במקהלת בית הספר ומתמודד עם אתגרים גדולים, כמו כל ילד על הרצף.

לפני שלוש שנים, עידן, יחד עם איש התקשורת הוותיק ירון פרוסט, החליטו לרתום את כוחה של התקשורת לטובת קהילת האנשים עם מוגבלויות בישראל. במילים אחרות, הם קיבלו החלטה שהגיע הזמן לתת קול ל-1.5 מיליון תושבי ישראל עם מוגבלויות ובני משפחותיהם, שקולם כמעט ואינו נשמע. הכוונה בקהילה היא לכל סוגי האנשים עם מוגבלויות: פיזיות, קוגניטיביות, תקשורתיות ונפשיות. כל אלה יכולים לראות בשווים בית עיתונאי.,

ומה העמותה שלו עושה אני ממשיך לצטט

משמיעים את קולם בעצמם

תפיסת העולם של שווים היא שלאנשים עם מוגבלות יש יכולות וגם זכות להשמיע את קולם בעצמם. משום כך, רוב התכנים באתר נכתבים על ידי אנשים עם מוגבלות שהעמותה מאתרת

ומכשירה לעשייה עיתונאית. כיום עובדים באתר שבעה כותבים קבועים ועוד ארבעה שכותבים מדי פעם, כולם עם מוגבלויות (שיתוק מוחין, אוטיזם, לקויות ראייה, אתגרים נפשיים ועוד). הם מקבלים שכר מלא עבור עבודתם, כאשר היעד הוא לשלב בעתיד כמה שיותר מהם בכלי התקשורת הרגילים.

אנו בשווים מאמינים כי ככל שיותר אנשים עם מוגבלות ישתלבו בתקשורת, קולה של הקהילה יישמע יותר, ובנוסף יגדל מאוד הסיכוי לשבירת סטיגמות ודעות קדומות בציבור.

בנוסף, עמותת שווים יוזמת פרויקטים גדולים עם שותפים משמעותיים (ובראשם מפעל הפיס). בין הפרויקטים: הקמה והפעלה של "האקדמיה", המציעה קורסי הכשרה לחניכים עם מוגבלויות במקצועות התקשורת השונים (עיתונות, יח"צ ודוברות, שיווק דיגיטלי, טלוויזיה), ופרויקט המודעות השנתי "לילה סגול".

(אציין שזה רק מקצת מפעולתיו הכבירות שהוא עושה למען אוכלסיית בעלי המוגבליות בכלל, ובתחום התעסוקה בפרט)

פשוט מדהים איך רק צמח וגדל עוד ועוד וסייע יותר ויותר

יה"ר שנזכה ל"ופרוס עלינו סוכת שלומך סוכת רחמים, וחיים ושלום"

מאחל

יעקב צייטלין

בס"ד



קבוצת קרב מגע לבנים

ולאחיו יאמר חזק

קבוצות מסודרות לפי גיל - ילדים, נוער ובוגרים. בניית ביטחון עצמי, משמעת ואחווה אמיתית.

מדריך קרב מגע מוסמך - מכון וינגייט

מערכת האימונים

כל יום שני

ילדים צעירים כיתות א'-ג'	16:00–16:45
ילדים בוגרים כיתות ד'-ו'	16:50–17:35
נוער גילאי 13-17	17:40–18:40
בוגרים גיל 18 ומעלה	18:45–20:00

מיקום
שכונת הפרחים

מוזמנים להצטרף לאימון ניסיון

וואטסאפ

ארז זזון · 050-730-7003

ולאחיו יאמר חזק · קרב מגע · שכונת הפרחים

דרושה מטפלת

למעון ותיק ואיכותי



משרה מלאה

תנאים טובים
ושכר הולם

055-3079230

רחלי לוי



מספר משרה: 902413

למפעל בטון באזור אריאל

דרוש/ה
מנהל/ת מפעל

לתפקיד ניהולי הכולל אחריות מלאה על פעילות המפעל, ניהול הצוות והובלת העבודה השוטפת תוך עמידה ביעדי ייצור, שירות, איכות ובטיחות.

תחומי אחריות

- ניהול כולל של פעילות **המפעל** והייצור השוטף
- ניהול והנעת צוות העובדים, סידורי עבודה וחלוקת משימות
- אחריות על עמידה בתוכניות הייצור ובאספקות ללקוחות
- ניהול מלאי חומרי גלם והזמנות בהתאם לצורכי המפעל
- עבודה מול לקוחות, ספקים, נהגים וקבלנים
- אחריות על תקינות הציוד, תחזוקה שוטפת וטיפול בתקלות
- אחריות על נהלי בטיחות, איכות וסדר במפעל
- מעקב ובקרה אחר תפוקות, עלויות ויעדי המפעל

דרישות

- ניסיון בניהול מפעל / אתר ייצור / פעילות תעשייתית – **חובה**
- ניסיון בניהול עובדים ובהנעת צוותים
- יכולת תפעולית גבוהה ויכולת עבודה בסביבה דינמית
- הבנה טכנית ויכולת טיפול וקידום פתרונות בשטח
- אחריות, סדר, יכולת קבלת החלטות וראש גדול
- ניסיון בתחום הבטון / חומרי בניין / תשתיות – **יתרון משמעותי**
- זמינות לעבודה באזור אריאל

הובלת ייבוא מובילה מנשים

להגשת מועמדות יש לשלוח קורות חיים ולציין בנושא המייל **מספר משרה 902413**



מספר משרה - 533871

דרוש/ה אחראי/ת גבייה ורכש

משרה מלאה

אזור מערב בנימין

לחנות מובילה בתחום חומרי הבניין והתשתיות דרוש/ה אחראי/ת גבייה ורכש לתפקיד מרכזי הכולל עבודה שוטפת מול לקוחות וספקים.

תחומי אחריות:

- ניהול ומעקב אחר גביית תשלומים מלקוחות
- קשר שוטף עם לקוחות ומתן מענה בנושאי חשבונות ותשלומים
- טיפול חלקי בהזמנות רכש מול ספקים
- הכנת הצעות מחיר ומעקב אחריהן
- עבודה מול ממשקים שונים בחנות ובמוסן
- מעקב ובקרה אחר הזמנות, חשבוניות ותשלומים

דרישות התפקיד:

- ניסיון קודם בגבייה / הנהלת חשבונות לקוחות / רכש – יתרון משמעותי
- יכולת עבודה מסודרת ומדויקת
- שירותיות ויחסי אנוש מצוינים
- אסרטיביות ויכולת מעקב וסגירת קצוות
- שליטה טובה ביישומי מחשב

משרה מלאה | תנאים טובים למתאימים | עבודה בצוות

נא לציין בנושא המייל מספר משרה: 533871

לשליחת קורות חיים:
skillhunter@app.civi.co.il

ב"ה



יש לכם ניסיון משרדי וידע בגרפיקה?

רוצים לעבוד רק 5 שעות ביום?

לחברה העוסקת בתוכנות ופתרונות מתקדמים לעסקים

אזור נתניה

דרוש/ה
אחראי/ת הזמנות
למשרה חלקית

שעות עבודה

10:00–15:00

קיימת גמישות בשעות, העיקר לפחות **5 שעות ביום.**

מה אנחנו מחפשים?

- ניסיון בעבודה משרדית
- ניסיון בגרפיקה – חובה
- דיוקנות, אחריות וסדר
- נעימות ושירותיות
- יכולת למידה של תוכנות ומערכות פנימיות

מה כולל התפקיד?

ניהול וטיפול בהזמנות, עיצוב טפסים, עבודה משרדית שוטפת ועבודה עם מערכות החברה.

שכר גבוה!

מתאים לכם? בלבלו עכשיו!

054-767-9107 | w0504104004@gmail.com

יש לציין: עבור משרת אחראי/ת הזמנות

ב"ה

הזדמנות שווה במיוחד!

דרושים/ות נציגים/ות למוקד טלפוני – משרה מלאה

דברים גדולים מתחילים בשיחה אחת!



רוצים להרוויח מעולה בסביבת עבודה כיפית ומתגמלת?
המקום שלכם איתנו!

התחלה סופר מהירה – ללא צורך בקורות חיים

ללא צורך בניסיון קודם!

גיל: +16 בלבד
(מתאים למי שלא לומד/ת)

סניפים:

בני ברק | חולון | צריפין (ליד ראשון / לוד / רמלה) **| נתניה | חדרה | חיפה | נשר וירושלים**
(סניף בני ברק – נשים בלבד)

תנאים ושעות:

משרה מלאה:
ימים א'-ה' בלבד
(ללא שישי – סופ"ש חופשי!)

שעות עבודה:
08:30-17:00
(משמרת בוקר, גמיש לאמהות)

שכר ממוצע:
50 ₪ לשעה!
(בסיס 38 ₪ + בונוסים שווים)

לפרטים והרשמה מיידית:
052-256-7838

יותר מהעבודה עבודה עם אנשים!

הצטרפו אלינו להצלחה!

סביבת עבודה נעימה | צוות כיפי | שכר מתגמל


ב"ה
חמד
חינוך עם נשמה
מחפשים מורה?
הזדמנות להצטרף
לעשייה חינוכית משמעותית!
לאחר החגים התפנה
מורה לפעם בשבוע
מעוניין ללמד שעות קבועות
בעיר אופקים והסביבה
בבית ספר יסודי
של החמד
לפרטים:
052-7045125
נא לשלוח הודעת וואטסאפ
תודה רבה!
ילדים ערכים עתיד טוב יותר
להשפיע
לחנך
להוביל
באהבה
חינוך משנה עולם



לחנות מובילה בתחום חומרי הבניין והתשתיות דרוש/ה אחראי/ת גבייה ורכש לתפקיד מרכזי הכולל עבודה שוטפת מול לקוחות וספקים.

תחומי אחריות:

- ניהול ומעקב אחר גביית תשלומים מלקוחות
- קשר שוטף עם לקוחות ומתן מענה בנושאי חשבונות ותשלומים
- טיפול חלקי בהזמנות רכש מול ספקים
- הכנת הצעות מחיר ומעקב אחריהן
- עבודה מול ממשקים שונים בחנות ובמוסן
- מעקב ובקרה אחר הזמנות, חשבוניות ותשלומים

דרישות התפקיד:

- ניסיון קודם בגבייה / הנהלת חשבונות לקוחות / רכש – יתרון משמעותי
- יכולת עבודה מסודרת ומדויקת
- שירותיות ויחסי אנוש מצוינים
- אסרטיביות ויכולת מעקב וסגירת קצוות
- שליטה טובה ביישומי מחשב

משרה מלאה | תנאים טובים למתאימים | עבודה בצוות

נא לציין בנושא המייל מספר משרה: 533871

לשליחת קורות חיים:
skillhunter@app.civi.co.il



מספר משרה: 902413

למפעל בטון באזור אריאל

דרוש/ה
מנהל/ת מפעל

לתפקיד ניהולי הכולל אחריות מלאה על פעילות המפעל, ניהול הצוות והובלת העבודה השוטפת תוך עמידה ביעדי ייצור, שירות, איכות ובטיחות.

תחומי אחריות

- ניהול כולל של פעילות **המפעל** והייצור השוטף
- ניהול והנעת צוות העובדים, סידורי עבודה וחלוקת משימות
- אחריות על עמידה בתוכניות הייצור ובאספקות ללקוחות
- ניהול מלאי חומרי גלם והזמנות בהתאם לצורכי המפעל
- עבודה מול לקוחות, ספקים, נהגים וקבלנים
- אחריות על תקינות הציוד, תחזוקה שוטפת וטיפול בתקלות
- אחריות על נהלי בטיחות, איכות וסדר במפעל
- מעקב ובקרה אחר תפוקות, עלויות ויעדי המפעל

דרישות

- ניסיון בניהול מפעל / אתר ייצור / פעילות תעשייתית – **חובה**
- ניסיון בניהול עובדים ובהנעת צוותים
- יכולת תפעולית גבוהה ויכולת עבודה בסביבה דינמית
- הבנה טכנית ויכולת טיפול וקידום פתרונות בשטח
- אחריות, סדר, יכולת קבלת החלטות וראש גדול
- ניסיון בתחום הבטון / חומרי בניין / תשתיות – **יתרון משמעותי**
- זמינות לעבודה באזור אריאל

הובלת ייבור מובילה מנשים



להגשת מועמדות יש לשלוח קורות חיים ולציין בנושא המייל **מספר משרה 902413**



מספר משרה: 676818

נהג/ת C1

לחברה מובילה באזור אריאל

*(ומנופאי 12 טון יתרון)**

לתפקיד שטח הכולל הובלה ואספקת ציוד ללקוחות ולאתרי עבודה באזור, עבודה עצמאית ואחריות על ביצוע ההובלות בצורה מסודרת ובטוחה.

תחומי אחריות:

- הובלת ציוד וסחורה ללקוחות ולאתרי עבודה.
- העמסה ופריקה של ציוד וסחורה.
- עבודה בהתאם לסידור עבודה ומשימות יומיות.
- עבודה שוטפת מול לקוחות וצוותי החברה.
- אחריות על הרכב והציוד במהלך יום העבודה.

דרישות התפקיד:

- רישיון נהיגה C1 **בתוקף – חובה.**
- ***רישיון להפעלת מנוף עד 12 טון – יתרון משמעותי*.**
- ניסיון קודם כנהג/ת חלוקה או הובלה – יתרון.
- אחריות, שירותיות ומוסר עבודה גבוה.
- נכונות למשרה מלאה.

מיקום: אזור אריאל

היקף המשרה: משרה מלאה

תנאים טובים ***מאוד* למתאימים/ות.**

קו"ח יש לשלוח למייל:

skillhunter@app.civi.co.il

יש לציין בנושא המייל את מספר המשרה: 676818



משרה מס' 553907

דרוש/ה סגן/ית מנהל סניף – אזור השומרון

לרשת קמעונאית מובילה דרוש/ה סגן/ית מנהל/ת סניף לתפקיד משמעותי ודינמי, הכולל אחריות על התפעול השוטף והובלת צוות העובדים לצד מנהל הסניף.

תחומי אחריות:

- ניהול המשמרת והתפעול השוטף של הסניף
- ניהול והנעת צוות העובדים
- אחריות על נראות הסניף, סידור ומלאי
- מתן מענה ללקוחות וטיפול באירועים בזמן אמת
- עבודה מול ספקים וקבלת סחורה
- בקרה על עמידה בנהלים וביעדי הסניף
- מילוי מקום מנהל הסניף בעת הצורך

דרישות:

- ניסיון קודם בניהול צוות עובדים – חובה
- ניסיון בקמעונאות / סופרמרקטים – יתרון משמעותי
- יכולת ניהול והנעת עובדים
- אחריות, סדר ויכולת עבודה בקצב גבוה
- שירותיות ויחסי אנוש טובים
- נכונות לעבודה במשמרות

תנאים טובים למתאימים/ות ואפשרויות להתפתחות מקצועית.

מיקום: אזור השומרון

היקף משרה: משרה מלאה

להגשת מועמדות יש לשלוח קורות חיים

skillhunter@app.civi.co.il

יש לציין את מספר המשרה בנושא המייל - 553907

מספר משרה:
576034

דרוש/ה
ממונה/ת בטיחות
לחברת נדל"ן הפועלת בירושלים ובאלעד



תחומי אחריות:

- אחריות על הבטיחות באתרי הבנייה
- ביצוע סיורים, ביקורות ומעקב אחר ליקויים
- הדרכת עובדים וקבלני משנה
- הכנת תוכניות בטיחות וסקרי סיכונים
- פיקוח על עמידה בדרישות החוק
- תחקור אירועים והפקת לקחים

דרישות:

- הסמכה בתוקף כממונה/ת בטיחות בעבודה – חובה
- השתלמות ענפית בבנייה – חובה
- ניסיון באתרי בנייה – חובה
- רישיון נהיגה ונכונות לעבודה בירושלים ובאלעד

תנאים טובים למתאימים | משרה מלאה

להגישת מועמדות:

skillhunter@app.civi.co.il

נא לציין בנושא המייל מספר משרה 576034.

SKILLHUNTER
אנשים. הזדמנויות. הצלחות.



מספר משרה: 940830

לחברת נדל"ן מובילה בירושלים

דרוש/ה
מהנדס/ת ביצוע

לתפקיד משמעותי הכולל אחריות על ניהול הביצוע באתר, הובלת קבלני משנה, עמידה בלוחות זמנים ושמירה על איכות ובטיחות לאורך כל שלבי הפרויקט.

דרישות התפקיד:

- בעל ניסיון של שנה לפחות בעבודות שלד
- תואר בהנדסה אזרחית – חובה.
- ניסיון קודם כמהנדס/ת ביצוע – יתרון משמעותי.
- יכולת עבודה מול קבלני משנה וממשקים מקצועיים.
- אחריות, סדר ויכולת עבודה בסביבה דינמית.

תחומי אחריות:

- ליווי תהליכי ביצוע של קבלנים.
- התקשרות עם יועצים.
- ביצוע הזמנות ברזל.
- בקרת איכות הביצוע בשטח.
- ניהול ופיקוח על עבודות הביצוע באתר.
- תיאום והנעת קבלני משנה וספקים.
- אחריות על עמידה בלוחות זמנים, תקציב ואיכות הביצוע.
- עבודה שוטפת מול מנהל הפרויקט, המתכננים והפיקוח.
- מתן מענה מקצועי ופתרון סוגיות הנדסיות בשטח.
- הקפדה על נהלי בטיחות ותקני איכות.

מיקום: ירושלים

היקף משרה: משרה מלאה + רכב.

שכר ותנאים: שכר מתגמל ותנאים מצוינים למתאימים.

קורות חיים ניתן לשלוח למייל:

skillhunter@app.civi.co.il

יש לציין מספר משרה: 940830

SKILLHUNTER

קלינאי/ות תקשורת ומרפאים/ות בעיסוק

למסגרות חינוך מיוחד דרושים/ות קלינאי/ות תקשורת
ומרפאים/ות בעיסוק לעבודה מקצועית ומשמעותית
בגני תקשורת ובבתי ספר לחינוך מיוחד.

מה אנחנו מציעים:

- תנאים מצוינים ושכר גבוה למתאימים/ות
- עבודה בצוואים מקצועיים ותומכים
- ליווי מקצועי והדרכות אחת לשבועיים
- בונוס נסיעות למגיעים/ות מרחוק
- מתאים גם לסטודנטים/ות בשנה ד'
- גמישות בהיקפי המשרות השונות

מיקומי המשרות:

בני ברק | פתח תקווה | בת ים | חולון | ראשון לציון | מודיעין עילית

יש לציין בנושא המייל
את מספר המשרה: **719261**

לשליחת קורות חיים:
skillhunter@app.civi.co.il

המשרה מיועדת לנשים ולגברים כאחד

לשני מעונות צמודים ירושה **מנהלת** לתפקיד ניהולי בכיר הכולל
אחריות כוללת על פעילות שני המעונות.
בכל מעון פועלת מנהלת ישירה, והתפקיד כולל ניהול וליווי של שתי המנהלות,
פיקוח על ההתנהלות השוטפת והובלת המעונות ברמה המערכתית.

תחומי אחריות:

- ניהול וליווי של שתי מנהלות המעונות
- אחריות כוללת על פעילות שני המעונות
- פיקוח ובקרה על ההתנהלות השוטפת
- הובלת תהליכים חינוכיים וארגוניים
- ניהול ובקרה של כוח האדם והצוותים
- עבודה מול הורים וגורמים מקצועיים

דרישות התפקיד :

- ניסיון ניהולי משמעותי – חובה
- ניסיון בתחום החינוך – יתרון משמעותי
- ניסיון בניהול מנהלים וצוותים
- יכולת ארגון, הובלה ועבודה עצמאית
- יחסי אנוש מצוינים
- ניידות – חובה

תנאים מצוינים
למתאימות

היקף משרה:
משרה מלאה /
אפשרות למשרה חלקית

מיקום:
אזור ראש העין

יש לציין בנושא המייל
את מספר המשרה: 861206

לשליחת קורות חיים:
skillhunter@app.civi.co.il



דרוש/ה
איש/אשת פיתוח עסקי וקשרי ארגונים

לחברת פרסום מובילה בירושלים

דרוש/ה איש/אשת פיתוח עסקי נמרץ/ת, יצירתי/ת ובעל/ת יכולת גבוהה ליצירת קשרים ולהנעת תהליכים מסחריים.

תחומי אחריות:

- יצירת קשרים ושיתופי פעולה עם ועדי עובדים, מועדוני צרכנות וארגונים גדולים ברחבי הארץ
- קידום ושיווק אירועים, פעילויות ומיזמים לקהלים מאורגנים
- ניהול הקשר השוטף עם הארגונים והפיכה לכתובת המרכזית עבורם
- איתור הזדמנויות חדשות, פתיחת דלתות ופיתוח ערוצי מכירה נוספים
- בניית הצעות מסחריות, מבצעים וחבילות מותאמות לכל ארגון
- עבודה שוטפת בכפיפות למנהל המכירות של החברה

דרישות התפקיד:

- ניסיון במכירות, בפיתוח עסקי או עבודה מול ארגונים – חובה
- יכולת בין-אישית מעולה וכישורון ביצירת קשרים ארוכי טווח
- יוזמה, יצירתיות ויכולת לחשוב בגדול ולזהות הזדמנויות חדשות
- אוריינטציה מסחרית ויכולת להוביל תהליך משלב הפנייה ועד לסגירת העסקה
- עצמאות, נחישות, אנרגיה גבוהה ויכולת עבודה בסביבה דינמית
- היכרות עם ועדי עובדים ומועדוני צרכנות – יתרון משמעותי

היקף המשרה: משרה מלאה

מקום העבודה: ירושלים

תנאים טובים למתאימים

סביבת עבודה נעימה ומתאימה גם לציבור הדתי

להגשת מועמדות יש לשלוח קורות חיים למייל:
skillhunter@app.civi.co.il

נא לציין בנושא המייל את מספר המשרה **714991**

SKILL HUNTER
מחברים אנשים להזדמנויות

מנהל/ת תחום קהילה

לתפקיד מרכזי ומשמעותי בלב העשייה היישובית, הכולל הובלת תחום הקהילה, חיזוק תחושת השייכות והחיבור בין התושבים, פיתוח יוזמות ומתן מענה קהילתי מותאם לאוכלוסיות המגוונות ביישוב.

תחומי אחריות:

- ✓ הובלת תחום הקהילה ובניית תוכנית עבודה שנתית בהתאם לצורכי היישוב
- ✓ זיהוי צרכים קהילתיים ופיתוח מענים, יוזמות ותוכניות מותאמות
- ✓ ליווי תהליכי קליטה וחיבור של משפחות חדשות לקהילה
- ✓ חיזוק החיבור בין התושבים ועידוד מעורבות, התנדבות ויוזמות מקומיות
- ✓ רתימת תושבים ושותפים לקידום תהליכים קהילתיים
- ✓ עבודה שוטפת מול הנהגת היישוב, המועצה וגורמים מקצועיים
- ✓ תכנון, ניהול ובקרה של תקציב תחום הקהילה
- ✓ אפשרות להרחבת תחומי האחריות גם לניהול תחום התרבות והאירועים ביישוב

דרישות:

- ✓ ניסיון בעבודה קהילתית, חברתית או בהובלת תהליכים – יתרון משמעותי
- ✓ יכולת גבוהה ביצירת חיבורים ובעבודה עם אוכלוסיות מגוונות
- ✓ יחסי אנוש מצוינים ויכולת לרתום ולהניע אנשים ושותפים
- ✓ יוזמה, עצמאות ויכולת להוביל משימות ותהליכים משלב הרעיון ועד הביצוע
- ✓ סדר, ארגון ויכולת עבודה במקביל על מספר משימות
- ✓ גמישות לעבודה בשעות אחר הצהריים והערב בהתאם לצורכי התפקיד

היקף המשרה: משרה מלאה.

העסקה בחוזה אישי.



הצטרפו אלינו ותנילו קהילה חיה ותוססת!

לשליחת קורות חיים יש לציין בנושא המייל:

מספר משרה: 920293

SKILLHUNTER
השמה • ייעוץ • פיתוח ארגוני

מספר משרה: 713893

מנהל/ת אזור ירושלים

חברת נדל"ן



לחברת נדל"ן יזמית וביצועית דרוש/ה

מנהל/ת אזור ירושלים

לתפקיד ניהולי בכיר, הכולל אחריות רחבה
על פעילות הביצוע של החברה באזור.

דרישות התפקיד

- מהנדס/ת אזרחי/ת – חובה
- לפחות 10 שנות ניסיון בתחום הביצוע
- ניסיון משמעותי בחברות בנייה גדולות ומובילות
- ניסיון בניהול פרויקטים מורכבים ובהובלת צוותים
- יכולת ניהול, הובלה וקבלת החלטות ברמה גבוהה
- שחקן/ית קבוצתי/ת, אסרטיבי/ת, נעים/ה ומחויב/ת
- ראייה מערכתית והבנה ביצועית מעמיקה

תחומי אחריות

- ניהול והובלת מספר פרויקטים במקביל
- ניהול מנהלי פרויקטים וצוותי ביצוע
- אחריות על תקציבים, לוחות זמנים, איכות ובטיחות
- בנייה והטמעה של שיטות עבודה ותהליכי ניהול ובקרה כמו בחברות הגדולות
- עבודה ישירה מול הנהלת החברה

הזדמנות למנהל/ת מנוסה לקחת תפקיד בעל סמכות והשפעה רחבה
ולהביא את הניסיון והסטנדרטים של החברות הגדולות
לעמדת ניהול מרכזית בחברת בוטיק איכותית
ובעלת יכולות ביצוע משמעותיות.

חוזה אישי ותנאים מצוינים למתאימים

יש לציין בנושא המייל מספר משרה: 713893

skillhunter@app.civi.co.il



מספר משרה: 986593

למפעל מזון מוביל
באזור אריאל דרוש/ה

מנהל/ת אחזקה

לתפקיד הכולל אחריות מלאה על מערך האחזקה במפעל, ניהול צוות האחזקה והבטחת זמינות ומקינות קווי הייצור והמערכות.

תחומי אחריות:



- ניהול מערך האחזקה וצוות עובדי האחזקה במפעל
- אחריות על תקינות וזמינות קווי הייצור והמכונות
- ניהול אחזקה מונעת, אחזקת שבר וטיפולים תקופתיים
- איתור תקלות ומתן פתרונות מקצועיים בשטח
- ניהול מלאי חלפים, ספקים וקבלני משנה
- הובלת שדרוגים ופרויקטים טכניים במפעל
- עבודה בהתאם לנהלי בטיחות, איכות ובטיחות מזון
- בניית תוכניות עבודה ומעקב אחר ביצוען

דרישות:



- ניסיון משמעותי באחזקה במפעל יצרני – **חובה**
- ניסיון בניהול צוות אחזקה – **חובה**
- ידע טכני חזק במכונות וקווי ייצור
- ידע במערכות מכניות, חשמל, פנאומטיקה ומערכות תעשייתיות
- הנדסאי/מהנדס מכונות, חשמל או מכטרוניקה – יתרון משמעותי
- ניסיון ממפעל מזון – יתרון משמעותי
- יכולת ניהול לצד נכונות להיכנס לשטח ולתת מענה מקצועי לתקלות
- אחריות, סדר ויכולת עבודה בסביבה יצרנית דינמית

תנאי המשרה:

- משרה מלאה
- חוזה אישי

להגשת מועמדות יש לשלוח קורות חיים למייל- skillhunter@app.civi.co.il

ולציין בנושא המייל מספר משרה 986593

Skill Hunter



מס' משרה: 861206

מנהלת לשני מעונות

אזור ראש העין



לשני מעונות צמודים דרושה **מנהלת** לתפקיד ניהולי בכיר הכולל אחריות כוללת על פעילות שני המעונות.
בכל מעון פועלת מנהלת ישירה, והתפקיד כולל ניהול וליווי של שתי המנהלות, פיקוח על ההתנהלות השוטפת והובלת המעונות ברמה המערכתית.

תחומי אחריות:

- ניהול וליווי של שתי מנהלות המעונות
- אחריות כוללת על פעילות שני המעונות
- פיקוח ובקרה על ההתנהלות השוטפת
- הובלת תהליכים חינוכיים וארגוניים
- ניהול ובקרה של כוח האדם והצוותים
- עבודה מול הורים וגורמים מקצועיים

דרישות התפקיד :

- ניסיון ניהולי משמעותי – חובה
- ניסיון בתחום החינוך – יתרון משמעותי
- ניסיון בניהול מנהלים וצוותים
- יכולת ארגון, הובלה ועבודה עצמאית
- יחסי אנוש מצוינים
- ניידות – חובה

תנאים מצוינים
למתאימות

היקף משרה:
משרה מלאה /
אפשרות למשרה חלקית

מיקום:
אזור ראש העין

יש לציין בנושא המייל
את מספר המשרה: 861206

לשליחת קורות חיים:
skillhunter@app.civi.co.il